

ROMÂNIA
JUDEȚUL HUNEDOARA
CONSILIUL JUDEȚEAN

PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile din familia ocupațională “Administrație” din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Hunedoara

Consiliul Județean Hunedoara;

Având în vedere expunerea de motive nr.1046/2019 la proiectul de hotărâre inițiat de președintele Consiliului Județean Hunedoara, domnul Mircea Flaviu Bobora;

Luând în considerare adresa nr.2231/2019 a Directorului general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Hunedoara, precum și Procesul-verbal nr.2227/2019 încheiat cu ocazia consultării sindicatului reprezentativ la nivelul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Hunedoara;

În conformitate cu prevederile art.3 alin.1 și alin.4, art.5, art.10 alin.1 - 4, art.11 alin.1, alin.2, alin.3 și alin.4, art.19 alin.2, precum și ale art.38 alin.3 lit.e și alin.7 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În baza dispozițiilor art.13, art.14 și ale art.15 din Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul dispozițiilor art.91 alin.1 lit.f și ale art.97 alin.1 din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE :

Art.1 Începând cu data de 01.01.2019 se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile publice din familia ocupațională “Administrație” din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Hunedoara, conform Anexei nr.1 care face parte integrantă din prezenta.

Art.2 Începând cu data de 01.01.2019 se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile contractuale din familia ocupațională “Administrație” din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Hunedoara, conform Anexei nr.2 care face parte integrantă din prezenta;

Art.3 Începând cu data de 01.01.2019, Hotărârea nr.162/2017 și Hotărârea nr.37/2018 ale Consiliului Județean Hunedoara se abrogă.

Art.4 Salariul lunar individual pentru directorului general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Hunedoara, se stabilește de către Președintele Consiliului Județean Hunedoara prin dispoziție individuală.

Art.5 Stabilirea salariilor lunare individuale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Hunedoara,

potrivit prevederilor art.1 și ale art.2, se realizează de către directorul general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Hunedoara, prin dispoziții individuale.

Art.6 (1) Prezenta va fi dusă la îndeplinire de către Serviciul resurse umane, salarizare și gestiunea funcției publice din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Hunedoara și de Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Hunedoara și va fi comunicată celor interesați prin grija Serviciului administrație publică locală, relații publice ATOP din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean.

(2) Prezenta poate fi contestată în termenul și condițiile Legii contenciosului administrativ nr.554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

**PREȘEDINTE,
Mircea Flaviu BOBORA**

**A V I Z A T :
SECRETAR AL JUDEȚULUI,
Daniel DAN**



Deva, la _____/2019

Salarii de bază pentru funcțiile publice din familia ocupațională "Administrație"
 din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Hunedoara

Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcții publice de conducere	Nivelul studiilor	Coefficientul la gradul I	Salariul de bază la gradul I -lei-	Coefficientul la gradul II	Salariul de bază la gradul II - lei-
1	Director general	S	6,21	12420	6,56	13120
2	Director general adjunct	S	5,24	10480	5,52	11040
3	Șef serviciu	S	4,83	9660	5,10	10200
4	Șef birou	S	4,35	8700	4,68	9360

Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcții publice de execuție	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Coefficientul la gradul 0	Salarii de bază - lei - Gradație					
					Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Auditor	Superior	S	3,34	6680	7181	7541	7919	8117	8320
2	Consilier/ Consilier juridic/ Inspector	Superior	S	2,51	5020	5397	5667	5951	6100	6253
3	Consilier/ Consilier juridic/ Inspector	Principal	S	1,97	3940	4236	4448	4671	4788	4908
4	Consilier/ Consilier juridic/ Inspector	Asistent	S	1,73	3460	3720	3906	4102	4205	4311
5	Consilier/ Consilier juridic/ Inspector	Debutant	S	1,22	2440	2623	2755	2893	2966	3041
6	Referent de specialitate	Superior	SSD	1,65	3300	3548	3726	3913	4011	4112
7	Referent	Superior	M	1,38	2760	2967	3116	3272	3354	3438
8	Referent	Principal	M	1,24	2480	2666	2800	2940	3014	3090

