LIVRABIL

„PLAN STRATEGIC INSTITUȚIONAL AL CONSILIULUI JUDEȚEAN HUNEDOARA PENTRU PERIOADA 2023-2025”

PROIECTUL „PLANIFICARE STRATEGICĂ, MOBILITATE URBANĂ ȘI MANAGEMENTUL CALITĂȚII”

COD PROIECT 155028

Proiect finanțat din Fondul Social European (FSE) prin Programul Operațional Capacitate Administrativă (POCA)

Beneficiar: UAT JudețulHunedoara, prin Consiliul Județean Hunedoara

Proiectul

„PLANIFICARE STRATEGICĂ, MOBILITATE URBANĂ ȘI MANAGEMENTUL CALITĂȚII”

COD PROIECT 155028

CONSILIUL JUDEȚEAN HUNEDOARA

PLAN STRATEGIC INSTITUȚIONAL AL CONSILIULUI JUDEȚEAN HUNEDOARA PENTRU PERIOADA 2023-2025

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020! Competența face diferența!

www.poca.ro

CUPRINS

I. Introducere 6

Fundament 6

Metodologie 7

Rezumat executiv 10

A: COMPONENTA DE MANAGEMENT (CM) 11

1. Profilul instituțional 11

2. Mandat, viziune și valori comune 24

3. Analiza mediului intern și extern 25

4. Obiective strategice 39

B: COMPONENTA DE BUGET (CB)/ PROGRAMARE BUGETARĂ (CPB) 40

1) Programe bugetare 40

Obiectivul Strategic 1: Creșterea competitivității economice a județului Hunedoara prin inovare, noi tehnologii și valorificarea potențialului local 40

Programul 1.1: Economie competitivă bazată pe cunoaștere și valorificarea potențialului local 43

Programul 1.2: Infrastructură modernă, inteligentă și incluzivă 46

Obiectivul Strategic 2: Dezvoltarea capitalului uman prin protecție și incluziune socială, sistem sanitar performant, educație și formare de calitate pentru a răspunde cerințelor pieței muncii 50

Programul 2.1: Sistem de educație și formare profesională adaptat la cerințele pieței și ale beneficiarilor direcți 53

Programul 2.2: Dezvoltarea serviciilor de sănătate și asistență socială, inclusiv prin modernizarea infrastructurii aferente 56

Obiectivul Strategic 3: Administrare responsabilă și sustenabilă a mediului natural și construit 60

Programul 3.1: Protejarea sănătății umane și a mediului (natural și construit) 63

Obiectivul Strategic 4: Consolidarea capacității administrative 67

Programul 4.1: Management (de suport) organizațional 68

2) Programe și măsuri conexe, indicatori de realizare imediată (outputs) 72

Obiectiv strategic 1: Creșterea competitivității economice a județului Hunedoara prin inovare, noi tehnologii și valorificarea potențialului local 72

Obiectiv strategic 2: Dezvoltarea capitalului uman prin protecție și incluziune socială, sistem sanitar performant, educație și formare de calitate pentru a răspunde cerințelor pieței muncii 77

Obiectiv strategic 3: O administrare responsabilă și sustenabilă a mediului natural și construit 81

Obiectiv strategic 4: Consolidarea capacității administrative 85

3) Bugetul anual al programelor și estimărilor pentru următorii 3 ani (regula 1+ 3 ani) (mii LEI) aferente Planului Strategic Instituțional al Consiliului Județean Hunedoara pentru perioada 2023-2025 88

C: COMPONENTA DE IMPLEMENTARE (MONITORIZARE ȘI RAPORTARE) 90

1) Planul anual de lucru (PAL) 90

2) Monitorizarea performanței (raportarea) și evaluarea PSI 90

Anexa 1. Rețeaua școlară a unităților de învățământ special preuniversitar de stat din județul Hunedoara pentru anul școlar 2023-2024 aprobată prin HCJ Hunedoara nr. 13/27.01.2023 92

Anexa 2. Analiza mediului extern (PESTLE) 93

Anexa 2. Planul Strategic Instituțional al Consiliului Județean Hunedoara pentru perioada 2023-2025 (tabel sintetic) 99

Obiectiv strategic nr. 1 Creșterea competitivității economice a județului Hunedoara prin inovare, noi tehnologii și valorificarea potențialului local 99

LISTĂ DE ACRONIME

CAF	Common Assesment Framework (cadrul de auto-evaluare a modului de funcționare a instituțiilor din administrația publică)
CB	Componenta de Buget
CDI	Cercetare, Dezvoltare și Inovare
CE	Comisia Europeană
CJ Hunedoara	Consiliul Județean Hunedoara
CMON	Comisia de Monitorizare
CSNR	Cadrul Strategic Național de Referință
CVR	Conform Valoare de Referință
DRS HD	Direcția Regională de Statistică a Județului Hunedoara
FEN	Fond Extern Nerambursabil
FSE	Fondul Social European
GES	Gaze cu efect de seră
HCJ	Hotărârea Consiliului Județean
HG	Hotărâre de Guvern
IDUL	Indicele Dezvoltării Umane Locale
IT	Tehnologia Informației
ONG	Organizație Non-Guvernamentală
OP	Obiective de Politică (ale UE)
OS	Obiectiv Strategic
OUG	Ordonanță de Urgență de Guvern
PAL	Plan Anual de Lucru
PESTLE	Politic, Economic, Social, Tehnologic, Legislativ și de Mediu (Environment)
PIB	Produsul Intern Brut
PNI	Programul Național de Investiții
PNRR	Planul Național de Redresare și Reziliență
POCA	Programul Operațional Capacitate Administrativă
PSI	Plan Strategic Instituțional
SCAP	Strategia pentru Consolidarea Administrației Publice
SCIM	Sistem Intern de Control Managerial
SEE	Spațiul Economic European
SGG	Secretariatul General al Guvernului
SIPOCA	Sistemul informatic al POCA
SL	Subgrupuri de Lucru
SMIS	Sistemul Unic de Management al Informației (pentru Instrumentele Structurale)
SWOT	Strengths (Puncte Forte), Weaknesses (Puncte slabe), Opportunities (Oportunități) și Threats (Amenințări/Vulnerabilități/Constrângeri)
TIC	Tehnologia Informației și a Comunicațiilor
UAT	Unitate Administrativ - Teritorială

UE	Uniunea Europeană

I. INTRODUCERE

Fundament

Subiectul modernizării administrației publice și al îmbunătățirii intervențiilor statului în societate, reprezintă o temă centrală a preocupărilor decidenților publici din România, generată în bună parte de existența deficiențelor structurale în funcționarea administrației publice semnalate inclusiv în cadrul recomandărilor specifice de țară formulate de Comisia Europeană pentru anii 2013 și 2014 și a căror remediere constituie obiectiv prioritar al *Strategiei pentru Consolidarea Administrației Publice (SCAP) pentru perioada 2014-2020*[1].

Punerea în practică a priorității tematice „Consolidarea unei capacități administrative eficiente", stabilită în Cadrul Strategic Național de Referință (CSNR) este susținută fundamental de Programul Operațional Capacitate Administrativă (POCA). Dezvoltarea capacității administrative se referă la un set de schimbări structurale și de proces care permit guvernelor să îmbunătățească formularea și implementarea programelor în vederea obținerii de rezultate sporite.

Necesitatea de a investi în capacitatea instituțională a constituit una din principalele provocări ale perioadei de programare 2014-2020 și continuă să se mențină și pentru noul exercițiu financiar 2021-2027.

În acest context, Guvernul României a identificat următoarele arii prioritare în care intervențiile POCA sunt necesare și pot avea cea mai mare valoare adăugată:

- **Axa** prioritară **1 - *Administrație publică și sistem judiciar eficiente*;**
- **Axa prioritară 2 - *Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente*;**
- **Axa prioritară 3 - *Asistență tehnică*.**

Obiectivul general al POCA este de a contribui la crearea unei administrații publice mai eficiente și mai eficace în beneficiul socio-economic al societățiiromânești.

În implementarea SCAP 2014-2020, un accent deosebit este deopotrivă pus pe **creșterea capacității autorităților locale de a prioritiza propriile politici publice și de a-și consolida sistemul de planificare strategică**. Se obține astfel o creșterea gradului de predictibilitate a procesului decizional de la nivelul administrației publice locale.

[1] SCAP 2014-2020 este elaborată în contextul procesului de programare a fondurilor europene aferente perioadei 2014 – 2020 și reprezintă condiționalitate *ex-ante*, așa cum este prevăzut în Regulamentul UE nr. 1303/2013, precum și în documentul intitulat *Poziția Serviciilor Comisiei cu privire la dezvoltarea Acordului de Parteneriat și a programelor din România pentru perioada 2014-2020*.

Din această perspectivă, un demers vizat de *Strategia pentru Consolidarea Administrației Publice* se referă la introducerea de sisteme și standarde comune în administrația publică locală ce optimizează procesele orientate către beneficiari.

În acest context,proiectul **„Planificare strategică, mobilitate urbană și managementul calității”**, **Cod proiect 155028**,are ca **obiectiv general** consolidarea capacității administrative a Consiliului Județean Hunedoara, din Regiunea mai puțin dezvoltată Vest, prin măsuri de planificare strategică (elaborare *Strategie de dezvoltare a resurselor umane*, *Plan Strategic Instituțional2022 - 2024*, *Plan de Mobilitate Urbană 2022 - 2027*), prin implementarea și utilizarea a două sisteme unitare de management al calitățiișiperformanței CAF și ISO 9001:2015 (certificat) aplicabile administrației locale și implementarea de măsuri de simplificare a procedurilor administrative și reducerea birocrației pentru cetățeni.

