

20

ROMÂNIA
JUDEȚUL HUNEDOARA
CONSILIUL JUDEȚEAN

PROIECT DE HOTĂRÂRE
pentru stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile din familia ocupațională "Administrație"
din cadrul Direcției Publice Comunitare de Evidență a Persoanelor Hunedoara

Consiliul Județean Hunedoara;

Având în vedere expunerea de motive nr.1051/2019 la proiectul de hotărâre inițiat de președintele Consiliului Județean Hunedoara, domnul Mircea Flaviu Bobora;

Luând în considerare adresa Direcției Publice Comunitare de Evidență a Persoanelor Hunedoara nr.1/381/2019;

Ținând cont de procesul - verbal nr.1/382/2019 încheiat cu ocazia consultării reprezentanților salariaților din cadrul Direcției Publice Comunitare de Evidență a Persoanelor Hunedoara;

În conformitate cu prevederile art.3 alin.1 și alin.4, art.5, art.10 alin.1 - 4, art.11 alin.1, alin.2, alin.3 și alin.4, art.19 alin.2 și ale art.38 alin.3 lit.e și alin.7 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În baza prevederilor art.13, art.14 și ale art.15 din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul dispozițiilor art.91 alin.1 lit. f și ale art.97 alin.1 din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE :

Art.1 Începând cu data de 01.01.2019 se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile din familia ocupațională "Administrație" din cadrul Direcției Publice Comunitare de Evidență a Persoanelor Hunedoara, conform Anexei care face parte integrantă din prezenta.

Art.2 Salariul lunar individual pentru directorul executiv al Direcției Publice Comunitare de Evidență a Persoanelor Hunedoara se stabilește de către președintele Consiliului Județean Hunedoara prin dispoziție individuală.

Art.3 Stabilirea salariilor lunare individuale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Publice Comunitare de Evidență a Persoanelor Hunedoara, potrivit prevederilor art.1, se realizează de către directorul executiv al Direcției Publice Comunitare de Evidență a Persoanelor Hunedoara, prin dispoziții individuale.

Art.4 Începând cu data de 01.01.2019, Hotărârea Consiliului Județean Hunedoara nr.41/2018 se abrogă.

Art.5 (1) Prezenta va fi dusă la îndeplinire de către Direcția Publică Comunitară de Evidență a Persoanelor Hunedoara și de Serviciul resurse umane, salarizare și gestiunea funcției publice, și va fi comunicată celor interesați prin grija Serviciului administrație publică locală, relații publice, ATOP din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Hunedoara.

(2) Prezenta poate fi contestată în termenul și condițiile Legii contenciosului administrativ nr.554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

PREȘEDINTE,
Mircea Flaviu BOBORA

AVIZAT :
SECRETAR AL JUDEȚULUI,
Daniel DAN



Deva, la _____/2019

Salarii de bază pentru funcțiile din familia ocupațională "Administrație"
din cadrul Direcției Publice Comunitare de Evidență a Persoanelor Hunedoara

Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcții publice de conducere	Nivelul studiilor	Coefficientul la gradul I	Salariul de bază la gradul I - lei -	Coefficientul la gradul II	Salariul de bază la gradul II - lei -
1	Director executiv	S	5,24	10480	5,45	10900
2	Șef serviciu	S	4,10	8200	4,20	8400

Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcții publice de execuție	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Coeffcientul la gradul 0	Salariul de bază la: - lei -					
					Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Consilier, consilier juridic, inspector	superior	S	2,59	5180	5569	5848	6141	6295	6453
	Consilier, consilier juridic, inspector	principal	S	1,97	3940	4236	4448	4671	4788	4908
	Consilier, consilier juridic, inspector	asistent	S	1,73	3460	3720	3906	4102	4205	4311
	Consilier, consilier juridic, inspector	debutant	S	1,22	2440	2623	2755	2893	2966	3041
2	Referent	superior	M	1,38	2760	2967	3116	3272	3354	3438
	Referent	principal	M	1,24	2480	2666	2800	2940	3014	3090
	Referent	asistent	M	1,18	2360	2537	2664	2798	2868	2940
	Referent	debutant	M	1,12	2240	2408	2529	2656	2723	2792

Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcții contractuale de execuție	Gradul/treapta profesională	Nivelul studiilor	Coeficientul la gradul 0	Salariul de bază la: - lei -					
					Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Inspector de specialitate	IA	S	2,9	5800	6235	6547	6875	7047	7224
	Inspector de specialitate	I	S	2,27	4540	4881	5126	5383	5518	5656
	Inspector de specialitate	II	S	2,06	4120	4429	4651	4884	5007	5133
	Inspector de specialitate	Debutant	S	1,79	3580	3849	4042	4245	4352	4461
2	Administrator	I	M	1,97	3940	4236	4448	4671	4788	4908
	Administrator	II	M	1,76	3520	3784	3974	4173	4278	4385

**Președinte,
Mircea Flaviu BOBORA**

**Secretar al județului,
Daniel DAN**

EXPUNERE DE MOTIVE

Conform dispozițiilor art.38 alin.3 lit.e din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 01.01.2018, salariile lunare ale personalului prevăzut la art.11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol, respectiv, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului județean în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, astfel încât nivelul veniturilor salariale să nu depășească nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorarea prevăzută la art. 16 alin.2 din lege, iar salariile lunare se stabilesc de ordonatorul de credite cu respectarea art.25 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, referitor la limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor, indemnizațiilor și a altor drepturi cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Potrivit prevederilor art.11 alin.1, alin.2 și alin.4 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 01.01.2018, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Publice Comunitare de Evidență a Persoanelor Hunedoara s-au stabilit coeficienții și salariile de bază prin Hotărârea nr.41/2018 a Consiliului Județean Hunedoara, cu consultarea reprezentanților salariaților, astfel încât nivelul veniturilor salariale să nu depășească nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorarea prevăzută la art.16 alin.2 din lege - cadru.

Prin adresa nr.1/381/2019 conducerea Direcției Publice Comunitare de Evidență a Persoanelor Hunedoara solicită stabilirea prin hotărâre a Consiliului Județean Hunedoara a salariilor de bază pentru funcțiile din familia ocupațională „Administrație” din cadrul Direcției Publice Comunitare de Evidență a Persoanelor Hunedoara, începând cu data de 01.01.2019, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activităților desfășurate de personalul direcției, motivând creșterea salariilor de bază cu activitatea complexă de coordonare și control metodologic al celor 15 servicii publice comunitare locale de evidență a persoanelor precum și a celor 54 oficii de stare civilă de pe raza Județului Hunedoara.

Întrucât în cadrul Direcției Publice Comunitare de Evidență a Persoanelor Hunedoara nu există organizație sindicală reprezentativă, propunerea conducerii instituției privind stabilirea salariilor de bază a fost elaborată cu consultarea reprezentanților salariaților, conform procesului-verbal nr. 1/382/2019.

Începând cu data de 01.01.2019, salariile de bază pentru funcțiile de execuție la gradația 0 și pentru funcțiile de conducere, gradul I și gradul II, s-au calculat prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în Anexa la Hotărârea Consiliului Județean Hunedoara nr. 41/2018 cu suma de 2000 lei, datorită efortului bugetar mare care ar avea un impact semnificativ asupra bugetului instituției dacă coeficienții mai sus menționați ar fi aplicați la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în sumă de 2080 lei lunar.

Funcțiile din anexa la proiectul de hotărâre au fost stabilite în conformitate cu art.11 alin.2 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, acestea fiind prevăzute în Anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, la actul normativ menționat mai sus și cu respectarea prevederilor art.13 alin.1, art.14 și ale art.15 din Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În nota de fundamentare anexată adresei nr.1/381/2019 a Direcției Publice Comunitare de Evidență a Persoanelor Hunedoara înaintată Consiliului Județean Hunedoara, conducerea instituției menționează că salariile de bază propuse se încadrează în cheltuielile de personal din bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul 2019.

Având în vedere cele expuse, în conformitate prevederile art.5, art.10 alin.1- 4, art.11 alin.1, alin.2 și alin.4, art.19 alin.2 și ale art.38 alin.3 lit.e și alin.7 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, propun stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile din familia ocupațională "Administrație" din cadrul Direcției Publice Comunitare de Evidență a Persoanelor Hunedoara conform Anexei care face parte integrantă din proiectul de hotărâre.