Președinte,
 Mircea Flaviu BOBORA

Secretar al județului,
 Daniel DAN



CONSILIUL JUDEȚEAN HUNEDOARA
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ
ȘI PROTECȚIA COPILULUI HUNEDOARA

Anexa nr.2 la Hotărârea nr...../2019
a Consiliului Județean Hunedoara

Salarii de bază pentru funcțiile contractuale din familia ocupațională "Administrație"
din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Hunedoara

Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcții contractuale de conducere	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei - Grad / Coeficient			
			Gradul I	Coeficient grad I	Gradul II	Coeficient grad II
1	Șef birou	S	8700	4,35	9360	4,68

Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcții contractuale de execuție	Gradul / treapta	Nivelul studiilor	Salarii de bază - lei - Gradația / coeficient						
				Gradația 0	Coeficient gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Inspector de specialitate	IA	S	3880	1,94	4171	4380	4599	4714	4832
2	Inspector de specialitate	I	S	3320	1,66	3569	3748	3936	4035	4136
3	Inspector de specialitate	II	S	2900	1,45	3118	3274	3438	3524	3613
	Inspector de specialitate	Debutant	S	2620	1,31	2817	2958	3106	3184	3264
4	Referent	IA	SSD	3040	1,52	3268	3432	3604	3695	3788
5	Referent	I	SSD	2820	1,41	3032	3184	3344	3428	3514
6	Referent	II	SSD	2540	1,27	2731	2868	3012	3088	3166
7	Referent	IA	M	2620	1,31	2817	2958	3106	3184	3264
8	Referent	I	M	2420	1,21	2602	2733	2870	2942	3016
9	Referent	II	M	2220	1,11	2387	2507	2633	2699	2767

10	Administrator	I	M	2620	1,31	2817	2958	3106	3184	3264
11	Administrator	II	M	2480	1,24	2666	2800	2940	3014	3090
12	Magaziner		M;G	2440	1,22	2623	2755	2893	2966	3041
13	Paznic		M;G	2220	1,11	2387	2507	2633	2699	2767
14	Îngrijitor		M;G	2220	1,11	2387	2507	2633	2699	2767
15	Șofer	I	M;G	2620	1,31	2817	2958	3106	3184	3264
16	Muncitor calificat	I	M;G	2540	1,27	2731	2868	3012	3088	3166
17	Muncitor calificat	II	M;G	2420	1,21	2602	2733	2870	2942	3016
18	Muncitor calificat	III	M;G	2360	1,18	2537	2664	2798	2868	2940
19	Muncitor calificat	IV	M;G	2280	1,14	2451	2574	2703	2771	2841
20	Muncitor necalificat	I	M;G	2220	1,11	2387	2507	2633	2699	2767

**Președinte,
Mircea Flaviu BOBORA**

**Secretar al județului,
Daniel DAN**



EXPUNERE DE MOTIVE

Conform dispozițiilor art.38 alin.3 lit.e din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 01.01.2018, salariile lunare ale personalului prevăzut la art.11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol, respectiv, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului județean în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, astfel încât nivelul veniturilor salariale să nu depășească nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorarea prevăzută la art.16 alin.2 din lege, iar salariile lunare se stabilesc de ordonatorul de credite cu respectarea art.25 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, referitor la limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor, indemnizațiilor și a altor drepturi cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Prin adresa nr.2231/2019 directorul general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Hunedoara solicită aprobarea prin hotărâre a consiliului județean a salariilor de bază pentru funcțiile din familia ocupațională „Administrație” din cadrul direcției, având atașat procesul-verbal nr.2227/2019 întocmit cu ocazia consultării sindicatului reprezentativ la nivel de unitate, începând cu data de 01.01.2019.

Începând cu data de 01.01.2019, salariile de bază pentru funcțiile de execuție la gradația 0 și pentru funcțiile de conducere, gradul I și gradul II, s-au calculat prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexele nr. 1 și nr. 2 la Hotărârea Consiliului Județean Hunedoara nr.37/2018 cu suma de 2000 lei, datorită efortului bugetar mare care ar avea un impact semnificativ asupra bugetului institutiei dacă coeficienții mai sus menționați ar fi aplicați la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în sumă de 2080 lei lunar.