În acest sens, prin implementarea proiectului, cu scopul asigurării unei administrații publice performante, accesibile și transparente, se dorește elaborarea **Planului Strategic Instituțional (PSI) al Consiliului Județean Hunedoara pentru perioada 2023 – 2025**, proiectul contribuind astfel la susținerea Axei 2 POCA „Administrație publică și sistem judiciar accesibile și transparente”, dar totodată, la facilitarea accesării de către instituție a fondurilor europene aferente perioadei de programare 2021-2027[2], precum și din Planul Național de Redresare și Reziliență (PNRR).

Metodologie

Planul Strategic Instituțional (PSI) Consiliului Județean Hunedoarapentru perioada 2023-2025 este un document de management și de programare bugetară internă pe termen mediu (3 ani), alegerea orizontului temporal bazându-se pe o abordare realistă ce ține cont de faptul că pot surveni modificări în ceea ce privește viziunea autorității județene urmare a schimbării componenței sale, generate de noile alegeri parlamentare, precum și ale autorităților administrației publice locale din anul 2024.

PSI vizează utilizarea eficientă a resurselor financiare, având la bază *obiective, programe, rezultate, indicatori*. Acesta oferă o imagine clară a politicilor, angajamentelor și măsurilor care urmează a fi promovate la nivelul autorității. Consiliul Județean Hunedoara (denumit, în continuare, CJ Hunedoara)își asumă prin *Programul Strategic Instituțional pentru perioada 2023-2025*să facă trecerea de la un **management de administrare a resurselor** către un **management orientat spre rezultate**.

[2]Pentru acele măsuri și proiecte care sunt eligibile în cadrul Programelor Operaționale ale României pentru perioada 2021-2027.

Elaborarea ***Planului Strategic Instituțional al Consiliului Județean Hunedoarapentru perioada 2023-2025*** s-a realizat cu ajutorul **Grupului de lucru (GL)** constituit cu acest scop la nivelul autorităţiişi a beneficiat de întregul suport din partea personalului cu atribuții relevante de conducere și execuție din cadrul autorității.

În realizarea acestei activități au fost respectate cerințele caietului de sarcini și ale Ghidului POCA „Ghid pentru planificarea și fundamentarea procesului decizional din administrația publică locală", **potrivit cărora au fost organizate două subactivități**:

a) - aplicare chestionare;

b) - consultare pe bază de ghid de interviu structurat.

Cele două subactivități au avut drept scop identificarea în principal, a **viziunii, valorilor și a proiectării ulterioare a obiectivelor strategice.**

Metodologia utilizată în cadrul activității de consultare a personalului aparatului de specialitate al CJ Hunedoaras-a bazat pe **metoda calitativă**.

Etapa de consultare a personalului a avut drept scop stabilirea principalelor probleme de management și a elementelor care reflectă gradul de coerență funcțională și structurală la nivelul aparatului de specialitate al CJ Hunedoara în vederea elaborării **Planului său Strategic Instituțional pentru perioada 2023-2025.**

Într-o primă etapă, analiza s-a fundamentat pe aplicarea unui **chestionar** conceput pe baza adaptării Modelului CAF 2020[3], ce a facilitat **colectarea datelor necesare** pentru completarea *analizei mediului intern și extern* al CJ Hunedoara. Ulterior, analiza a fost completată prin **integrarea rezultatelor** obținute în urma consultării personalului în cadrul **întâlnirilor de lucru ale GL**.

Pentru stabilirea *Misiunii*, *Viziunii*, *Valorilor Comune* și a *Obiectivelor Strategice* a fost asigurată implicarea tuturor angajaților CJ Hunedoara și care, totodată, și-au exprimat acordul asupra conținutului acestor elemente, așa cum se regăsesc ele exprimate în prezentul *Plan Strategic Instituțional*.

Planul Strategic Instituțional (PSI) pentru perioada 2023-2025 este articulat printr-o aliniere strategică adecvată cu documentele programatice incidente domeniilor de activitate ale CJ Hunedoara(documente strategice internaționale, europene, naționale intersectoriale sau limitate la un singur sector, Programul de Guvernare, documente strategice ale Regiunii de Dezvoltare Vest, documente strategice ale UAT Județul Hunedoara,precum și alte documente de politici publice proprii).

PSI folosește indicatori repartizați pe categorii (de impact, de rezultat și de realizare imediată), măsurabili și care surprind modelul de interdependență sistemică dintre *obiective, programe, măsuri, acțiuni și impact*, prin raportare permanentă la planificarea

[3]Ultima versiune rezultată în urma colaborării intensive dintre Corespondenții CAF Naționali din statele membre sprijiniți de Centrul European de Resurse CAF din cadrul Institutului European de Administrație publică din Maastricht.

bugetară, ceea ce permite monitorizarea evoluției bugetelor în raport cu performanța instituțională a Consiliului Județean Hunedoara.

În procesul de fundamentare și elaborare a **Planului Strategic Instituțional al Consiliului Județean Hunedoarapentru perioada 2023-2025**sunt introduse și respectate o serie de *principiiorizontale ale Uniunii Europene* precum *buna guvernare* [4], *nediscriminarea*[5] și *dezvoltarea durabilă*[6] cu scopul asigurării sustenabilității acțiunilor subsumate Planului Strategic Instituțional.

Totodată, alături de alte elemente de referință, în elaborarea Planului Strategic Instituțional 2023-2025 au fost avute în vedere recomandările și orientările GhiduluiPOCA „Ghid pentru planificarea și fundamentarea procesului decizional din administrația publică locală" și secțiunile aferente acestui ghid.

[4] Buna guvernare presupune că, atât în procesul decizional, cât și în implementarea deciziilor, să fie respectate următoarele principii: *respectarea legii; asumarea răspunderii în fața membrilor comunității; participarea tuturor factorilor interesați în elaborarea și formularea politicilor și deciziilor publice; participarea cetățenilor la buna funcționare a instituțiilor publice; transparență; integritatea reprezentanților administrației publice; eficiență și eficacitate*.

[5] Art. 10 din *Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene*prevede că UE trebuie să combată orice discriminare pe motive de sex, rasă sau origine etnică, religie sau convingeri, handicap, vârstă sau orientare sexuală, atunci când definește și pune în aplicare politicile și activitățile proprii.

[6] Conceptul de „dezvoltare durabilă" se referă la măsuri specifice care vor trebui implementate pentru a crea un echilibru între nevoile economice, sociale și cele din domeniul protecției mediului înconjurător, asigurând prosperitate pentru generațiile actuale și viitoare.

Rezumat executiv

Potrivit metodologiei, **Planul Strategic Instituțional al Consiliului Județean Hunedoara pentru perioada 2023-2025**urmărește o ierarhie logică a elementelor care ghidează activitatea autorității. La vârful piramidei, se regăsesc *viziunea* și *mandatul*, definite astfel încât să reflecte complexitatea atribuțiilor CJ Hunedoara și modul în care acestea sunt proiectate pentru intervalul 2023-2025 și cu raportare la perioada exercițiului financiar european, 2021-2027. Din viziune și mandat derivă cele **4 obiective strategice** care guvernează întreaga activitate a **CJ Hunedoara**, cele **10 rezultate** și **24 măsuri** în total, cu următoarea structură:

Obiectiv strategic 1: Creșterea competitivității economice a județului Hunedoara prin inovare, noi tehnologii și valorificarea potențialului local,ce se atinge prin:

Programul 1.1. *Economie competitivă bazată pe cunoaștere și valorificarea potențialului local*, implementat prin 3 rezultate și 4 măsuri;

Programul 1.2. *Infrastructură modernă, inteligentă și incluzivă*, implementat prin 1 rezultat și 5 măsuri;

Obiectiv strategic 2: Dezvoltarea capitalului uman prin protecție și incluziune socială, sistem sanitar performant, educație și formare de calitate pentru a răspunde cerințelor pieței muncii, ce se atinge prin:

Programul 2.1. *Sistem de educație și formare profesională adaptat la cerințele pieței și ale beneficiarilor direcți*, implementat prin 2 rezultate și 2 măsuri;

Programul 2.2. *Dezvoltarea serviciilor de sănătate și asistență socială, inclusiv prin modernizarea infrastructurii aferente*, implementat prin 2 rezultate și 2 măsuri;

Obiectiv strategic 3: Administrare responsabilă și sustenabilă a mediului natural și construit, ce se atinge prin:

Programul 3.1. *Protejarea sănătății umane și a mediului (natural și construit),* implementat prin 1 rezultat și 6 măsuri.

Obiectiv strategic 4: O administrație modernă, performantă și apropiată de cetățeni, ce se atinge prin:

Programul 4.1. *Management (de suport) organizațional*, implementat prin 1 rezultat și 5 măsuri.

A: COMPONENTA DE MANAGEMENT (CM)

1. Profilul instituțional

Județul Hunedoara este situat în partea central-vestică a României, în **Regiunea de Dezvoltare Vest** și se învecinează cu județele Timiș (în vest), Arad (în nord-vest), Alba (în nord și est), Vâlcea (în sud-est), Gorj (în sud) și Caraș Severin (în sud-vest).

Ca întindere teritorială (7 073 km²[7]), județul Hunedoaraeste cel mai mic județ din regiune[8]și ocupă 3% din suprafața României, ceea ce îl clasează, ca mărime,**în primele zece județe ale țării**[9].

