



ROMÂNIA
JUDEȚUL HUNEDOARA
CONSILIUL JUDEȚEAN
330025 –Mun. Deva, bld. 1 Decembrie 1918, nr. 28, jud. Hunedoara
Tel. 0254 211 350; 0254 211 351; Fax 0254 230 030
E-mail: cjh@cjhunedoara.ro
Website: www.cjhunedoara.ro

Nr.21096 / 29.09.2023

**LISTA PRIVIND VENITURILE SALARIALE PENTRU FUNCȚIILE DIN APARATUL DE SPECIALITATE
AL CONSILIULUI JUDEȚEAN HUNEDOARA**

Funcții de demnitate publică	Gradul profesional	Gradația	Salariul de bază / indemnizație lunară-lei	Sporul, compensații, prime, premii	Indemnizație de vacanță sub formă de vouchere de vacanță	Valoarea indemnizației de hrană*	Alte drepturi în bani și/sau în natură**
Președinte	-	-	20700	-	-	-	
Vicepreședinte	-	-	18400	-	-	-	

Funcții publice	Gradul profesional	Gradația	Salariul de bază / indemnizație lunară-lei	Sporul, compensații, prime, premii	Indemnizație de vacanță sub formă de vouchere de vacanță	Valoarea indemnizației de hrană*	Alte drepturi în bani și/sau în natură**
Secretar General al Județului	-	-	15860	-			
Arhitect șef	II	-	14140	-			
Director executiv	II	-	13460	-			
Șef serviciu	II	-	11860	-			
Șef birou	II	-	11260	-			
Consilier	DEBUTANT	2	3387	-			
Consilier	ASISTENT	0	4060	-			
Consilier	ASISTENT	3	4814	-			
Consilier	ASISTENT	5	5059	-			
Consilier	PRINCIPAL	1	5741	-			
Consilier	PRINCIPAL	2	6029	-			
Consilier/Consilier achiziții publice	PRINCIPAL	3	6331	-			
Consilier	PRINCIPAL	4	6490	-			
Consilier	PRINCIPAL	5	6653	-			
Consilier	SUPERIOR	2	8398	-			
Consilier/Consilier juridic	SUPERIOR	3	8818	-			
Consilier/Consilier juridic / inspector / Consilier achiziții publice	SUPERIOR	4	9039	-			
Consilier/inspector/Consilier achiziții publice / Consilier juridic	SUPERIOR	5	9265	-			
Auditor	SUPERIOR	5	10687	-			
Referent de specialitate	SUPERIOR	3	7444	-			
Referent	SUPERIOR	4	4812	-			

Funcții contractuale	Gradul profesional/ treapta profesională	Gradația	Salariul de bază- lei	Sporuri, compensații, prime, premii	Indemnizație de vacanță sub formă de vouchere de vacanță	Valoarea indemnizației de hrană*	Alte drepturi în bani și/sau în natură**
Administrator public	-	-	20700	-			
Șef serviciu	II	-	11860	-			
Consilier	I	4	6513	-			
Consilier	I	5	6676	-			
Consilier	IA	1	7805	-			
Consilier	IA	2	8196	-			
Consilier	IA	3	8606	-			
Consilier	IA	4	8822	-			
Consilier/Inspector de specialitate	IA	5	9043	-			
Referent	II	1	3849	-			
Șofer	I	3	4694	-			
Șofer	I	4	4812	-			
Șofer	I	5	4933	-			
Muncitor calificat	I	5	4933	-			
Îngrijitor	-	2	3387	-			
Îngrijitor	-	3	3557	-			
Îngrijitor	-	4	3646	-			

Notă:

În temeiul art.33 din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul Județean Hunedoara publică lista tuturor funcțiilor din cadrul instituției, salariile de bază, indemnizațiile de hrană, orice alte drepturi în bani calculate la salariile de bază, precum și baza legală a acordării acestora, la data de 29.09.2023.

*În conformitate cu prevederile art.I alin.7 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 168 / 2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022, respectiv 347 lei lunar.

**

a) În conformitate cu prevederile Legii nr.103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.115/2022 pentru completarea art.I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, prin excepție de la prevederile alin. (2) și (4¹) ale art.I din OUG nr.130/2021 sus-menționată, începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în Anexa nr.9 lit.C la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021, respectiv 2300 lei.

Începând cu 22.03.2023, conform Hotărârii Guvernului nr.234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art.16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, indemnizația lunară a președintelui și vicepreședinților consiliului județean se majorează cu până la 50% pe perioada în care în cadrul Consiliului Județean Hunedoara se implementează.

b)Conform art.16 alin.1 din Legea-cadru nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, personalul beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

c)Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, beneficiază de o majorarea a salariului de bază cu 10% pe perioada de exercitare a acesteia, conform art.15 din Legea-cadru nr. 153 /2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

d)În vederea prevederilor art.30 din Hotărârea Guvernului României nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, membrii comisiei de concurs și ai comisiei de soluționare a contestațiilor, precum și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Salariile de bază ale funcțiilor de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial :

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153 /2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Conform Notei de la Punctul III, Litera A, Capitolul I, Anexa nr.VIII din Legea– cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către președintele consiliului județean, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația vicepreședintelui consiliului județean care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2), din legea-cadru menționată.

Conform art. 25 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153 /2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

ADMINISTRATOR PUBLIC,

Costel AVRAM

SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,

Daniel DAN

Biroul resurse umane, salarizare și gestiunea funcției publice

Întocmit, inspector- Furca Monica