Precizez că, funcțiile din anexele la proiectul de hotărâre au fost stabilite în conformitate cu art.11 alin.2 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, acestea fiind prevăzute în Anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, la actul normativ menționat mai sus și cu respectarea prevederilor art.13 alin.1, art.14 și ale art.15 din Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Prin adresa nr.2231/2019 directorul general al direcției menționează că salariile de bază propuse se încadrează în cheltuielile de personal din bugetul de venit si cheltuieli pentru anul 2019.

Având în vedere cele precizate, în conformitate prevederile art.5, art.10 alin.1-4, art.11 alin.1, alin.2 și alin.4, art.19 alin.2 și ale art.38 alin.3 lit.e și alin.7 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, propun stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile din familia ocupațională “Administrație” din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Hunedoara conform Anexei nr.1 și Anexei. nr.2 care fac parte integrantă din proiectul de hotărâre.

În acest sens, a fost inițiat proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile din familia ocupațională „Administrație” din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Hunedoara, pe care îl supun spre dezbateră și aprobarea consiliului județean.

PREȘEDINTE,
Mircea Flaviu BOBORA

RAPORT DE SPECIALITATE

Prin Hotărârile nr.162/2017 și nr.37/2018 ale Consiliului Județean Hunedoara pentru personalul din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Hunedoara s-au stabilit salariile de bază și coeficienții pe baza cărora au fost calculate acestea, începând cu data de 01.07.2017, respectiv cu data de 01.01.2018.

Potrivit prevederilor art.38 alin.3 lit.e din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 01.01.2018, salariile lunare ale personalului prevăzut la art.11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol, respectiv, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului județean în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, astfel încât nivelul veniturilor salariale să nu depășească nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorarea prevăzută la art.16 alin.2 din lege, iar salariile lunare se stabilesc de ordonatorul de credite cu respectarea art.25 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, referitor la limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor, indemnizațiilor și a altor drepturi cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Potrivit art.13 alin.1 din actul normativ menționat anterior, indemnizația lunară a vicepreședintelui Consiliului Județean Hunedoara se determină prin înmulțirea coeficienților din Anexa nr.IX, în speță coeficientul 8, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, respectiv 2080 lei, rezultând cuantumul indemnizației lunare de 16640 lei, exclusiv majorarea prevăzută la art.16 alin.2 din legea – cadru.

Conform dispozițiilor art.5 din legea-cadru menționată, în sectorul bugetar, raportul dintre cel mai mic salariu de bază și cel mai mare salariu de bază, soldă de funcție / salariu de funcție, indemnizație de încadrare, indemnizație lunară, este de 1 la 12.

Prin adresa nr.2231/2019, înregistrată la Consiliul Județean Hunedoara cu nr.1001/2019 directorul general al direcției propune aprobarea prin hotărâre a consiliului județean a salariilor de bază pentru funcțiile din familia ocupațională „Administrație” din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Hunedoara.

Începând cu data de 01.01.2018, prin Hotărârea Consiliului Județean Hunedoara nr. 37/2018 s-a aprobat stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile din familia ocupațională "Administrație" din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Hunedoara, prin raportare la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată de 1900 lei, conform Hotărârii Guvernului României nr.846/2017. Începând cu data de 01.01.2019, conform Hotărârii Guvernului României nr.937/2018 a fost stabilit salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, la suma de 2080 lei. Având în vedere cele menționate, este necesară

emiterea unei alte hotărâri a consiliului județean în vederea stabilirii salariilor de bază ale funcționarilor publici și ale personalului contractual din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Hunedoara.

În cazul în care coeficienții prevăzuți în Anexele nr.1 și nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Hunedoara nr.37/2018 ar fi aplicați la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în sumă de 2080 lei lunar, ar rezulta un impact semnificativ asupra bugetului propriu al Județului Hunedoara. Astfel, în urma consultării sindicatului reprezentativ la nivel de direcție, conform Procesului-verbal nr.2227/2019, părțile au căzut de acord ca, începând cu data de 1 ianuarie 2019, stabilirea salariilor de bază să se efectueze prin înmulțirea coeficienților respectivi cu suma de 2000 lei.