JudețulHunedoara însumează o **suprafață totală a fondului funciar de 706.267 ha**, din care 281.235 ha reprezintă suprafață agricolă[10]și425.032 ha terenuri neagricole (păduri și altă vegetație forestieră –365.592ha, ape, bălți, construcții, căi de comunicații și căi ferate, terenuri degradate si neproductive)[11]. Prin urmare, suprafața fondului funciar al județului subsumează aproape **52% păduri și alte terenuri cu vegetație forestierăși** aproape**40% suprafață agricolă**.

Din punct de vedere al organizării administrative, **JudețulHunedoara se compune** din dintr-un număr de **69 unități administrativ- teritoriale**, anume: **7 municipii, 7orașe, 55 de comune (având în compunere 457 sate).**

Județul Hunedoara se remarcă printr-o **puternică identitate locală** consolidată în jurul unei **identități puternic culturale** cu origini străvechi, încă din perioada preistorică, ceea ce îi oferă un **real potențial turistic, cultural și investițional.**Este **depozitarul a peste 400 de obiective turistice** (monumente istorice, de artă și științe ale naturii), obiectivele valorosului său patrimoniu turistic natural și antropic putând fi grupate în patru zone principale: Depresiunea Petroșani – Munții Parâng - Munții Retezat, zona Hațegului, Culoarul Mureșului și Vața de Jos-Brad[12].

---

[7] Institutul Național de Statistică, *Anuarul Statistic al României*, 2021,p.17.
8 Regiunea Vest a României are în compunere patru județe: Arad (7746 km²), Caraș-Severin (8532 km²), Hunedoara (7073 km²) și Timiș (8691 km²). Institutul Național de Statistică, *Anuarul Statistic al României*, 2021, p.17.
[9]Județul Hunedoara ocupă locul nouă ca mărime între județele țării.
[10] Suprafața arabilă cuprinde teren arabil, pășuni, fânețe, vii și pepiniere viticole, livezi și pepiniere pomicole.
[11] Conform celor mai recente (2014) date statistice puse la dispoziție de Institutul Național de Statistică, AGR101B – Suprafața fondului funciar dupa modul de folosință, pe județe și localități.
[12] Agenția pentru Dezvoltare Regională Vest, *Analiza socio-economică a Regiunii Vest, parte componentă a Planului de Dezvoltare Regională 2014-2020 al Regiunii Vest*, Secțiunea „Turism”,

Peteritoriul județuluisuntsituate și cele două capitale ale Daciei și Daciei romane, Sarmizegetusa Regia și Ulpia Traiana Sarmizegetusa, care reprezintă **repere fundamentale ale identității naționale**și care fac din județul Hunedoara un centru de atracție și de răspândire culturală în întreaga lume.

Cadrul natural de care dispune județul Hunedoara și **nivelul ridicat de accesibilitate și conectivitate** (acces la importante căi de comunicație rutiere, feroviare, aeriene și pe apă) joacă un rol fundamental în dezvoltarea subdiviziunii administrativ-teritoriale.

Din perspectiva infrastructurilor aeriene, navale sau multimodale, **județul Hunedoara nu deține aeroporturi, porturi navale și nici centre logistice multimodale**[13]. Totuși, teritoriul județului Hunedoara este străbătut de o **bogată și complexă rețea hidrografică**, de opt drumuri naționale și de **o autostradă (A1)** și prezintă o **densitate foarte bună a drumurilor rutiere** (măsurată în km^2/100.000 locuitori și în km/1.000 km^2), atât la nivel regional, dar și național, având **medii peste media națională**. Densitatea de căi ferate este însă una scăzută (40,9 km/1.000 km^2)[14], dar **la Simeria** (lângă Deva-reședința județului) există **cel mai important nod de cale ferată din zonă**[15].**Culoarul TEN-T Rin-Dunăre** asigură o bună **conectivitate a județului Hunedoara la nivel european**, iar aeroporturile amplasate în județele învecinate, cum ar fi cele din Timișoara, Sibiu și Arad asigură **conectivitatea județului Hunedoara pe cale aeriană**. Autostrada A1 asigură **conectivitatea județului către țările europene din vest**[16].

Aproximativ **40% din teritoriul județului Hunedoara este reprezentat de zone naturale** protejate, între care se remarcă**Parcul Natural Grădiștea Muncelului-Cioclovina, Parcul Național Retezat, situri Natura 2000** și alte rezervații naturale[17].

Poziționarea sa geografică, în zonă preponderent de munte,cu climat de munte specific zonei alpine din județ, impactează asupra elementelor vegetației, faunei și solurilor.

Marea varietate și bogăție a formelor ce poate fi identificată **pentru configurația reliefului județului Hunedoara** (68% zonă de munte, depresiuni intramontane și colinare, zone depresionare și defileuri), a condus la multitudinea sistemelor de exploatare a solului și subsolului, precum și la o paletă largă a activităților economice. Județul Hunedoara se

---

p.55. Document disponibil on-line la adresa https://www.adrvest.ro/attach_files/Regiunea%20Vest%20Turism%20versiunea%202014.pdf.

[13] UAT Județul Hunedoara, *Strategia de dezvoltare a județului Hunedoara pentru perioada 2021-2030*, p. 108.

[14] Agenția pentru Dezvoltare Regională Vest, *Analiza socio-economică a Regiunii Vest, parte componentă a Planului de Dezvoltare Regională 2014-2020 al Regiunii Vest*, Secțiunea „Transporturi", p. 11 și p. 22. UAT Județul Hunedoara, *Strategia de dezvoltare a județului Hunedoara pentru perioada 2021-2030*, pp. 100 și 126.

[15] Pagina oficială a Consiliului Județean Hunedoara, secțiunea „Prezentarea județului". A se vedea în acest sens, https://cjhunedoara.ro/index.php/prezentare.

[16] UAT Județul Hunedoara, *Strategia de dezvoltare a județului Hunedoara pentru perioada 2021-2030*, pp. 98, 100-101.

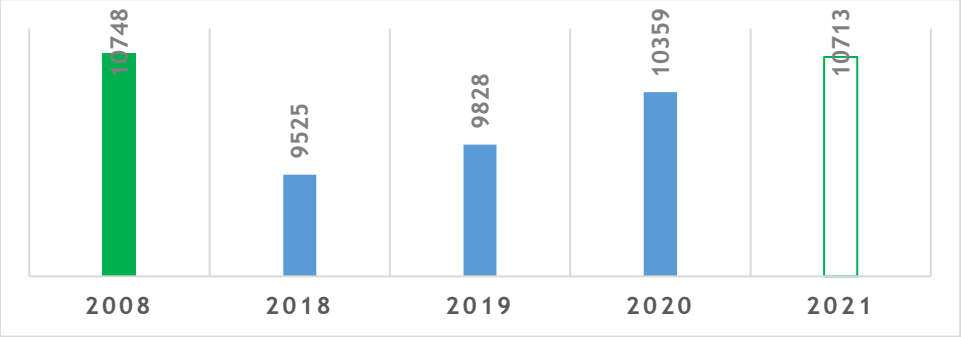
[17] *Ibidem*, p. 242.

remarcă prin **diversitatea resurselor sale naturale**, între care demne de menționat sunt zăcăminte de cărbuni, fier, minereuri auro-argintifere, nisipuri cuarțoase, calcar,marmură, bioxid de carbon, ape minerale și termale ș.a.[18].

Prin raportare la ***Indicele Dezvoltării Umane Locale (IDUL)***calculat la nivelul anului 2011[19], județul Hunedoara esteclasat în categoria **județelor cu dezvoltare medie-ridicată, tipice pentru experiență ridicată și mobilitate.**

Din perspectiva profilului economic, în județul Hunedoara se înregistrează **o tendință de creștere depeste 12% a numărului de unități locale active[20], de la 9.525 în anul 2018 la 10.713 în anul 2021,** aproape atingând valoarea înregistrată pentru acest indicator în anul 2008, de 10.748unități locale active (Figura nr. 1).

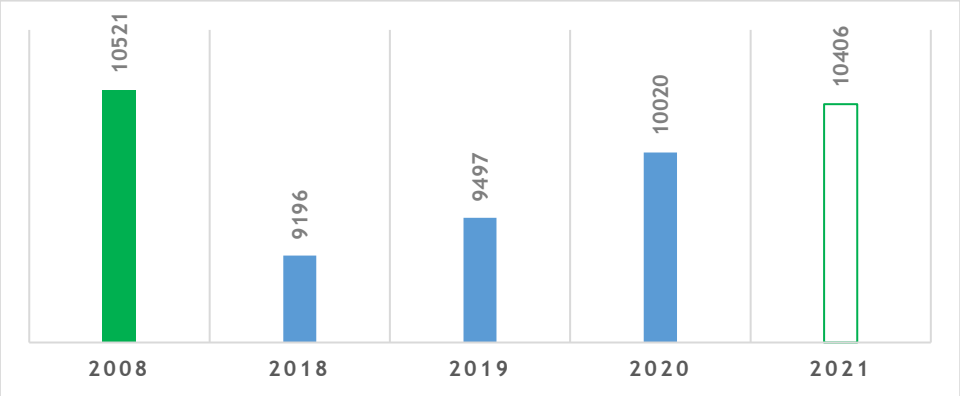
Figura nr. 1 Evoluția numărului unităților locale active dinjudețul Hunedoara în perioada 2008-2021
Sursa: Institutul Național de Statistică, NT101R - Unități locale active, pe activități ale economiei naționale la nivel de secțiune CAEN Rev.2, clase de mărime dupa numărul de salariați, macroregiuni, regiuni de dezvoltare și județe



