

**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL HUNEDOARA**  
**CONSILIUL JUDEȚEAN**

**PROIECT DE HOTĂRÂRE**  
**privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile din familia ocupațională "Administrație"**  
**din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Hunedoara**

**Consiliul Județean Hunedoara;**

Având în vedere expunerea de motive nr.1003/2019 la proiectul de hotărâre inițiat de președintele Consiliului Județean Hunedoara, domnul Mircea Flaviu Bobora;

Ținând cont de procesul-verbal nr.975/2019 încheiat cu ocazia consultării reprezentanților salariaților din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Hunedoara;

În conformitate cu prevederile art.3 alin.1 și alin.4, art.5, art.10 alin.1 - 4, art.11 alin.1, alin.2, alin.3 și alin.4, art.19 alin.2 și ale art.38 alin.3 lit.e și alin.7 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În baza dispozițiilor art.13, art.14 și ale art.15 din Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul dispozițiilor art.91 alin.1 lit.f și ale art.97 alin.1 din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

**HOTĂRĂȘTE :**

**Art.1** Începând cu data de 01.01.2019 se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile publice din familia ocupațională "Administrație" din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Hunedoara, conform Anexei nr.1 care face parte integrantă din prezenta.

**Art.2** Începând cu data de 01.01.2019 se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile contractuale din familia ocupațională "Administrație" din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Hunedoara, conform Anexei nr.2 care face parte integrantă din prezenta.

**Art.3** Începând cu data de 01.01.2019, Hotărârea nr.161/2017 și Hotărârea nr.36/2018 ale Consiliului Județean Hunedoara se abrogă.

**Art.4** Stabilirea salariilor lunare individuale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Hunedoara, se realizează de către președintele Consiliului Județean Hunedoara, prin dispoziții individuale, potrivit prevederilor Art.1 și Art.2 din prezenta.

**Art.5** (1) Prezenta va fi dusă la îndeplinire de către Serviciul resurse umane, salarizare și gestiunea funcției publice din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Hunedoara și va fi comunicată celor interesați prin grija Serviciului administrație publică locală, relații publice, ATOP din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Hunedoara.

(2) Prezenta poate fi contestată în termenul și condițiile Legii contenciosului administrativ nr.554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

**PREȘEDINTE,**  
**Mircea Flaviu BOBORA**

**AVIZAT :**  
**SECRETAR AL JUDEȚULUI,**  
**Daniel DAN**



Deva, la \_\_\_\_\_/2019

Salarii de bază pentru funcțiile publice din familia ocupațională "Administrație"

din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Hunedoara

Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcții publice de conducere	Nivelul studiilor	Coefficientul la gradul I	Salariul de bază la gradul I - lei -	Coefficientul la gradul II	Salariul de bază la gradul II - lei -
1	Secretar al județului	S	7,59	15180	7,93	15860
2	Arhitect-șef	S	6,76	13520	7,07	14140
3	Director executiv	S	6,21	12420	6,73	13460
4	Șef serviciu	S	5,45	10900	5,93	11860

Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcții publice de execuție	Gradul/treapta profesională	Clasa	Nivelul studiilor	Coefficient graduația 0	Salariul de bază la: - lei -					
						Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Auditor	Superior	I	S	4,29	8580	9224	9686	10171	10426	10687
2	Auditor	Principal	I	S	3,07	6140	6601	6932	7279	7461	7648
3	Consilier/ Consilier juridic/ Inspector	Superior	I	S	3,72	7440	7998	8398	8818	9039	9265
4	Consilier/ Consilier juridic/ Inspector	Principal	I	S	2,67	5340	5741	6029	6331	6490	6653
5	Consilier/ Consilier juridic/ Inspector	Asistent	I	S	2,03	4060	4365	4584	4814	4935	5059
6	Consilier/ Consilier juridic/ Inspector	Debutant	I	S	1,29	2580	2774	2913	3059	3136	3215
7	Referent de specialitate	Superior	II	SSD	3,14	6280	6751	7089	7444	7631	7822
8	Referent	Superior	III	M	1,98	3960	4257	4470	4694	4812	4933
9	Referent	Principal	III	M	1,92	3840	4128	4335	4552	4666	4783
10	Referent	Asistent	III	M	1,40	2800	3010	3161	3320	3403	3489

Președinte,

Mircea Flaviu BOBORA

Secretar al județului,

Daniel DAN



Salarii de bază pentru funcțiile contractuale din familia ocupațională "Administrație"  
din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Hunedoara

Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcții contractuale de conducere	Nivelul studiilor	Coefficientul la gradul I	Salariul de bază la gradul I - lei -	Coefficientul la gradul II	Salariul de bază la gradul II - lei -
1	Administrator public	S	*			
2	Șef serviciu	S	4,69	9380	4,76	9520

Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcții contractuale de execuție	Gradul / treapta profesională	Nivelul studiilor	Coeficient gradul 0	Salarii de bază la gradul: - lei -					
					Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Consilier, consilier juridic, inspector de specialitate	IA	S	3,63	7260	7805	8196	8606	8822	9043
2	Consilier, consilier juridic, inspector de specialitate	I	S	2,68	5360	5762	6051	6354	6513	6676
3	Consilier, consilier juridic, inspector de specialitate	II	S	2,42	4840	5203	5464	5738	5882	6030
4	Consilier, consilier juridic, inspector de specialitate	debutant	S	1,29	2580	2774	2913	3059	3136	3215
5	Referent	IA	M	2,11	4220	4537	4764	5003	5129	5258
6	Îngrijitor		M;G	1,41	2820	3032	3184	3344	3428	3514
7	Sofer	I	M;G	1,98	3960	4257	4470	4694	4812	4933
8	Muncitor calificat	I	M;G	1,98	3960	4257	4470	4694	4812	4933
9	Muncitor calificat	II	M;G	1,79	3580	3849	4042	4245	4352	4461
10	Muncitor calificat	III	M;G	1,60	3200	3440	3612	3793	3888	3986
11	Muncitor calificat	IV	M;G	1,41	2820	3032	3184	3344	3428	3514

\* Conform Notei din Anexa nr.VIII Cap.I lit.A pct.III. din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către președintele consiliului județean, în condițiile legii, în funcție de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația vicepreședintelui consiliului județean, care cuprinde și majorarea prevăzută la art.16 alin.2 din legea- cadru menționată.

**Președinte,**  
**Mircea Flaviu BOBORA**

**Secretar al județului,**  
**Daniel DAN**

**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL HUNEDOARA**  
**CONSILIUL JUDEȚEAN**  
**PREȘEDINTE**  
**Nr.1003/23.01.2019**

### **EXPUNERE DE MOTIVE**

Conform dispozițiilor art.38 alin.3 lit.e din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 01.01.2018, salariile lunare ale personalului prevăzut la art.11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol, respectiv, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului județean în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, astfel încât nivelul veniturilor salariale să nu depășească nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorarea prevăzută la art.16 alin.2 din lege, iar salariile lunare se stabilesc de ordonatorul de credite cu respectarea art.25 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, referitor la limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor, indemnizațiilor și a altor drepturi cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Întrucât la nivelul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Hunedoara nu există organizație sindicală reprezentativă, propunerea privind stabilirea salariilor de bază a fost elaborată cu consultarea reprezentanților salariaților, conform procesului-verbal nr.975/2019.

Începând cu data de 01.01.2019, salariile de bază pentru funcțiile de execuție la gradația 0 și pentru funcțiile de conducere, gradul I și gradul II, s-au calculat prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexele nr. 1 și nr. 2 la Hotărârea Consiliului Județean Hunedoara nr. 36/2018 cu suma de 2000 lei, datorită efortului bugetar mare care ar avea un impact semnificativ asupra bugetului institutiei dacă coeficienții mai sus menționați ar fi aplicați la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în sumă de 2080 lei lunar.

Precizez că funcțiile din anexele la proiectul de hotărâre au fost stabilite în conformitate cu art.11 alin.2 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, acestea fiind prevăzute în Anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, la actul normativ menționat mai sus și cu respectarea prevederilor art.13 alin.1, art.14 și ale art.15 din Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Menționez că salariile de bază propuse se încadrează în cheltuielile de personal din bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul 2019.

Având în vedere cele precizate, în conformitate prevederile art.5, art.10 alin.1- 4, art.11 alin.1, alin.2, alin.4, art.19 alin.2 și ale art.38 alin.3 lit.e și alin.7 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, propun stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile din familia ocupațională "Administrație" din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Hunedoara conform Anexei nr.1 și Anexei nr.2 care fac parte integrantă din proiectul de hotărâre.

În acest sens, a fost inițiat proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile din familia ocupațională "Administrație" din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Hunedoara pe care îl supun spre dezbaterea și aprobarea consiliului județean.