Prin urmare, începând cu data de 01.01.2019, salariile de bază pentru funcțiile de execuție la gradația 0 și pentru funcțiile de conducere, gradul I și gradul II, s-au calculat prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în Anexele nr. 1 și nr. 2 la Hotărârea Consiliului Județean Hunedoara nr. 37/2018 cu suma de 2000 lei.

Salariile de bază propuse spre aprobare sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte, fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională corespunzându-i 5 gradații, aferente tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții.

Pentru funcțiile de execuție salariile de bază au fost calculate pornind de la gradația 0 pentru care s-a stabilit salariul corespunzător și ținând cont de tranșele de vechime în muncă, în funcție de care s-au acordat cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, după cum urmează:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani – s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Salariile de bază au fost calculate prin rotunjirea din leu în leu în favoarea salariatului, astfel cum este dispus în art.38 alin.7 din legea-cadru sus amintită.

Conform art.15 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

Precizăm că funcțiile din anexele la proiectul de hotărâre au fost stabilite în conformitate cu art.5, art.11 alin.2 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, acestea fiind prevăzute în Anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, la actul normativ menționat

mai sus și cu respectarea prevederilor art.13 alin.1, art.14 și ale art.15 din Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

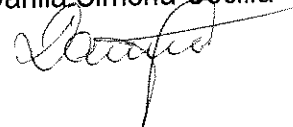
Directorul general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Hunedoara menționează că salariile de bază propuse se încadrează în cheltuielile de personal din bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul 2019.

Față de cele prezentate, în baza prevederilor art.91 alin.1 lit.f și ale art.97 alin.1 din Legea administrației publice locale nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, considerăm necesară supunerea spre dezbatere și adoptare a proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile din familia ocupațională "Administrație" din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Hunedoara.

Direcția administrație publică locală
Director executiv,
Prodan-Dubestean Adina



Serviciul resurse umane, salarizare
și gestiunea funcției publice,
șef serviciu,
Dănilă Simona Cecilia



Întocmit,
consilier- Bădilă Claudia





CONSILIUL JUDEȚEAN HUNEDOARA

DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI HUNEDOARA

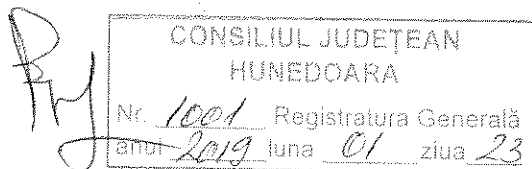
Deva, str. Iuliu Maniu, nr. 18; Telefon 0254/233.341, 0254/233.340; Fax 0254/234.384
E-mail: dgaspchd@gmail.com

Nr. 2231 / 23.01. 2019

d-nu Domico
23.01.2019

Către,

Consiliul Județean Hunedoara



Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Hunedoara este instituție publică cu personalitate juridică, înființată în subordinea Consiliului Județean Hunedoara cu scopul de a asigura aplicarea politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, cu rol în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

În conformitate cu prevederile art. 38 alin. 4 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și ale art. 34 din OUG nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, începând cu 01.01.2019 se va acorda o creștere a salariilor de bază cu $\frac{1}{4}$ din diferența dintre salariul de bază prevăzut de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2018.

Prin excepție, în conformitate cu prevederile art. 38 alin. 3 lit.e) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene și din serviciile publice din subordinea acestora familiei ocupaționale „Administrație” se stabilesc prin hotărâre a consiliului județean, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate.

În temeiul art. 11 alin. 3 din legea-cadru menționată, salariile lunare se stabilesc de ordonatorul de credite cu respectarea art. 25 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, referitor la limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor, indemnizațiilor și a altor drepturi, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

De asemenea, precizăm că propunerea salariilor de bază, așa cum sunt prevăzute în Anexa nr.1 și Anexa nr.2 la prezenta, s-a realizat în conformitate cu art. 11 alin. 1 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate, întocmindu-se în acest sens procesul-verbal nr. 2227/23.01.2019, atașat prezentei.