[18]Pagina oficială a Consiliului Județean Hunedoara, secțiunea „Prezentarea județului”.
[19] Indicele dezvoltării umane locale (IDUL) a fost dezvoltat de sociologul Dumitru Sandu și măsoară capitalul total al localităților. IDUL reprezintă totodată un criteriu de prioritizare a investițiilor în infrastructură de interes local și regional așa cum este prevăzut în cadrul *Strategiei de dezvoltare teritorială a României „România policentrică 2035 - Coeziune și competitivitate teritorială, dezvoltare și șanse egale pentru oameni”*. Valoarea calculată aferentă anului 2011 a acestui indicator pentru Județul Hunedoara a fost61.Cu cât valoarea acestui indicator este mai apropiată de 100, cu atât unitatea administrativ-teritorială este mai dezvoltată, mai bogată în stocuri de capital uman, material și de stare de sănătate.A se vedea mai mult,Banca Mondială, *Atlasul Zonelor Rurale Marginalizate și al Dezvoltării Umane Locale din România*, 2016, p. 380.
[20] Potrivit Institutului Național de Statistică, prin unitate locală se înțelege „o întreprindere sau o parte a acesteia (exemplu: atelier, fabrică, depozit, birou, mină sau stație etc.) situată la o adresă identificabilă. În acest loc se desfășoară o activitate economică pentru care - în afara unor cazuri excepționale - lucrează una sau mai multe persoane (cu normă întreagă sau parțială) pentru aceeași întreprindere. Întreprindere activă este entitatea care, din punct de vedere economic este activă, (în perioada de observare), respectiv realizează bunuri sau servicii, înregistrează cheltuieli și întocmește bilanț contabil.”

Cât privește **întreprinderile active, se constată o creștere de peste 13% a acestora,** de la 9.196 în anul 2018 la 10.406 în anul 2021, apropiindu-se de valoarea înregistrată pentru acest indicator în anul 2008, de 10.521 întreprinderi active(Figura nr. 2).

Figura nr. 2 Evoluția numărului întreprinderilor active din județul Hunedoara în perioada 2008-2021
Sursa: Institutul Național de Statistică, INT101O - Întreprinderi active, pe activități ale economiei naționale la nivel de secțiune CAEN Rev.2, clase de mărime dupa numărul de salariați, macroregiuni, regiuni de dezvoltare și județe



Domeniilecu cea mai mare cifră de afaceri din județul Hunedoara sunt:**producția de metale feroase sub forme primare și de feroaliaje**(cifră de afaceri 660,3 milioane lei), **extracția petrolului brut** (cifră de afaceri 660,3 milioane lei),**transporturi rutiere de mărfuri**(cifră de afaceri 630,3 milioane lei**), comerțul cu ridicata** al produselor farmaceutice(cifră de afaceri 590,9milioane lei), **lucrări de construcție** a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale(cifră de afaceri 590,9 milioane lei) și **comerț cu amănuntul** în magazine nespecializate, cu vânzare predominantă de produse alimentare, băuturi și tutun (cifră de afaceri 484,6milioane lei)[21].

Potrivit clasamentului TOP FIRME al *domeniilor de activitate din Județul Hunedoara, după numărul de angajați,***în primele 20 de locuri** se situează:distribuția apei; salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare; industria prelucrătoare; comerțul cu ridica și amănuntul; activități ale direcțiilor (centralelor), birourilor administrative centralizate; activități de management și de consultanță în management; activități de servicii administrative și activități de servicii suport[22].Pandemia de COVID-19 a afectat industria prelucrătoare din județul Hunedoara,în special în perioada martie-aprilie 2020, dar înregistrează recuperări importante începând cu primăvara anului 2021[23].

[21] A se vedea mai mult clasamentul TOP FIRME pentru Județul Hunedoara, on-line la adresa https://www.topfirme.com/judet/hunedoara/.
[22] Ibidem. https://www.topfirme.com/judet/hunedoara/numar-angajati/.
[23] UAT Județul Hunedoara, *Strategia de dezvoltare a județului Hunedoara pentru perioada 2021-2030*, p. 80.

Infrastructura și serviciile-suport pentru afaceri, cercetare-dezvoltare, transfer tehnologic și inovare sunt relativ slab dezvoltate, din totalul de 150 de infrastructuri de cercetare existente în regiunea Vest, **doar circa 2% sunt Hunedoara**[24]. Între acestea se regăsesc *Parcul de Afaceri Simeria*, administrat de către Agenția de Dezvoltare Economico- Socială a Județului Hunedoara și *Centrul de Afaceri Hunedoara*(disponibil din anul 2016)[25].

Acestei deficiențe i se alătură nivelul subdimensionat al infrastructurii de învățământ preșcolar, primar și gimnazialdin județul Hunedoara raportat la populația din anul 2020, precum și **cuprinderea foarte scăzută a tinerilor din județ în învățământul universitar de licență**, atât în context regional, cât și național[26].

Prin *capacitatea profesională a resursei sale umane* (inclusiv în accesarea fondurilor nerambursabile din surse externe și interne), prin *soluții, acțiuni și măsuri*[27], **Consiliul Județean Hunedoara joacă un rol important** în potențarea avantajelor conferite de **cadrul natural** și **bogăția resurselor naturale** de care dispune Județul Hunedoara, precum și de **avantajele competitive** oferite de accesul la infrastructura de comunicație.

Astfel, **Consiliul Județean Hunedoara** sprijină în mod concret **dezvoltarea socio-economică durabilă a județuluiHunedoara** cu scopul îmbunătățiriicalitățiivieții locuitorilor județului, printr-o organizare și funcționare performantă a serviciilor publice de interes județean ce se fundamentează, în acord cu normele art. 122 din Constituția României, pe o coordonare eficientă a activității autorităților locale ale UAT-urilor din județ.

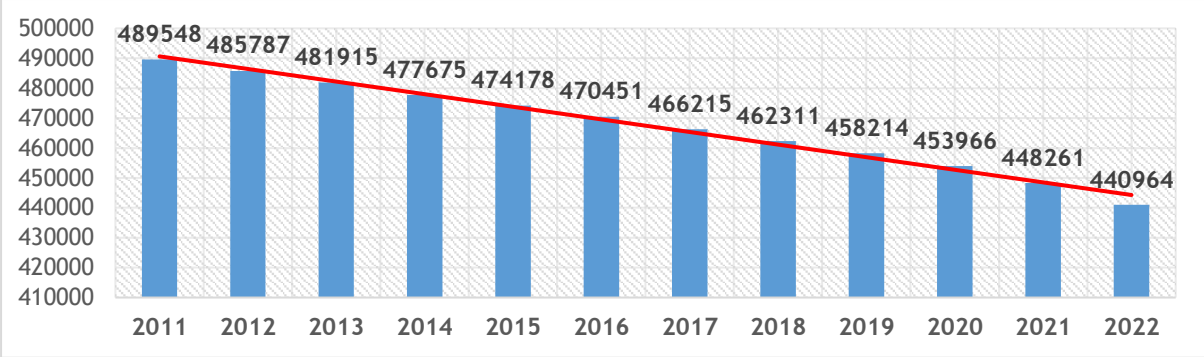
Din perspectiva datelor demografice, date statistice recente arată că **tendința de evoluție a populației județului Hunedoara este una de scădere**, datele statistice provizorii pentru 1 ianuarie 2022 anunțate de Institutul Național de Statistică indicând un total de 440.964 persoane, în scăderecu aproape 1,63% față de 1 ianuarie 2021 când se înregistra un total de 448.261 locuitorișideține în prezent o **pondere de 22,35% în populația Regiunii de Vest**[28](a se vedea figura nr. 3)**.**

De la ultimul recensământal populației și locuințelor din Româniadin anul 2011 și până la 1 ianuarie 2022 populația județului Hunedoara a scăzut cu aproape 10%.

---

[24]UAT Județul Hunedoara, *Strategia de dezvoltare a județului Hunedoara pentru perioada 2021-2030*, pp. 54-55.
[25]*Ibidem*, p. 212.
[26]*Ibidem*, p. 12.
[27] Între cele mai recente inițiative cu impact pozitiv asupra nivelului de viață al locuitorilor județului Hunedoara se numără: *elaborarea unor documente programatice* precum*Strategia de Dezvoltare a județului Hunedoara pentru perioada 2021-2030, Strategia Microregiunii Moții, Țara de Piatră, Strategia pentru dezvoltarea economică, socială și de mediu a Văii Jiului (2021-2030)*, precum și *Planul Teritorial pentru Tranziție Justă*; depunerea/accesarea unor proiecte cu finanțare nerambursabilă de tip; promovarea județului Hunedoara și creșterea vizibilității sale *internaționale; promovarea bugetării participative ș.a.*
[28] Institutul Național de Statistică, POP107A - POPULAȚIA DUPĂ DOMICILIU la 1 ianuarie pe grupe de vârstă și vârste, sexe, medii de rezidență, macroregiuni, regiuni de dezvoltare și județe.

Figura nr. 3 Evoluția numărului total al populației județului Hunedoaraîn perioada 2011-2022 (persoane)
Sursa: Institutul Național de Statistică, POP107A - POPULAȚIA DUPĂ DOMICILIU la 1 ianuarie pe grupe de vârstă și vârste, sexe, medii de rezidență, macroregiuni, regiuni de dezvoltare și județe



În ceea ce privește structura populației pe grupe de vârstă, a fost luată ca reper **perioada 2019-2022, pentru a analiza evoluția acestei structuri înainte și după pandemia de COVID-29 (**figura nr. 4).