În acest sens, a fost inițiat proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile din familia ocupațională "Administrație" din cadrul Direcției Publice Comunitare de Evidență a Persoanelor Hunedoara, pe care îl supun spre dezbateră și aprobarea consiliului județean.

PREȘEDINTE,
Mircea Flaviu BOBORA

ROMÂNIA
JUDEȚUL HUNEDOARA
CONSILIUL JUDEȚEAN
Serviciul resurse umane, salarizare
și gestiunea funcției publice
Nr.1056/23.01.2019

RAPORT DE SPECIALITATE

Prin Hotărârea Consiliului Județean Hunedoara nr.41/2018 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Publice Comunitare de Evidență a Persoanelor Hunedoara, s-au stabilit salariile de bază și coeficienții pe baza cărora au fost calculate acestea, începând cu data de 01.01.2018.

Potrivit prevederilor art.38 alin.3 lit.e din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 01.01.2018, salariile lunare ale personalului prevăzut la art.11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol, respectiv, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului județean în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, astfel încât nivelul veniturilor salariale să nu depășească nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorarea prevăzută la art.16 alin.2 din lege, iar salariile lunare se stabilesc de ordonatorul de credite cu respectarea art.25 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, referitor la limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor, indemnizațiilor și a altor drepturi cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli. Conform prevederilor art.5 din legea-cadru menționată mai sus, în sectorul bugetar, raportul dintre cel mai mic salariu de bază și cel mai mare salariu de bază, soldă de funcție / salariu de funcție, indemnizație de încadrare, indemnizație lunară este de 1 la 12.

Potrivit art. 13 alin.1 din actul normativ menționat anterior, indemnizația lunară a vicepreședintelui Consiliului Județean Hunedoara se determină prin înmulțirea coeficienților din Anexa nr.IX, în speță coeficientul 8, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, respectiv 2080 lei, rezultând cuantumul indemnizației lunare de 16640 lei, care nu cuprinde majorarea prevăzută la art.16 alin.2 din actul normativ.

Prin nota de fundamentare anexată adresei nr.1/381/2019 a Direcției Publice Comunitare de Evidență a Persoanelor Hunedoara, conducerea instituției solicită aprobarea prin hotărâre a consiliului județean a salariilor de bază, începând cu data de 01.01.2019, pentru funcțiile din familia ocupațională „ Administrație ” din cadrul Direcției Publice Comunitare de Evidență a Persoanelor Hunedoara, prin înmulțirea coeficienților aprobați prin Hotărârea Consiliului Județean Hunedoara nr. 41/2018 cu 2.000 lei, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activităților desfășurate de personalul direcției, motivând creșterea salariilor de bază cu activitatea complexă de coordonare și control metodologic al celor 15 servicii publice comunitare locale de evidență a persoanelor precum și a celor 54 oficii de stare civilă de pe raza județului Hunedoara.

Începând cu data de 01.01.2018, prin Hotărârea Consiliului Județean Hunedoara nr. 41/2018 s-a aprobat stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile din familia ocupațională "Administrație" din cadrul Direcției Publice Comunitare de Evidență a Persoanelor Hunedoara, prin raportare la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată de 1900 lei, conform Hotărârii Guvernului României nr. 846/2017. Începând cu data de 01.01.2019, conform Hotărârii Guvernului României nr. 937/2018 a fost stabilit salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, la suma de 2080 lei. Având în vedere cele menționate, este necesară emiterea unei alte hotărâri a consiliului județean, privind stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și ale personalului contractual cadrul Direcției Publice Comunitare de Evidență a Persoanelor Hunedoara.

În cazul în care coeficienții prevăzuți în Anexa la Hotărârea Consiliului Județean Hunedoara nr. 41/2018 ar fi aplicați la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în sumă de 2080 lei lunar, ar rezulta un impact semnificativ asupra bugetului propriu al Direcției Publice Comunitare de Evidență a Persoanelor Hunedoara.