Este de menționat faptul că în Anexa nr.1 și Anexa nr.2 la prezenta, au fost cuprinse, potrivit art. 11 alin. 2 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, acele funcții care fac parte din

nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor, așa cum acestea sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, la actul normativ, menționat mai sus.

Ierarhizarea posturilor în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Hunedoara are la bază criteriile generale prevăzute la art. 8 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum: cunoștințe și experiență; complexitate, creativitate și diversitate a activităților; judecata și impactul deciziilor; responsabilitate, coordonare și supervizare; dialog social și comunicare; condiții de muncă; incompatibilități și regimuri speciale.

De asemenea, la stabilirea ierarhiei funcțiilor publice de conducere se respectă prevederile art. 13 din Legea nr. 188/1999 privind statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, unde se prezintă, într-o anumită ordine ierarhică, categoria funcționarilor publici de conducere, ce cuprinde persoanele numite în una dintre următoarele funcții publice: director general, director general adjunct, director executiv, șef serviciu, șef birou.

Menționăm că ierarhizarea funcțiilor publice de execuție este realizată prin raportare la art. 14 și art. 15 din Legea nr. 188/1999 privind statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim, conform prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Salariile de bază aprobate pentru funcțiile de conducere și funcțiile de execuție gradația 0, au fost calculate prin înmulțirea coeficienților prevăzuți la anexele nr. 1 și nr. 2 la Hotărârea nr. 37/2018 a Consiliului Județean Hunedoara cu suma de 2000 lei.

Pentru funcțiile de execuție, salariile de bază s-au calculat pornindu-se de la gradația 0 și ținându-se cont de tranșele de vechime în muncă, în funcție de care s-au acordat cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora.

În conformitate cu prevederile art. 10 alin. 4 din Legea - cadru nr. 153/2017: "Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

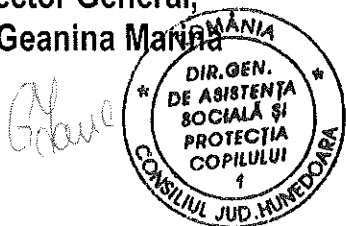
d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază."

Stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Hunedoara începând cu data de 01.01.2019 se vor încadra în bugetul de venituri și cheltuieli ce se va aproba pentru anul 2019.

Față de cele prezentate, propunem inițierea unui proiect de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile aferente familiei ocupaționale „Administrație” din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Hunedoara, începând cu 1 ianuarie 2019, potrivit Anexei nr.1 și Anexei nr.2, cuprinzând coeficienții de ierarhizare și salariul de bază corespunzător.

Director General,
Ianc Geanina Maria



Director General Adjunct (Ec.)
Popa Georgeta Angela

Serviciul resurse umane, salarizare
Șef serviciu- Mihuț Simona Monica

Salarii de bază ale personalului care ocupă funcții dintre cele prevăzute în anexa nr. VIII- "Administrative " cap. I lit. A pct III din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcții publice de conducere	Nivelul studiilor	Clasa	Salariul de bază - lei - Gradul/Coefficient			
				Gradul I	Coefficient	Gradul II	Coefficient
1	Director general	S	I	12420	6.21	13120	6.56
2	Director general adjunct	S	I	10480	5.24	11040	5.52
3	Șef serviciu	S	I	9660	4.83	10200	5.1
4	Șef birou	S	I	8700	4.35	9360	4.68

Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcții publice de execuție	Gradul profesional	Clasa	Nivelul studiilor	Salarii de bază - lei - Gradație / coeficient						
					Gradația 0	Coefficient gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Auditor	Superior	I	S	6680	3.34	7181	7541	7919	8117	8320
2	Consilier/ Consilier juridic/ Inspector	Superior	I	S	5020	2.51	5397	5667	5951	6100	6253
3	Consilier/ Consilier juridic/ Inspector	Principal	I	S	3940	1.97	4236	4448	4671	4788	4908
4	Consilier/ Consilier juridic/ Inspector	Asistent	I	S	3460	1.73	3720	3906	4102	4205	4311
5	Consilier/ Consilier juridic/ Inspector	Debutant	I	S	2440	1.22	2623	2755	2893	2966	3041