Datele statistice relevă **o scădere (total și după gen):**

- populațiatânărăcu vârstă cuprinsă în intervalul**0-18 de ani**cu aproximativ **5,82%**[29];
- populația cu vârstă cuprinsă în intervalul **19-29 de ani**deaproximativ **12,73%**[30];
- populațiacu vârstă cuprinsă în intervalul **30-39 de ani** de aproximativ **6,38%**[31];
- populația cu vârstă cuprinsă în intervalul **40-49 de ani** de aproximativ **9,34%**[32].

Totodată se înregistrează o creștere a populației cu vârstă cuprinsă în intervalul **50-54 de ani** cu **2,8%**[33]**, precum și pentru 65 de ani și peste** cu peste **3%**[34]**.**

Prin urmare, asistăm la un **fenomen de îmbătrânire a populației din județ, accentuată de fenomenul de emigrare.**

Totodată, pentru perioada 2019-2022 se manifestă**oscădere de 5%a populației în vârstă de muncă (15-64 ani), atât per total, cât și în funcție de gen** (figura nr. 5).

[29] De la un număr de 75.196 persoane în anul 2019 la un număr de 70.816persoane în anul 2022.
[30] De la un număr de 57.001 persoane în anul 2019 la un număr de 49.740persoane în anul 2022.
[31] De la un număr de 65.425 persoane în anul 2019 la un număr de 61.249persoane în anul 2022.
[32] De la un număr de 122.426 persoane în anul 2019 la un număr de 110.989 persoane în anul 2022.
[33] De la un număr de 99.663persoane în anul 2019 la un număr de 102.445persoane în anul 2022.
[34] De la un număr de 81.706 persoane în anul 2019 la un număr de 84.326 persoane în anul 2022.Totuși, în anul 2022 se înregistrează o scădere de 0,5% a populației masculine față de anul 2021, de la 34109 persoane la 33.937 persoane.

Figura nr. 4Evoluția populațieijudețului Hunedoara, pe grupe de vârstăși evoluția ei (2019-2022)
Sursa: Institutul Național de Statistică, POP107A - POPULAȚIA DUPĂ DOMICILIU la 1 ianuarie pe grupe de vârstă și vârste, sexe, medii de rezidență, macroregiuni, regiuni de dezvoltare și județe

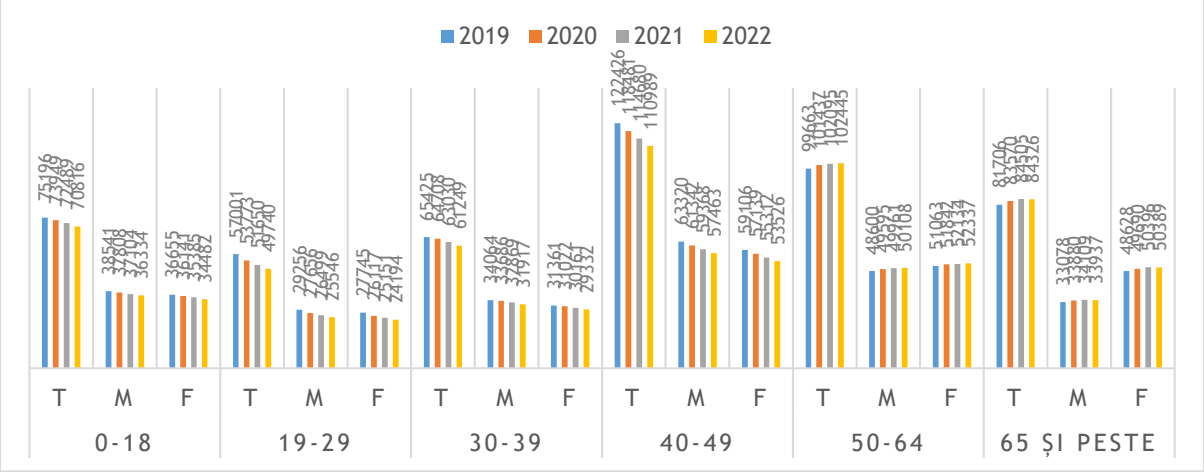
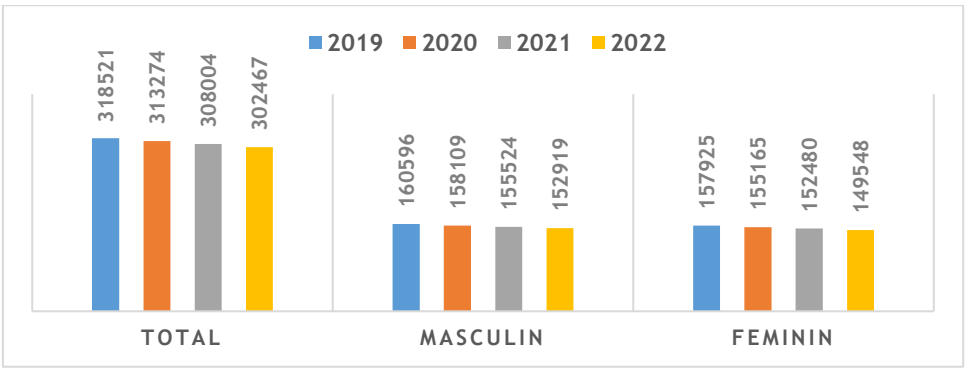


Figura nr. 5 Evoluția populației în vârstă de muncă din județul Hunedoara (2019-2022)
Sursa: Institutul Național de Statistică, POP107A - POPULAȚIA DUPĂ DOMICILIU la 1 ianuarie pe grupe de vârstă și vârste, sexe, medii de rezidență, macroregiuni, regiuni de dezvoltare și județe



În perioada 2019-2021la nivelul județului se constată o **creștere ușoară a ponderii șomerilor înregistrați la sfârșitul lunii în totalul resurselor de muncă**, cu 0,4 pp de la 1,8% în anul 2019 la 2,2% în anul 2021. În luna octombrie 2022 această pondere s-a menținut la nivelul de 2,2%[35].**Rata șomajului a crescut în intervalul 2019-octombrie 2022 de la 3% la 4%**[36], inclusivdin cauza pandemiei de COVID -19.

[35]Institutul Național de Statistică, SOM101F - Ponderea șomerilor înregistrați la sfârșitul lunii în totalul resurselor de muncă, pe sexe, județe și localități.
[36]Institutul Național de Statistică, SOM103A - Rata șomajului pe sexe, macroregiuni, regiuni de dezvoltare și județe și Institutul Național de Statistică, *Buletinul Statistic Lunar al Județelor* disponibil on-line la adresa https://insse.ro/cms/ro/content/buletin-statistic-lunar-al-jude%C5%A3elor-nr102022.

Conform celor mai recente date ale Ministerului Muncii și Solidarității Sociale referitoare la aplicarea prevederilor Legii nr.116/2002 *privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale*, la nivelul județului Hunedoara au fost înregistrate pentru perioada **1 ianuarie - 31 decembrie 2021** un număr**2.927 de persoane marginalizate**, dintre care **44,2% de etnie romă (1294 persoane)**[37].

Tipologia predominantă a persoanelor marginalizate este cea a *persoanelor care nu au un loc de muncă* **(48,75%),** *au unul sau mai mulți copii în întreținere sau care fac parte dintr-o familie cu mulți copii în întreținere***(61%)** și care *locuiesc în condiții improprii (64 persoane), precum și cea a persoanelor care au unul sau mai mulți copii în întreținere sau care fac parte dintr-o familie cu mulți copii în întreținere***(41.37%)**[38].

Totodată statistica relevă faptul că la nivelul județului Hunedoara,din totalul persoanelor marginalizate de etnie romă,aproape **65%***locuiesc în condiții improprii*(837 persoane) și aproape **69%***au unul sau mai mulți copii în întreținere sau care fac parte dintr-o familie cu mulți copii în întreținere*(884 persoane)[39].

Potrivit analizei de fundamentare a **Strategiei de dezvoltare a județului Hunedoara pentru perioada 2021-2030**, la nivelul județuluiexistă o ponderea mare a populației ce locuiește în zone urbane dezavantajate[40].În contextul actual al crizei energetice, un **risc major de creștere a fenomenului excluziunii sociale și al sărăcieiîl** reprezintă „debranșarea cvasitotală a gospodăriilor urbane de la sistemul centralizat”[41] și trecerea la centralele pe gaz folosite pentru încălzirea locuințelor.

Administrația publică județeană a UAT Județul Hunedoara

Consiliul JudețeanHunedoara, ca autoritate administrativă ***deliberativă***, este compus din **32 de consilieri județeni**aleși prin vot universal, egal, direct, secret și liber exprimat, în condițiile legii pentru alegerea autorităților administrației publice locale. Consiliul județean se completează cu președintele consiliului județean, ales de asemenea în condițiile legii pentru alegerea autorităților administrației publice locale, care are drept de vot și conduce ședințele acestuia.

[37] A se vedea mai mult,Ministerul Muncii și Protecției Sociale, *Raport referitor la aplicarea prevederilor Legii nr.116/2002 privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale, în anul 2019*, Anexa 3 - Situația privind numărul de persoane marginalizate, 1 ianuarie - 31 decembrie 2021, pp.1-2, online la adresa http://www.mmuncii.ro/j33/images/Documente/Familie/RaportariPrivindIncluziuneaSociala/Anexa3_Persoane_pe_localitati_2021.pdf.
[38] *Ibidem*.
[39] *Ibidem*.
[40] UAT Județ Hunedoara, *Strategia de dezvoltare a județului Hunedoara pentru perioada 2021-2030*, p. 84. Document aflat pe circuitul de aprobare.
[41] *Ibidem*.