Întrucât în cadrul Direcției Publice Comunitare de Evidență a Persoanelor Hunedoara nu există organizație sindicală reprezentativă, propunerea conducerii instituției privind stabilirea salariilor de bază a fost elaborată cu consultarea reprezentanților salariaților. Conform procesului-verbal de consultare a reprezentanților salariaților nr. 1/382/2019, părțile au căzut de acord ca începând cu data de 01.01.2019, stabilirea salariilor de bază să se efectueze prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexa la Hotărârea Consiliului Județean Hunedoara nr. 41/2018 cu suma de 2000 lei.

Prin urmare, începând cu data de 01.01.2019, salariile de bază pentru funcțiile de execuție la gradația 0 și pentru funcțiile de conducere, gradul I și gradul II, s-au calculat prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în Anexa la Hotărârea Consiliului Județean Hunedoara nr. 41/2018 cu suma de 2000 lei.

Salariile de bază propuse spre aprobare sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte, fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională corespunzându-i 5 gradații, aferente tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții.

Pentru funcțiile de execuție salariile de bază au fost calculate pornind de la gradația 0 pentru care s-a stabilit salariul corespunzător și ținând cont de tranșele de vechime în muncă, în funcție de care s-au acordat cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, după cum urmează:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani – s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut la gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Salariile de bază au fost calculate prin rotunjirea din leu în leu în favoarea salariatului, astfel cum este dispus în art.38 alin.7 din legea-cadru sus amintită.

Conform art.15 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

Precizăm că funcțiile din anexa la proiectul de hotărâre au fost stabilite în conformitate cu art.5, art.11 alin.2 din Legea –cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, acestea fiind prevăzute în Anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, la actul normativ menționat mai sus și cu respectarea prevederilor art.13 alin.1, art.14 și ale art.15 din Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În nota de fundamentare anexată adresei nr.1/381/2019 a Direcției Publice Comunitare de Evidență a Persoanelor Hunedoara înaintată Consiliului Județean Hunedoara, conducerea instituției menționează că propunerile de salarizare se încadrează în cheltuielile de personal din bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul 2019.

Față de cele prezentate, în baza prevederilor art.91 alin.1 lit.f și ale art.97 alin.1 din Legea administrației publice locale nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, considerăm necesară supunerea spre dezbatere și adoptare a proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile din familia ocupațională "Administrație" din cadrul Direcției Publice Comunitare de Evidență a Persoanelor Hunedoara.

Direcția administrație publică locală

Director executiv,

Prodan-Dubeștean Adina



Serviciul resurse umane, salarizare
și gestiunea funcției publice

Șef serviciu,

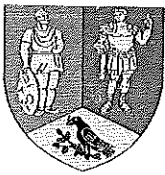
Dănilă Simona Cecilia



Întocmit,

Consilier- Stepan Angela Aurora





CONSILIUL JUDEȚEAN HUNEDOARA
DIRECȚIA PUBLICĂ COMUNITARĂ DE EVIDENȚĂ
A PERSOANELOR
Nesecret

Nr. 1/ 381 / 22.01.2019 Ex. nr. 1

d- no Doinilo
23.01.2019

CONSILIUL JUDEȚEAN HUNEDOARA		
Nr. 1013	Registratura Generală	
anul 2019	luna 01	ziua 23

Către,

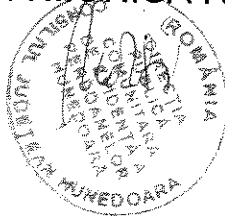
CONSILIUL JUDEȚEAN HUNEDOARA

Prin prezenta vă înaintăm propunerile privind nivelul salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Publice Comunitare de Evidență a Persoanelor Hunedoara începând cu data de 01.01.2019. Anexăm alăturat Nota de fundamentare, Anexa cu nivelul de salarizare propus și funcțiile stabilite conform Legii 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare precum și Procesul verbal de consultare a reprezentanților salariaților.

Vă mulțumim.

Cu stimă,

DIRECTOR EXECUTIV,
GÂNSCĂ MONICA RODICA



Vizat consilier juridic,
Cadia Laura Adriana

Întocmit,
Birău Maria Magdalena



NOTĂ DE FUNDAMENTARE

Direcția Publică Comunitară de Evidență a Persoanelor Hunedoara a fost înființată prin Hotărârea Consiliului Județean Hunedoara nr. 10/2005, ca instituție publică de interes județean, cu personalitate juridică, constituită în temeiul art. 6 din Ordonanța Guvernului României nr. 84/2001 privind înființarea, organizarea și funcționarea serviciilor publice comunitare de evidență a persoanelor, cu modificările și completările ulterioare.