6	Referent de specialitate	Superior	II	SSD	3300	1.65	3548	3726	3913	4011	4112
7	Referent	Superior	III	M	2760	1.38	2967	3116	3272	3354	3438
8	Referent	Principal	III	M	2480	1.24	2666	2800	2940	3014	3090

Director General
Ianc Geanina-Marina

G. Ianc

Director General Adjunct (Ec)
Popa Georgeta Angela

Georgeta Popa

Întocmit

Serviciul resurse umane, salarizare
șef serviciu-Mihuț Simona Monica

Simona Mihuț

Salarii de bază ale personalului care ocupă funcții dintre cele prevăzute în anexa nr. VIII- "Administrație " cap. II lit.A pct.IV din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcții contractuale de conducere	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei - Grad / Coeficient			
			Gradul I	Coeficient grad I	Gradul II	Coeficient grad II
1	Șef birou	S	8700	4.35	9360	4.68

Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcții contractuale de execuție	Gradul / treapta	Nivelul studiilor	Salarii de bază - lei - Gradul / coeficient									
				Gradația 0	Coeficient gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5			
1	Inspector de specialitate	IA	S	3880	1.94	4171	4380	4599	4714	4832			
2	Inspector de specialitate	I	S	3320	1.66	3569	3748	3936	4035	4136			
3	Inspector de specialitate	II	S	2900	1.45	3118	3274	3438	3524	3613			
	Inspector de specialitate	Debutant	S	2620	1.31	2817	2958	3106	3184	3264			
4	Referent	IA	SSD	3040	1.52	3268	3432	3604	3695	3788			
5	Referent	I	SSD	2820	1.41	3032	3184	3344	3428	3514			
6	Referent	II	SSD	2540	1.27	2731	2868	3012	3088	3166			
7	Referent	IA	M	2620	1.31	2817	2958	3106	3184	3264			
8	Referent	I	M	2420	1.21	2602	2733	2870	2942	3016			
9	Referent	II	M	2220	1.11	2387	2507	2633	2699	2767			
10	Administrator	I	M	2620	1.31	2817	2958	3106	3184	3264			

11	Administrator	II	M	2480	1.24	2666	2800	2940	3014	3090
12	Magaziner		M;G	2440	1.22	2623	2755	2893	2966	3041
13	Paznic		M;G	2220	1.11	2387	2507	2633	2699	2767
14	Îngrijitor		M;G	2220	1.11	2387	2507	2633	2699	2767
15	Sofer	I	M;G	2620	1.31	2817	2958	3106	3184	3264
16	Muncitor calificat	I	M;G	2540	1.27	2731	2868	3012	3088	3166
17	Muncitor calificat	II	M;G	2420	1.21	2602	2733	2870	2942	3016
18	Muncitor calificat	III	M;G	2360	1.18	2537	2664	2798	2868	2940
19	Muncitor calificat	IV	M;G	2280	1.14	2451	2574	2703	2771	2841
20	Muncitor necalificat	I	M;G	2220	1.11	2387	2507	2633	2699	2767

Director General

Ianc Geanina-Marina



Director General Adjunct (Ec)

Popa Georgeta Angela



Intocmit

Serviciul resurse umane, salarizare
şef serviciu-Mihut Simona Monica



Proces-verbal

Încheiat astăzi, 23.01.2019, la sediul D.G.A.S.P.C. Hunedoara, cu ocazia consultării organizației sindicale a personalului contractual și a funcționarilor publici, organizație sindicală reprezentativă la nivel de unitate, cu privire la salariile de baza ce vor fi stabilite începând cu data de 01.01.2019.

Consultarea are temeiul legal în dispozițiile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit căroră, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de baza se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

La sedința de consultare cu privire la salariile de baza ce vor fi stabilite pentru funcționarii publici și personalul contractual începând cu data de 01.01.2019, au fost prezenți reprezentanții Angajatorului și cei ai Sindicatului Cetate Hunedoara, organizație sindicală reprezentativă la nivel de unitate potrivit Sentinței civile nr. 9/11.01.2018 pronunțată de Judecătoria Deva în Dosarul nr. 9088/221/2017 de Judecătoria Deva, ramasă definitivă prin Decizia civilă nr. 489/2018 a Tribunalului Hunedoara.