**PREȘEDINTE,**  
**Mircea Flaviu BOBORA**

**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL HUNEDOARA**  
**CONSILIUL JUDEȚEAN**  
**Serviciul resurse umane, salarizare**  
**și gestiunea funcției publice**  
**Nr.1007/23.01.2019**

**RAPORT DE SPECIALITATE**

Prin Hotărârile nr.161/2017 și nr.36/2018 ale Consiliului Județean Hunedoara s-au stabilit salariile de bază și coeficienții pe baza cărora au fost calculate acestea, începând cu data de 01.07.2017, respectiv cu data de 01.01.2018.

Potrivit prevederilor art.38 alin.3 lit.e din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 01.01.2018, salariile lunare ale personalului prevăzut la art.11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol, respectiv, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului județean în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, astfel încât nivelul veniturilor salariale să nu depășească nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorarea prevăzută la art.16 alin.2 din lege, iar salariile lunare se stabilesc de ordonatorul de credite cu respectarea art.25 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, referitor la limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor, indemnizațiilor și a altor drepturi cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli. Conform dispozițiilor art.5 din actul normativ menționat, în sectorul bugetar, raportul dintre cel mai mic salariu de bază și cel mai mare salariu de bază, soldă de funcție / salariu de funcție, indemnizație de încadrare, indemnizație lunară este de 1 la 12.

Potrivit art. 13 alin.1 din actul normativ menționat anterior, indemnizația lunară a vicepreședintelui Consiliului Județean Hunedoara se determină prin înmulțirea coeficienților din Anexa nr.IX, în speță coeficientul 8, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, respectiv 2080 lei, rezultând cuantumul indemnizației lunare de 16640 lei, exclusiv majorarea prevăzută la art.16 alin.2 din legea – cadru.

Conform Notei de la Punctul III, Litera A, Capitolul I, Anexa nr.VIII din Legea– cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către președintele consiliului județean, în condițiile legii, în funcție de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația vicepreședintelui consiliului județean care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2), din legea-cadru menționată.

Începând cu data de 01.01.2018, prin Hotărârea Consiliului Județean Hunedoara nr. 36/2018 s-a aprobat stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile din familia ocupațională "Administrație" din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Hunedoara, prin raportare la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată de 1900 lei, conform Hotărârii Guvernului României nr. 846/2017. Începând cu data de 01.01.2019, conform Hotărârii Guvernului României nr. 937/2018 a fost stabilit salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, la suma de 2080 lei. Având în vedere cele menționate, este necesară emiterea unei alte hotărâri a consiliului județean, în vederea stabilirii salariilor de bază ale funcționarilor publici și ale personalului contractual din aparatul de specialitate al consiliului județean.

În cazul în care coeficienții prevăzuți în anexele nr. 1 și nr. 2 la Hotărârea Consiliului Județean Hunedoara nr. 36/2018 ar fi aplicați la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în sumă de 2080 lei lunar, ar rezulta un impact semnificativ asupra bugetului propriu al Județului Hunedoara. Ca urmare, în urma consultării președintelui Consiliului Județean Hunedoara cu reprezentanților salariaților din aparatul de specialitate al consiliului județean, conform procesului-verbal nr.975/2019, părțile au căzut de acord ca începând cu data de 1 ianuarie 2019, stabilirea salariilor de bază să se efectueze prin înmulțirea coeficienților respectivi cu suma de 2000 lei

Prin urmare, începând cu data de 01.01.2019, salariile de bază pentru funcțiile de execuție la gradația 0 și pentru funcțiile de conducere, gradul I și gradul II, s-au calculat prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexele nr. 1 și nr. 2 la Hotărârea Consiliului Județean Hunedoara nr. 36/2018 cu suma de 2000 lei.

Salariile de bază propuse spre aprobare sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte, fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională corespunzându-i 5 gradații, aferente tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții.

Pentru funcțiile de execuție salariile de bază au fost calculate pornind de la gradația 0 pentru care s-a stabilit salariul corespunzător și ținând cont de tranșele de vechime în muncă, în funcție de care s-au acordat cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, după cum urmează:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani – s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Salariile de bază au fost calculate prin rotunjirea din leu în leu în favoarea salariatului, astfel cum este dispus în art.38 alin.7 din legea-cadru sus amintită.

Conform art.15 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

Precizăm că funcțiile din anexele la proiectul de hotărâre au fost stabilite în conformitate cu art.5, art.11 alin.2 din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, acestea fiind prevăzute în Anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, la actul normativ, menționat mai sus și cu respectarea prevederilor art.13 alin.1, art.14 și ale art.15 din Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Menționăm că salariile de bază propuse se încadrează în cheltuielile de personal din bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul 2019.