Președintele Consiliului Județean este o autoritate administrativă ***executivă*** distinctă, stabilită de legiuitor, care asigură respectarea prevederilor Constituției, punerea în aplicare a legilor, a decretelor Președintelui României, a hotărârilor șiordonanțelor Guvernului României, a hotărârilor consiliului județean, precum și a altor acte normative.

Președintele consiliului județean reprezintă județul în relațiile cu celelalte autorități publice, cu persoanele fizice și juridice române și străine, precum și în justiție. Președintele consiliului județean răspunde în fața alegătorilor de buna funcționare a administrațieijudețene.

Principalele **atribuții ale consiliului județean** sunt prevăzute la **art. 173** din Codul Administrativ, aprobat prin Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57 din 3 iulie 2019, cu modificările și completările ulterioare, subsumate mai multor ***categorii de competențe***, **astfel**:

- **atribuții privind înființarea, organizarea șifuncționarea aparatului de specialitate al consiliului județean, a instituțiilor publice de interes județeanși a societățilorși regiilor autonome de interes județean;**
- **atribuții privind dezvoltarea economico-socială a județului;**
- **atribuții privind administrarea domeniului public și privat al județului;**
- **atribuții privind gestionarea serviciilor publice de interes județean;**
- **atribuții privind cooperarea interinstituțională pe plan intern și extern;**

Principalele **atribuții ale Președintelui Consiliului Județean** sunt prevăzute la **art. 191** din Codul Administrativ, aprobat prin Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57 din 3 iulie 2019, cu modificările și completările ulterioare, subsumate mai multor ***categorii de competențe***, **astfel**:

- **atribuții privind funcționarea aparatului de specialitate al consiliului județean, a instituțiilor publice de interes județeanși a societățilorși regiilor autonome de interes județean;**
- **atribuții privind relația cu consiliul județean;**
- **atribuții privind bugetul județului;**
- **atribuții privind relația cu alte autorități ale administrației publice locale;**
- **atribuții privind serviciile publice de interes județean.**

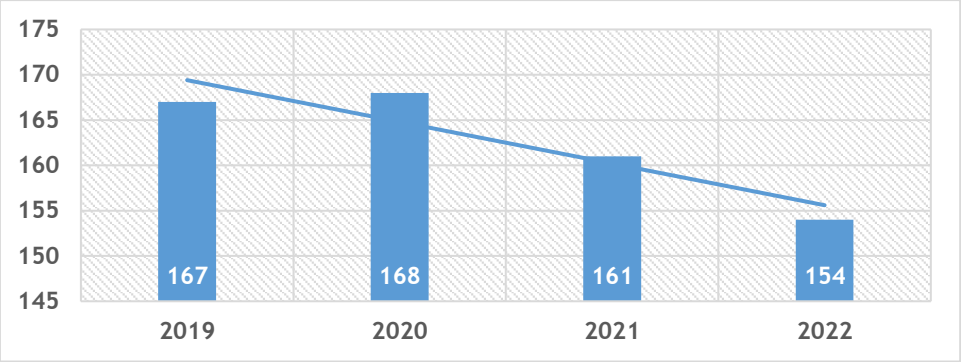
Președintele consiliului județean poate delega, prin dispoziție, unele atribuțiivicepreședinților, conducătorilor compartimentelor funcționale sau personalului din aparatul de specialitate, administratorului public, secretarului general al județului, precum și conducătorilor instituțiilorși serviciilor publice de interes județean. În situații de urgență sau de forță majoră, președintele consiliului județean, în calitatea sa de vicepreședinte al comitetului pentru situații de urgență, colaborează cu prefectul județului.

În ceea ce privește**organigrama** și **reglementarea modului de funcționare a aparatului de specialitate al Consiliului Județean Hunedoara,** în bazaHotărârii Consiliului Județean(HCJ) Hunedoara nr.117/28.04.2022 [42] și aHCJ Hunedoara nr. 150/27.05.2022[43], adoptate în temeiul Codului Administrativ, așa cum a fost aprobat prin OUG nr. 55/2019, cu modificările și completările ulterioare, **în structura actualăa aparatului de specialitate al** Consiliului Județean Hunedoara se regăsesc **29 structuri funcționale.**

Referitor la **resursele umane**, evoluția acestora la nivelul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Hunedoara în perioada 2019-2021 este pusă în evidență de *organigrama* și *statul de funcții*, aprobate prin Hotărârile Consiliului Județean Hunedoara. Această evoluție prezintă o tendință de scădere a numărului de angajați (Figura nr. 6).Resursa umană prezintă un nivel foarte bun de calificare, un procent de aproximativ 92,2% **din personal având studii universitare.**Personalul din cadrul autorității județenea beneficiatde cele mai eficiente metode de fidelizare, între care se remarcă creșterea salariilor personalului care face parte din echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile.

Totodată personalul beneficiază de un plan de formare și îmbunătățire a calității sale profesionale, de un Cod etic (precum și de consiliere etică), manifestându-se preocupări permanente ale managementului privind îmbunătățirea condițiilor de lucru, ceea ce reflectă un **management al resurselor umane adecvat la nivelul entității și orientat spre performanță.**

Figura nr. 6 Evoluția personalului din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Hunedoara (2019-2021)



[42]Hotărârea Consiliului Județean Hunedoara nr. 117/28.04.2022 *privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale aparatului de specialitate al Consiliului Județean Hunedoara*, cu modificările și completările ulterioare.
[43]Hotărârea Consiliului Județean Hunedoaranr. 150/27.05.2022*privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a aparatului de specialitate al Consiliului Județean Hunedoara.*

Din perspectiva **resurselor patrimoniale**, în patrimoniul unității administrativ-teritoriale județul Hunedoara se regăsesc drepturi și obligații asupra bunurilor din domeniul public și privat al acestui județ, administrate prin intermediul Consiliului județean Hunedoara, în conformitate cu prevederile legale în materie.

Situația bunurilor mobile și imobile ce fac parte din domeniul public al județului, determinată potrivit ***HG nr. 1352/2001*** privind atestarea domeniului public al județului Hunedoara, precum și al municipiilor, orașelorși comunelor din județul Hunedoara, ale cărei anexe au fost modificate și completate succesiv de **39 de ori**, este menționată în cuprinsul unei liste de inventar, corespunzătoare mai multor poziții, dintre care reținem în principal, sub aspectul **infrastructurii complexe a județului**, o **rețea complexă de 3.425 km de drumuri publice.**

Valorile indicatorilor cu privire la execuția bugetelor locale înregistrate pentru județul Hunedoara în perioada 2017-2021 reflectă următoarea evoluție (Tabel nr. 1):

Tabel nr. 1 Indicatori cu privire la execuția bugetului local al UAT Județul Hunedoara în intervalul 2017-2021

Sursa: prelucrare realizată pe baza informațiilor cuprinse în situațiile execuțiilor bugetare pentru intervalul 2017-2021. Documente disponibile on-line la adresahttps://cjhunedoara.ro/index.php/9-uncategorised/503-executia-bugetara-2

Indicator / An	2017 (31.12.2017)	2018 (31.12.2018)	2019 (31.12.2019)	2020 (31.12.2020)	2021 (31.12.2021)
Gradul de realizare a veniturilor proprii	94,18%	96,74%	82,91%	75,58%	92,91%
Gradul de autofinanțare	0,89%	0,67%	0,7%	0,57%	1,17%
Gradul de dependență al bugetului local față de bugetul de stat	98,77%	99,16%	98,33%	93,16%	87,99%
Gradul de autonomie decizională	37,87%	41,98%	81,45%	58,87%	50,41%
Ponderea secțiunii de funcționare	90,83%	93,81%	86,76%	80,37%	69,08%
Ponderea secțiunii de dezvoltare	10,59%	6,19%	13,24%	19,63%	30,92%

Situația comparativă prezentată în Tabelul nr. 1 reflectă eforturile autorității județene din anul 2021 comparativ mai mari cu cele din anii anteriori, în direcția realizării investițiilor necesare dezvoltării județului și soluționării nevoilor și intereselor locuitorilor săi. **Ponderea secțiunii de dezvoltare a fost de peste 2 ori mai mare decât în anul 2019.** În pofida provocărilor generate de pandemia de COVID 19, **în anul 2020 ponderea secțiunii de dezvoltare a fost cu peste 48% mai mare decât în anul precedent.** De asemenea, se remarcă o **creștere în anul 2021 a gradului de autofinanțare cu peste 67% față de anul 2019, însoțită de scăderea gradului de dependență al bugetului local față de bugetul de stat cu peste 10%. Totodată, anul 2021 reflectă o creștere a capacității instituționale de realizare a veniturilor proprii, față de anul 2020 și anul 2019.**

În perioada reținută pentru analiză (**2017-2021**), doar în **anul 2020**Consiliul Județean Hunedoara a colectat la buget venituri superioare în cuantum, comparativ cu cheltuielile înregistrate, încheind exercițiul financiar cu **excedent**. **Cel mai mare deficit bugetar a fost înregistrat la finele anului 2017**. În anul 2021 veniturile bugetare totale au fost cu 12,42%mai mari față de veniturile bugetare totale din anul 2020 și cu 12,26% față de veniturile bugetare totale din anul 2019 (Tabel nr. 2).