Comisiile au fost prezente la consultare, după cum urmează:

Din partea D.G.A.S.P.C. Hunedoara:

- Dna Ianc Geanina Marina - Director General;
- Dna Grama Sorina Carmen - Director General Adjunct;
- Dna Popa Georgeta Angela - Director General Adjunct Economic;
- Dna Cristian Carmen Elena - Director General Adjunct.

Din partea Sindicatului Cetate Hunedoara, organizație sindicală reprezentativă la nivel de unitate:

- Dna Nita Mariana - Președinte organizație sindicală;
- Dna Furdui Liliana Daniela - membru sindicat;
- Dna Katona Adina - membru sindicat;
- Dna Vladimirescu Alina - membru sindicat;
- Dna Marian Ioana - membru sindicat.

Directorul General al D.G.A.S.P.C. Hunedoara enunță prevederile legale în temeiul căroră are loc prezenta consultare și prezintă modalitatea de stabilirea a salariilor pentru funcționarii publici și personalul contractual din familia ocupațională "Administrație" din cadrul D.G.A.S.P.C. Hunedoara pentru anul 2019.

Membrii organizației sindicale reprezentative, personal contractual și funcționari publici, sunt consultați asupra salariilor de baza și arată că solicitarea celor care i-au delegat este aceea ca aplicarea coeficienților stabiliți prin Hotărârea Consiliului Județean nr. 37/2018 pentru toate funcțiile să fie

făcută la salariul minim garantat în plata, stabilit executiv începând cu data de 01.01.2019, respectiv la suma de 2.080 lei.

În urma consultărilor, de comun acord, s-a stabilit ca, **începând cu 01.01.2019, salariile de baza pentru functionarii publici și personalul contractual din familia ocupationala "Administratie" din cadrul D.G.A.S.P.C. Hunedoara să se calculeze prin inmultirea coeficientilor stabiliți prin Anexele nr. 1 și 2 la Hotărârea Consiliului Judetean Hunedoara nr. 37/2018 cu suma de 2.000 lei, cu incadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul 2019.**

D.G.S.P.C. Hunedoara:

Dna Ianc Geanina Marina - *G. Ianc*

Dna Grama Sorina Carmen - *S. Grama*

Dna Popa Georgeta Angela - *G. Popa*

Dna Cristian Carmen Elena - *C. Cristian*

Reprezentantii Sindicatului „Cetate” Hunedoara:

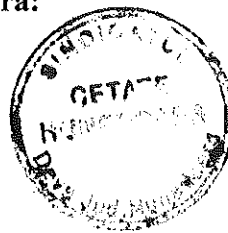
Dna Nita Mariana - *M. Nita*

Furdui Liliana Daniela - *L. Furdui*

Katona Adina - *A. Katona*

Vladimirescu Alina - *A. Vladimirescu*

Marian Ioana - *I. Marian*



Salarii de bază ale personalului care ocupă funcții dintre cele prevăzute în anexa nr. VIII- "Administrație " cap. I lit. A pct III din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Funcții publice de conducere





Nr. crt.	Funcții publice de conducere	Nivelul studiilor	Clasa	Salariul de bază - lei - Gradul/Coefficient			
				Gradul I	Coefficient	Gradul II	Coefficient
1	Director general	S	I	12420	6.21	13120	6.56
2	Director general adjunct	S	I	10480	5.24	11040	5.52
3	Şef serviciu	S	I	9660	4.83	10200	5.1
4	Şef birou	S	I	8700	4.35	9360	4.68

Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcții publice de execuție	Gradul profesional	Clasa	Nivelul studiilor	Salarii de bază - lei - Gradație / coeficient						
					Gradația 0	Coefficient gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Auditor	Superior	I	S	6680	3.34	7181	7541	7919	8117	8320
2	Consilier/ Consilier juridic/ Inspector	Superior	I	S	5020	2.51	5397	5667	5951	6100	6253
3	Consilier/ Consilier juridic/ Inspector	Principal	I	S	3940	1.97	4236	4448	4671	4788	4908
4	Consilier/ Consilier juridic/ Inspector	Asistent	I	S	3460	1.73	3720	3906	4102	4205	4311
5	Consilier/ Consilier juridic/ Inspector	Debutant	I	S	2440	1.22	2623	2755	2893	2966	3041