În conformitate cu prevederile art. 11 alin. 1, alin.2, alin.4 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice pentru personalul din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene și serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului județean în urma consultării organizației reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, astfel încât nivelul veniturilor salariale să nu depășească nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorarea prevăzută la art. 16 alin.2 din lege, iar salariile lunare se stabilesc de ordonatorul de credite cu respectarea art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice referitor la limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, indemnizațiilor și a altor drepturi cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Prin adresa nr. 1/381/22.01.2019 solicităm stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile din familia ocupațională „Administrație” din cadrul Direcției Publice Comunitare de Evidență a Persoanelor Hunedoara, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activităților desfășurate de personalul direcției respectiv activitatea de coordonare și control metodologic al celor 15 servicii publice locale de evidență a persoanelor precum și a celor 54 oficii de stare civilă de pe raza județului Hunedoara, lucrătorii noștri asumându-și responsabilitatea coordonării acestora în funcție de prevederile legale în vigoare. Activitatea de stare civilă trece printr-un amplu și complex procedeu de inventariere ca urmare a informatizării stării civile iar activitatea de evidență a persoanelor din ultima perioadă este mai complexă deoarece, prin legislația specifică, au fost preluate parte din atribuțiile specifice instanțelor de judecată. Acestei solicitări îi este atașat Procesul – verbal nr. 1/382/22.01.2019 încheiat cu ocazia consultării reprezentațiilor salariaților din cadrul Direcției Publice Comunitare de Evidență a Persoanelor Hunedoara.

Funcțiile din Anexa la Nota de fundamentare au fost stabilite în conformitate cu art. 5, art.11 alin.2 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, acestea fiind prevăzute în Anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, la actul normativ menționat mai sus și cu respectarea prevederilor art.13 alin.1, art.14 și ale art.15 din Legea 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Salariile de bază propuse spre aprobare sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte, fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională corespunzându-i 5 gradații, aferente tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții.

Salariile de bază pentru funcțiile de execuție la gradația 0 și pentru funcțiile de conducere, gradul I și gradul II, au rezultat prin înmulțirea coeficienților aprobați prin Hotărârea nr 41/2018 a Consiliului Județean Hunedoara cu 2.000 lei. Salariile de bază pentru gradațiile 1 – 5 s-au determinat prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Salariile de bază au fost calculate prin rotunjire din leu în leu în favoarea salariatului, astfel cum este dispus în art. 38 alin.7 din legea-cadru mai sus amintită.

Menționăm că salariile propuse se încadrează în cheltuielile de personal din bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul 2019.

Ca urmare a celor precizate, în conformitate cu prevederile art.5, art. 10 alin. 1-4, art.11 alin.1, alin.2 și alin.4, art.19 alin.2 și ale art.38 alin.3 lit. e din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, propunem stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Publice Comunitare de Evidența a Persoanelor Hunedoara conform Anexei alăturate.

Față de cele prezentate solicităm inițierea unui proiect de hotărâre pentru stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile din familia ocupațională „Administrație” din cadrul Direcției Publice Comunitare de Evidența a Persoanelor Hunedoara, începând cu data de 01.01.2019, potrivit Anexei la prezenta notă de fundamentare.

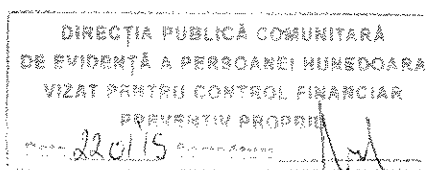
Vă mulțumim.

DIRECTOR EXECUTIV,
GÂNSCĂ MONICA RODICA



Vizat consilier juridic,
Cadia Laura Adriana

Întocmit,
Birău Maria Magdalena



BMM/BMM 2 ex.