Față de cele prezentate, în baza prevederilor art.91 alin.1 lit.f și ale art.97 alin.1 din Legea administrației publice locale nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, considerăm necesară supunerea spre dezbatere și adoptare a proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile din familia ocupațională "Administrație" din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Hunedoara.

Direcția administrație publică locală  
Director executiv,  
Prodan-Dubestean Adina



Direcția programe, prognoze,  
buget, finanțe  
Director executiv,  
Dan Daniela Ioana



Serviciul resurse umane, salarizare  
și gestiunea funcției publice  
Șef serviciu,  
Dănilă Simona Cecilia



Întocmit,  
Consilier- Stepan Angela Aurora





ROMANIA  
JUDETUL HUNEDOARA  
CONSILIUL JUDETEAN  
NR.975/22.01.2019

PROCES –VERBAL

Încheiat azi data de 22.01.2019, cu ocazia organizării ședinței de consultare a reprezentanților salariaților din aparatul de specialitate, cu privire la salarizarea începând cu data de 01.01.2019, a funcționarilor publici și a personalului contractual din aparatul de specialitate al consiliului județean

Astăzi data de 22.01.2019 orele 15,00, la sediul Consiliului Județean Hunedoara din Deva, str.1 Decembrie 1918, nr. 28, la convocarea Președintelui Consiliului Județean Hunedoara, domnul Mircea Flaviu Bobora, a avut loc ședința de consultare cu privire la salarizarea începând cu data de 01.01.2019, a funcționarilor publici și a personalului contractual din aparatul de specialitate al consiliului județean, în conformitate cu prevederile art. 11 alin (1) din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

La ședința au participat reprezentanți ai funcționarilor publici și ai personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Hunedoara iar conducerea a fost reprezentată legal de către domnul Mircea Flaviu Bobora, în calitate de președinte.

Având în vedere faptul că, începând cu data de 01.01.2018, prin H.C.J. nr. 36/2018 s-a aprobat stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile din familia ocupațională "Administrație" din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Hunedoara, **prin raportare la salariul minim pe economie** la data de 01.01.2018, respectiv la suma de 1900 lei, conform H.G. nr. 846/2017, act normativ care a fost abrogat începând cu data de 01.01.2019 în baza art. 3 din H.G. nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, **este necesară emiterea unei alte hotărâri de consiliu județean, în vederea stabilirii salariilor de bază ale funcționarilor publici și ale personalului contractual din aparatul de specialitate al consiliului județean .**

Se constată că salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 1 ianuarie 2019, este stabilit la suma de 2080 lei lunar.

Părțile prezente au căzut de acord că stabilirea salariilor de bază să se efectueze prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexele nr. 1 și nr. 2 la H.C.J. nr. 36/2018 cu suma de 2000 lei, datorită efortului bugetar mare care ar avea un impact semnificativ asupra bugetului institutiei dacă coeficienții mai sus menționați ar fi aplicați la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 1 ianuarie 2019.

În urma consultării, salariile de bază ale funcționarilor publici și ale personalului contractual din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Hunedoara, ce urmează a fi propuse spre dezbateră și aprobare prin proiectul de hotărâre de consiliu județean, se vor calcula conform anexelor la prezentul proces verbal.

Președintele Consiliului Județean Hunedoara,

Mircea Flaviu Bobora



Reprezentantii salariatilor Consiliului Județean Hunedoara:

Funcționari publici:

- Băbuț Lorita Amalia

- Izele Larisa

- Dănilă Simona Cecilia

- Cordunianu Eugenia Nicoleta

- Lascău Liliana Otilia

Personal contractual:

- Căinanț Todosie

- Lucan Petru Călin

Salarii de bază pentru funcțiile publice din familia ocupațională "Administrație" din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Hunedoara

Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcții publice de conducere	Nivelul studiilor	Coefficientul la gradul I	Salariul de bază la gradul I - lei -	Coefficientul la gradul III	Salariul de bază la gradul II - lei -
1	Secretar al județului	S	7,59	15180	7,93	15860
2	Arhitect-șef	S	6,76	13520	7,07	14140
3	Director executiv	S	6,21	12420	6,73	13460
4	Șef serviciu	S	5,45	10900	5,93	11860

Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcții publice de execuție	Gradul/treapta profesională	Clasa	Nivelul studiilor	Coeficient gradul 0	Salariul de bază la:					
						Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Auditor	Superior	I	S	4,29	8580	9224	9686	10171	10426	10687
2	Auditor	Principal	I	S	3,07	6140	6601	6932	7279	7461	7648
3	Consilier/ Consilier juridic/ Inspector	Superior	I	S	3,72	7440	7998	8398	8818	9039	9265
4	Consilier/ Consilier juridic/ Inspector	Principal	I	S	2,67	5340	5741	6029	6331	6490	6653
5	Consilier/ Consilier juridic/ Inspector	Asistent	I	S	2,03	4060	4365	4584	4814	4935	5059
6	Consilier/ Consilier juridic/ Inspector	Debutant	I	S	1,29	2580	2774	2913	3059	3136	3215