6	Referent de specialitate	Superior	II	SSD	3300	1.65	3548	3726	3913	4011	4112
7	Referent	Superior	III	M	2760	1.38	2967	3116	3272	3354	3438
8	Referent	Principal	III	M	2480	1.24	2666	2800	2940	3014	3090


D.G.A.S.P.C. Hunedoara


Director General Ianc Geanina Marina 
 Director General Adjunct Grama Sorina Carmen 
 Director General Adjunct Cristian Carmen Elena 
 Director General Adjunct Economic Popa Georgeta 
 Angela


Reprezentanții Sindicatului „Cetate”


Hunedoara

Niță Mariana 

Furdui Liliana - Daniela 

Katona Adina 

Vladimirescu Alina 

Marian Ioana 



Salarii de bază ale personalului care ocupă funcții dintre cele prevăzute în anexa nr. VIII- "Administrație " cap. II lit.A
pct.IV din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcții contractuale de conducere	Nivelul studiilor	Salariul de bază - lei - Grad / Coeficient			
			Gradul I	Coeficient grad I	Gradul II	Coeficient grad II
1	Șef birou	S	8700	4.35	9360	4.68

Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcții contractuale de execuție	Gradul / treapta	Nivelul studiilor	Salarii de bază - lei - Gradația / coeficient						
				Gradația 0	Coeficient gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Inspector de specialitate	IA	S	3880	1.94	4171	4380	4599	4714	4832
2	Inspector de specialitate	I	S	3320	1.66	3569	3748	3936	4035	4136
3	Inspector de specialitate	II	S	2900	1.45	3118	3274	3438	3524	3613
	Inspector de specialitate	Debutant	S	2620	1.31	2817	2958	3106	3184	3264
4	Referent	IA	SSD	3040	1.52	3268	3432	3604	3695	3788
5	Referent	I	SSD	2820	1.41	3032	3184	3344	3428	3514
6	Referent	II	SSD	2540	1.27	2731	2868	3012	3088	3166
7	Referent	IA	M	2620	1.31	2817	2958	3106	3184	3264
8	Referent	I	M	2420	1.21	2602	2733	2870	2942	3016
9	Referent	II	M	2220	1.11	2387	2507	2633	2699	2767
10	Administrator	I	M	2620	1.31	2817	2958	3106	3184	3264

11	Administrator	II	M	2480	1.24	2666	2800	2940	3014	3090
12	Magaziner		M;G	2440	1.22	2623	2755	2893	2966	3041
13	Paznic		M;G	2220	1.11	2387	2507	2633	2699	2767
14	Îngrijitor		M;G	2220	1.11	2387	2507	2633	2699	2767
15	Șofer	I	M;G	2620	1.31	2817	2958	3106	3184	3264
16	Muncitor calificat	I	M;G	2540	1.27	2731	2868	3012	3088	3166
17	Muncitor calificat	II	M;G	2420	1.21	2602	2733	2870	2942	3016
18	Muncitor calificat	III	M;G	2360	1.18	2537	2664	2798	2868	2940
19	Muncitor calificat	IV	M;G	2280	1.14	2451	2574	2703	2771	2841
20	Muncitor necalificat	I	M;G	2220	1.11	2387	2507	2633	2699	2767

**Reprezentanții Sindicatului „Cetate”
Hunedoara**

Director General Ianc Geanina *Martina*
 Director General Adjunct Grama Sorina
 Director General Adjunct Cristian Carmen
 Director General Adjunct Economic Popa

Stancu
Popa
Popa

Niță Mariana
 Furdul Liliana - Daniela
 Katona Adina
 Vladimirescu Alina
 Marian Ioana

Niță Mariana
Furdul Liliana - Daniela
Katona Adina
Vladimirescu Alina
Marian Ioana