Tabel nr. 2 Analiza evoluției contului de execuție a bugetului de venituri și cheltuieli al Județului Hunedoara în intervalul 2017-2021
Sursa: prelucrare realizată pe baza informațiilor cuprinse în bilanțurile contabile pentru intervalul 2017-2021. Documente disponibile on-line la adresahttps://cjhunedoara.ro/index.php/monitorul-oficial-local/9-uncategorised/502-bilanturi-contabile-2

Indicator / An	2017 (31.12.2017)	2018 (31.12.2018)	2019 (31.12.2019)	2020 (31.12.2020)	2021 (31.12.2021)
Venituri bugetare totale (lei)	422.982.301	499.597.884	522.271.896	521.553.987	586.314.962
Cheltuieli bugetare totale (lei)	570.031.682	536.509.118	524.739.832	449.460.438	616.755.865
Excedent/ deficit bugetar (lei)	-147.049.381	-3.691.1234	-2.467.936	72.093.549	-30.440.903

Cooperarea interinstituțională pe **plan intern și extern** a Consiliului Județean Hunedoara este una este una dinamică și fructuoasă.

Astfel, în **plan intern**, Consiliul Județean Hunedoaras-a alăturat mai multor entități publice sau de interes public pentru promovarea unor proiecte comune în domenii de interes, precum*educație, cercetare-inovare, protecția mediului, dezvoltarea economico-socială, apă și canalizare, managementul situațiilor de urgență* ș.a.

UAT Județul Hunedoara, prin Consiliul Județean Hunedoara face parte astfel, din: Uniunea Naționale a Consiliilor Județene din România, Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „AQUA PREST HUNEDOARA",Asociația pentru Dezvoltare Teritorială Integrată Valea Jiului, Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „APA VALEA JIULUI", Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „Sistem Integrat de Gestionare a Deșeurilor - Județul Hunedoara",Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Managementul Situațiilor de Urgență ADIVEST, Asociația „Societatea Cultural Patriotică Avram Iancu din România" Filiala Zonală Brad și Asociația „Salvital" Hunedoara.

Este co-fondator (alături de Orașul Călan) al SC Parc Industrial Călan SRL[44] și totodată acționar majoritar la SC APA Serv Valea Jiului S.A. Petroșani[45]și la SC APAPROD SA DEVA[46].

[44]UAT Județul Hunedoara deține 50% din totalul de părți sociale.
[45] UAT Județul Hunedoara deține 52,3310% din totalul de acțiuni.

Totodată, Consiliul Județean Hunedoara se evidențiază prin efortul susținut de realizare a unui cadru de cooperare sau asociere cu o serie de reprezentanți ai *societății civile* și ai *mediului de afaceri, asociații și cluburi sportive, instituții culturale și artistice, organizații de tineret*, din țară și din străinătate, în vederea realizării și finanțării unor acțiuni sau proiecte care vizează dezvoltarea comunității pe care o reprezintă, un exemplu în acest sens fiind parteneriatele încheiate în contextul implementării programului anual pentru acordarea finanțărilor nerambursabile pentru activități nonprofit de interes general stabilit în temeiul dispozițiilor Legii nr. 350/2005 *privind regimul finanțărilor nerambursabile din fonduri publice alocate pentru activități nonprofit de interes general*, cu modificările și completările ulterioare[47].

În plan extern, **UAT Județul Hunedoara** a încheiat prin Consiliul Județean Hunedoara ***parteneriate bilaterale*** cu alte unități administrativ-teritoriale din străinătate, din China, Italia și Ungaria.

Nu în ultimul rând, Consiliul Județean Hunedoara face parte din organismul european **Adunarea Regiunilor Europei (ARE) încă din anul 1992. Din anul 2023,UAT Județul Hunedoara este membru al „Rețelei Europene a consilierilor locali și regionali ai UE" și a Rețelei „Construim Europa împreună cu autoritățile locale"[48].**

[46] UAT Județul Hunedoara deține 76,85% din totalul de acțiuni.
[47] A se vedea, de exemplu, HCJ Hunedoara nr. 30/03.02.2023 *privind aprobarea Programului anual al Consiliului Județean Hunedoara de finanțare nerambursabilă în condițiile Legii nr.350/2005 pentru anul 2023.*
[48] Potrivit HCJ Hunedoara nr. 10/27.01.2023 *privind aprobarea aderării județului Hunedoara la „Rețeaua Europeană a consilierilor locali și regionali ai UE" și la Rețeaua „Construim Europa împreună cu autoritățile locale".*

2. Mandat, viziune și valori comune

Mandat

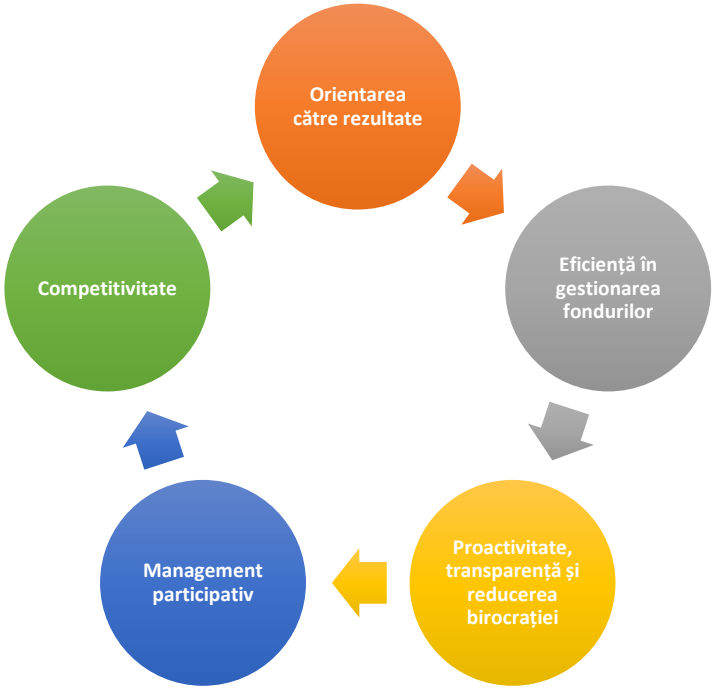
În exercitarea atribuțiilor sale, Consiliul Județean Hunedoara contribuie la îmbunătățirea calității vieții din județul Hunedoara, încurajând și promovând dezvoltarea sustenabilă a județului, printr-o participare concertată a instituțiilor publice din subordine și a agenților comerciali, prin dezvoltarea serviciilor publice orientate spre cetățean și bazate pe rezultate, a unei infrastructuri și valori moderne, comune și identitate colectivă proprie.

Viziune

Consiliul Județean Hunedoara va deveni o autoritate model, dinamică și competentă care promovează dezvoltarea sustenabilă a județului Hunedoara, transformându-l într-un județ atractiv pentru a locui și investi, pentru a răspunde la doleanțele cetățenilor, pentru a ridica județul la o poziție care sa-l desemneze printre cele mai performante în toate domeniile care pot beneficia de influența acestei instituții.

Valori comune

1. Orientarea către rezultate; 2. Eficiență în gestionarea fondurilor; 3. Proactivitate, transparență și reducerea birocrației; 4. Management participativ; 5. Competitivitate.



3. Analiza mediului intern și extern

A4.1 Analiza mediului intern

a. Structura organizatorică: Informații generale privind structura organizatorică și de personal

Modul *de organizare și de funcționare* a aparatului de specialitate al Consiliului Județean Hunedoara, *organigrama* sa și *statul de funcții* aferent sunt reglementate de dispozițiile **HCJ Hunedoara nr. 117/28.04.2022** [49] **și ale HCJ Hunedoara 150/27.05.2022**[50], adoptate în temeiul Codului Administrativ, așa cum a fost aprobat prin OUG nr. 55/2019, cu modificările și completările ulterioare. *Regulamentul intern* al aceluiași aparat de specialitate este constituit de prevederile **Dispoziției Președintelui Consiliului Județean Hunedoara nr. 3/2021**[51]**,** cu modificările și completările ulterioare**.**

Din analiza **documentelor oficiale incidente organizării și funcționării Consiliului Județean Hunedoara,** precum și arezultatelor etapei de consultare a personalului aparatului său de specialitate, rezultă că***structura sa organizatorică*** **este adecvată și funcțională și este capabilă să răspundă cerințelor mediului în care acționează.**

În subordinea Consiliului Județean Hunedoara se regăsește un număr de 13 de instituții/servicii, după cum urmează:

1. Muzeul Civilizației Dacice și Romane;
2. Biblioteca Județeană „Ovid Densușianu” Hunedoara-Deva;
3. Teatrul de Artă Deva;
4. Centrul de cultură și Artă al județului Hunedoara;
5. Teatrul Dramatic „Ion D. Sîrbu” Petroșani;
6. Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului (D.G.A.S.P.C.) Hunedoara;
7. Unitatea de Asistență medico-socială Baia de Criș;
8. Serviciul Public Județean Salvamont;
9. Direcția generală de administrare monumente și promovare turistică a Județului Hunedoara;
10. Direcția Publică Comunitară de Evidență a Persoanelor Hunedoara;
11. Spitalul Județean de Urgență Deva;
12. Sanatoriul de Pneumoftiziologie Brad;

[49] Hotărârea Consiliului Județean Hunedoara nr. 117/28.04.2022 *privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale aparatului de specialitate al Consiliului Județean Hunedoara*, cu modificările și completările ulterioare.
[50] Hotărârea Consiliului Județean Hunedoara nr. 150/27.05.2022 *privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a aparatului de specialitate al Consiliului Județean Hunedoara.*
51 Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Hunedoara nr. 3/2021*privindaprobarea Regulamentului intern al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Hunedoara*.