0254/23.25.10,0254/23.48.60,FAX 0254/23.25.11,
dpcep@evidentahunedoara.ro
DEVA, B-DUL DECEBAL, BL. P, parter
ROMANIA – HUNEDOARA

Salarii de bază propuse pentru funcțiile din familia ocupațională "Administrație" din cadrul Direcției Publice Comunitare de Evidență a Persoanelor Hunedoara începând cu data de 01.01.2019

Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcții publice de conducere	Nivelul studiilor	Coefficientul la gradul I	Salariul de bază la gradul I - lei -	Coefficientul la gradul II	Salariul de bază la gradul II - lei -
1	Director executiv	S	5,24	10480	5,45	10900
2	Șef serviciu	S	4,10	8200	4,20	8400

Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcții publice de execuție	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Coeffcientul la gradatia 0	Salariul de bază la: - lei -					
					Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Consilier, consilier juridic, inspector	superior	S	2,59	5180	5569	5848	6141	6295	6453
	Consilier, consilier juridic, inspector	principal	S	1,97	3940	4236	4448	4671	4788	4908
	Consilier, consilier juridic, inspector	asistent	S	1,73	3460	3720	3906	4102	4205	4311
	Consilier, consilier juridic, inspector	debutant	S	1,22	2440	2623	2755	2893	2966	3041
2	Referent	superior	M	1,38	2760	2967	3116	3272	3354	3438
	Referent	principal	M	1,24	2480	2666	2800	2940	3014	3090
	Referent	asistent	M	1,18	2360	2537	2664	2798	2868	2940
	Referent	debutant	M	1,12	2240	2408	2529	2656	2723	2792

Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcții contractuale de execuție	Gradul/treapta profesională	Nivelul studiilor	Coeficientul la gradul 0	Salariul de bază la: - lei -					
					Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Inspector de specialitate	IA	S	2,90	5800	6235	6547	6875	7047	7224
	Inspector de specialitate	I	S	2,27	4540	4881	5126	5383	5518	5656
	Inspector de specialitate	II	S	2,06	4120	4429	4651	4884	5007	5133
	Inspector de specialitate	debutant	S	1,79	3580	3849	4042	4245	4352	4461
2	Administrator	I	M	1,97	3940	4236	4448	4671	4788	4908
	Administrator	II	M	1,76	3520	3784	3974	4173	4278	4385

Director executiv,

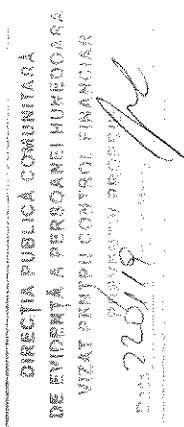
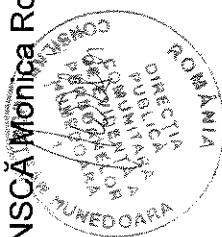
GÂNSCĂ Monica Rodica

Reprezentanți ai salariaților,
CHICIREANU Cecilia Petruța
NICULA Simona Mariana

Întocmit,

BIRĂU Maria Magdalena

Vizat consilier juridic,
CADIA Laura Adriana



PROCES-VERBAL

Ziua 22 Luna 01 Anul 2019

PRIVIND CONSULTAREA REPREZENTANȚILOR SALARIAȚILOR

încheiat astăzi, 22.01.2019 în Deva, B-dul Decebal, bl. P, parter, sediu instituției
Direcția Publică Comunitară de Evidență a Persoanelor Hunedoara

între:

Angajator Direcția Publică Comunitară de Evidență a Persoanelor Hunedoara, cu sediul social în Deva, B-dul Decebal, bl.P, parter reprezentată de către director executiv Gânscă Monica Rodica

și

Angajații Direcției Publice Comunitare de Evidență a Persoanelor Hunedoara, prin reprezentanții salariaților, d-na Chicireanu Cecilia Petruța și d-na Nicula Simona Mariana

Obiect PV: creșterea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul D.P.C.E.P. HUNEDOARA

Angajatorul pune la dispoziția reprezentanților salariaților următoarele:

- Hotărârea nr.41/2018 a Consiliului Județean Hunedoara.