Președinte,

Mircea Flaviu BOBORA

Funcționari publici

Băbuț Lorita Amalia

Izele Larisa

Dănilă Simona Cecilia

Cordunianu Eugenia

Lascău Liliana Otilia

Personal contractual

Căinaș Todose

Lucan Petru Călin

Salarii de bază pentru funcțiile publice din familia ocupațională "Administrație"  
din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Hunedoara

Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcții publice de execuție	Gradul/ treapta profesională	Clasa	Nivelul studiilor	Coeficient gradajia 0	Salariul de bază la: - lei -					
						Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
7	Referent de specialitate	Superior	II	SSD	3,14	6280	6751	7089	7444	7631	7822
8	Referent	Superior	III	M	1,98	3960	4257	4470	4694	4812	4933
9	Referent	Principal	III	M	1,92	3840	4128	4335	4552	4666	4783
10	Referent	Asistent	III	M	1,40	2800	3010	3161	3320	3403	3489

Președinte,

Mircea Flaviu BOBORA

Funcționari publici

Băbuț Loriga Amalia

Izele Larisa

Dănilă Simona Cecilia

Cordunianu Eugenia

Lascău Liliana Otilia

Personal contractual

Căinaș Todose

Lucan Petru Călin

Salarii de bază pentru funcțiile contractuale din familia ocupațională "Administrație" din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Hunedoara

Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcții contractuale de conducere	Nivelul studiilor	Coefficientul la gradul I	Salariul de bază la gradul I - lei -	Coefficientul la gradul II	Salariul de bază la gradul II - lei -
1	Administrator public	S	*			
2	Șef serviciu	S	4,69	8911	4,76	9520

Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcții contractuale de execuție	Gradul / treapta profesională	Nivelul studiilor	Coeficient graduația 0	Salarii de bază la graduația: - lei -					
					Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Consilier, consilier juridic, inspector de specialitate	IA	S	3,63	7260	7805	8196	8606	8822	9043
2	Consilier, consilier juridic, inspector de specialitate	I	S	2,68	5360	5762	6051	6354	6513	6676
3	Consilier, consilier juridic, inspector de specialitate	II	S	2,42	4840	5203	5464	5738	5882	6030
4	Consilier, consilier juridic, inspector de specialitate	debutant	S	1,29	2580	2774	2913	3059	3136	3215

Președinte,  
Mircea Flaviu BOBORA

Funcționari publici  
Băbuț Lorita Amalia  
Izele Larisa  
Dănilă Simona Cecilia  
Cordunianu Eugenia  
Lascău Liliana Otilia

Personal contractual  
Căinaș Todose  
Lucan Petru Călin

Salarii de bază pentru funcțiile contractuale din familia ocupațională "Administrație" din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Hunedoara

Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcții contractuale de execuție	Gradul / Treapta profesională	Nivelul studiilor	Coeficient gradul 0	Salarii de bază la gradul: - lei -					
					Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
5	Referent	IA	M	2,11	4220	4537	4764	5003	5129	5258
6	Îngrijitor		M;G	1,41	2820	3032	3184	3344	3428	3514
7	Șofer	I	M;G	1,98	3960	4257	4470	4694	4812	4933
8	Muncitor calificat	I	M;G	1,98	3960	4257	4470	4694	4812	4933
9	Muncitor calificat	II	M;G	1,79	3580	3849	4042	4245	4352	4461
10	Muncitor calificat	III	M;G	1,60	3200	3440	3612	3793	3888	3986
11	Muncitor calificat	IV	M;G	1,41	2820	3032	3184	3344	3428	3514

\* salariul de bază individual al Administratorului public se stabilește de către președintele consiliului județean, în condițiile legii, în funcție de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația vicepreședintelui consiliului județean, conform Notei din Anexa nr.VIII Cap.I lit.A pct.III. din Legea-cadru nr.153/2017

**Președinte,**  
Mircea Flaviu BOBORA

**Funcționari publici**  
Băbuț Loredana Amalia  
Izele Larisa  
Dănilă Simona Cecilia  
Cordunianu Eugenia  
Lascău Liliiana Otilia

**Personal contractual**  
Căinaș Todose  
Lucan Petru Călin