Persoanele participante sunt următoarele:

⇒ Din partea angajatorului: șef serviciu Moisă Florica Emilia

⇒ Din partea angajaților: d-na Chicireanu Cecilia Petruța reprezentant funcționari publici și d-na Nicula Simona Mariana reprezentant personal contractual

Puncte de vedere ale părților:

⇒ Din partea angajaților:

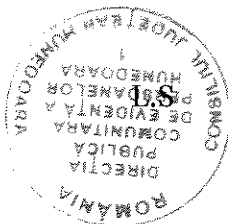
Reprezentanții salariaților Direcției Publice Comunitare de Evidență a Persoanelor Hunedoara solicită înmulțirea coeficienților de salarizare aprobați prin Hotărârea nr.41/2018 a Consiliului Județean Hunedoara cu 2.000 lei rezultând o creștere a salariilor de bază în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activităților desfășurate de personalul direcției respectiv activitatea de coordonare și control metodologic al celor 15 servicii publice comunitare locale precum și a celor 54 oficii de stare civilă de pe raza județului Hunedoara, asumându-și responsabilitatea coordonării acestora în funcție de prevederile legale în vigoare; activitatea de stare civilă trece printr-un amplu și complex procedeu de inventariere ca urmare a informatizării stării civile iar activitatea de evidență a persoanelor din ultima perioada este mai complexă deoarece, prin legislația specifică, au fost preluate parte din atribuțiile specifice instanțelor de judecată.

⇒ Din partea angajatorului

Ținând cont de solicitările din partea angajaților Direcției Publice Comunitare de Evidență a Persoanelor Hunedoara, angajatorul a luat act de solicitări, urmând a le înainta spre aprobare ordonatorului principal de credite.

Angajator

D.P.C.E.P. Hunedoara



Reprezentanți salariați

Chicireanu Cecilia Petruța
Nicula Simona Mariana

Anexa la Procesul verbal de consultarea
 reprezentanților salariaților

nr. 1/382/22.01.2019

Salarii de bază propuse pentru funcțiile din familia ocupațională "Administrație"
 din cadrul Direcției Publice Comunitare de Evidență a Persoanelor Hunedoara

Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcții publice de conducere	Nivelul studiilor	Coefficientul la gradul I	Salariul de bază la gradul I - lei -	Coefficientul la gradul II	Salariul de bază la gradul II - lei -
1	Director executiv	S	5,24	10480	5,45	10900
2	Șef serviciu	S	4,10	8200	4,20	8400

Funcții publice de execuție

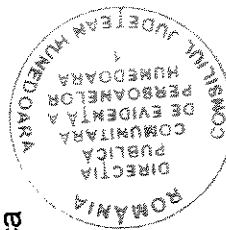
Nr. crt.	Funcții publice de execuție	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Coefficientsul la gradul 0	Salariul de bază la: - lei -					
					Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Consilier, consilier juridic, inspector	superior	S	2,59	5180	5569	5848	6141	6295	6453
	Consilier, consilier juridic, inspector	principal	S	1,97	3940	4236	4448	4671	4788	4908
	Consilier, consilier juridic, inspector	asistent	S	1,73	3460	3720	3906	4102	4205	4311

	Consilier, consilier juridic, inspector	debutant	S	1,22	2440	2623	2755	2893	2966	3041
	Referent	superior	M	1,38	2760	2967	3116	3272	3354	3438
2	Referent	principal	M	1,24	2480	2666	2800	2940	3014	3090
	Referent	asistent	M	1,18	2360	2537	2664	2798	2868	2940
	Referent	debutant	M	1,12	2240	2408	2529	2656	2723	2792

Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcții contractuale de execuție	Gradul/treapta profesională	Nivelul studiilor	Coeficientul la gradul 0	Salariul de bază la: - lei -					
					Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Inspector de specialitate	IA	S	2,9	5800	6235	6547	6875	7047	7224
	Inspector de specialitate	I	S	2,27	4540	4881	5126	5383	5518	5656
	Inspector de specialitate	II	S	2,06	4120	4429	4651	4884	5007	5133
	Inspector de specialitate	Debutant	S	1,79	3580	3849	4042	4245	4352	4461
2	Administrator	I	M	1,97	3940	4236	4448	4671	4788	4908
	Administrator	II	M	1,76	3520	3784	3974	4173	4278	4385

Director executiv,
GÂNSCĂ Monica Rodica



Reprezentanți ai salariaților,
CHICIREANU Cecilia Petruța
NICULA Simona Mariana