13. Sanatoriul de Pneumoftiziologie Geoagiu.

De asemenea, **sub autoritatea Consiliului Județean Hunedoara** se regăsesc următoarele **trei întreprinderi publice**:

1. SC Apa Prod SA Deva;
2. SC Apa Serv Valea Jiului SA;
3. SC Parc Industrial SRL.

Totodată, **Consiliul Județean Hunedoara** asigură cadrul necesar pentru furnizarea serviciilor publice de interes județean privind educația, în temeiul art. 173 alin.(5), lit. a) din OUG nr. 57/2019 *privind Codul Administrativ*, cu modificările și completările ulterioare. În temeiul prevederilor *Legii educației naționale* nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, pentru învățământul special liceal și special postliceal, „rețeauașcolară se organizează de către consiliul județean, respectiv de către consiliile locale ale sectoarelor municipiului București, cu consultarea partenerilor sociali și cu avizul conform al Ministerului Educației".

Rețeaua școlară a unităților de învățământ special preuniversitar de stat din Județul Hunedoara pentru anul școlar 2023-2024 aprobată prin HCJ Hunedoara nr. 13/27.01.2023*privind aprobarea rețelei școlare a unităților de învățământ special preuniversitar de stat din județul Hunedoara*, pentru anul școlar 2023 - 2024, se regăsește descrisă în Anexa nr. 2.

În bazaHCJ Hunedoara nr.117/28.04.2022[52]și aHCJ Hunedoara 150/27.05.2022[53], , **în structura actuală**a aparatului de specialitate al Consiliului Județean Hunedoara se regăsesc **29 structuri funcționale**, după cum urmează: 4 direcții; 11 servicii; 4 birouri; 10 compartimente de lucru.

b. Rezultatele analizei mediului intern

Elaborarea analizei mediului intern de la nivelul aparatului de specialitate alConsiliului Județean Hunedoara a presupus consultarea personalului său și ulterior, aprobarea documentului final în ședința *Grupului de lucru* constituit în cadrul acestui proiect.

Informațiile primite au reprezentat baza întocmirii analizei mediului intern care conține atât mențiuni pozitive, cât și o serie de aspecte care necesită a fi îmbunătățite. În tabelul de mai jos acestea sunt prezentate sub formă sinteticăpepatru domenii de interes: *procesul de management, resurse umane, resurse financiare și patrimoniu.*

[52] Hotărârea Consiliului Județean Hunedoara nr. 117/28.04.2022 *privind aprobarea organigramei și a statului de funcții ale aparatului de specialitate al Consiliului Județean Hunedoara*, cu modificările și completările ulterioare.
[53] Hotărârea Consiliului Județean Hunedoara nr. 150/27.05.2022 *privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a aparatului de specialitate al Consiliului Județean Hunedoara*.

Tabel nr. 3. Matricea SWOT

PROCESUL DE MANAGEMENT	
PUNCTE TARI	**PUNCTE SLABE**
Abilitatea managementului de vârf și de mijloc de a conduce organizația, prin raportare la standarde de performanță, sprijinită pe o un control managerial eficace și eficient (audit intern funcțional, SCIM[54] implementat, Program de dezvoltare a SCIM, Registrul riscurilor la corupție[55])	*- Este necesară actualizarea/ elaborarea unor proceduri documentate (de exemplu, cele asociate planificării strategice)*
Profesionalism, implicare, proactivitate, promptitudinești responsabilitate pentru cetățenii județului Hunedoara, inclusiv prin creșterea accesibilității serviciilor administrației județene prin implementarea de măsuri de simplificare a procedurilor administrative și reducerea birocrației pentru cetățeniîn contextul implementării proiectului „Planificare strategică, mobilitate urbană și managementul calității", Cod proiect 155028.	
O bună imagine instituțională la nivelul angajaților aparatului de specialitate al CJ Hunedoara	
Interes pentru promovarea județului Hunedoara, din punct de vedere turistic și investițional, atât pe plan intern cât și extern[56]	
Exercitarea unui management participativ bazat pe respect și corectitudine, dialogdeschis, împuternicire, recompensare și recunoaștere, îngrijirea și asigurarea unui mediu instituțional sigur și sănătos, precum și pe oinformare corectă a populației[57]	

[54] Acronim pentru Sistemul Intern de Control Managerial. SCIM este un sistem de management reglementat în baza OSGG nr. 600/2018 *privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice*.
[55] Elaborat în contextul implementării proiectului „Etică și integritate prin prevenirea și combaterea corupției din administrația publică a județului Hunedoara", Cod SIPOCA/MySMIS2014+: 152218 .
[56] A se vedea, cu titlu de exemplu, HCJ Hunedoara nr. 7/27.01.2023*privind aprobarea „Programului de acțiuni în domeniul relațiilor externe al Consiliului Județean Hunedoara pe anul 2023"*.
[57] Ilustrată de exemplu, prin: utilizarea instrumentelor de e-Guvernare; disponibilitatea ridicată a informațiilor printr-o politică proactivă de informare; existența multiplelor canale de

Gradul ridicat de conformare a respectării normelor legale privind standardele de afișare din oficiu a informațiilor de interes public (88%)[58]	
Accent sporitpe dezvoltarea serviciilor de calitate furnizate (atât prin aparatul propriu de specialitate al CJ Hunedoara, cât și cu ajutorul instituțiilor sale subordonate/aflate sub autoritatea sa)	*- Nu este instituționalizată o strategie formalizată de marketing/promovare a serviciilor oferite de autoritatea județeană* *- Nu sunt instituționalizate instrumente de măsurare a satisfacției cetățenilor în raport cu serviciile prestate*
Capacitate ridicată de planificare strategică și operațională,bazată pe o colectarea sistematică, analizarea și revizuirea informațiilor despre mediul intern și extern al instituției, pe olargă experiență în implementarea de proiecte cu finanțare din fonduri nerambursabile din surse interne și externe, cu impact pozitiv asupra întreguluijudețși, în special, asupra instituțiilor din subordine	*- Lipsa Planului anual de lucru al Consiliului Județean* *- Lipsa metodologiei de elaborare a politicilor publice la nivelul autorității județene* *- Lipsa unei practici unitare privind monitorizarea și revizuirea documentelor strategice*
Orientare spre dezvoltarea durabilă a județului Hunedoara[59]*, bazată pe o economie circulară, verde și competitivă, eficientă din punctul de vedere al utilizării resurselor și totodată cu emisii nete de gaze cu efect de seră mult diminuate*	*Nu sunt disponibile on-line rapoarte privind progresul obținut în implementarea documentelor de politici publice proprii*

informareprecum: site-ul instituțional al CJ Hunedoara, la sediul instituției, în presă, Monitorul Oficial Local, prin canalele social-media ș.a.

[58] În perioada iunie-iulie 2022, Secretariatul General al Guvernului a realizat o nouă rundă demonitorizare privind gradul de conformare a autorităților și instituțiilor publice față de standardele de afișare din oficiu a informațiilor de interes public. Începând cu anul 2022 procesul de monitorizare urmărește conformarea față de noul standard de afișare din oficiu a informațiilor de interes public, având în vedere noutățile legislative în materie, după cum urmează: Hotărârea de Guvern nr. 1269/2021 *privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia* și Hotărârea de Guvern nr. 830/2022 *pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 123/2002*. A se vedea mai mult la adresa https://sgg.gov.ro/1/transparenta-decizionala-monitorizare/.

[59] Susținută de un pachet consistent de documente de politici publice proprii: Strategia de Dezvoltare a județului Hunedoara pentru perioada 2021-2030 (aflată pe circuitul de aprobare); Strategia Microregiunii Moții, Țara de Piatră; Strategia pentru dezvoltarea economică, socială și de mediu a Văii Jiului (2021-2030); Planul Teritorial pentru Tranziție Justă.

Preocuparea privind dezvoltarea de programe și intervenții specifice protecției sociale[60]	
Interesul pentru valorificarea potențialului educațional, cultural, precum și de cercetare - dezvoltare[61]	
Deschiderepermanentă spre înnoire, inovareșiperfecționare și interes pentru dezvoltarea TIC la nivelul CJ Hunedoara și cu publicul larg (sistem informatic performant, programe informatice bine structurate și clare, o interfațaelectronică clară)	
Interes pentru diversificarea metodelor și tehnicilor de management performante, precum managementul orientat spre rezultate, managementul calității, sau alte metode și tehnici aferente stimulării creativității manageriale (de exemplu, brainstorming)	
Interes în promovarea eticii și deontologiei profesionale, normele etice fiind cunoscute la nivelul personalului	
Capacitate organizatorică sporită, structura organizatorică fiind adecvată, funcțională și capabilă să răspundă cerințelor mediului în care acționează autoritatea județeană	
Capacitatea de antrenare a personalului pentru a-și atinge obiectivele și de a soluționa sarcinile circumscrise postului, prin adoptarea celor mai eficiente metode de fidelizare a angajaților	*Nu este instituționalizat un sistem formalizat de motivare a personalului*
Capacitatea de dezvoltare a personalului prin programe anuale de pregătire profesională	

[60]Cu titlu de exemplu, pot fi menționate proiectele aflate în derulare de către Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Hunedoara („*Centrul respiro pentru persoane adulte cu dizabilități Petroșani*”,„*TEAM-UP: Progres în calitatea îngrijirii alternative a copiilor*”, *cod 127169* și „*VENUS – ÎMPREUNĂ PENTRU O VIAȚĂ ÎN SIGURANȚĂ!*”, *cod 128038*).

[61] Spre exemplu, proiectul„ Capitala Daciei - muzeu viu al patrimoniului cultural European” ce vizează restaurarea și revitalizarea sitului arheologic Sarmizegetusa Regia finanțat prin granturi SEE 2014-2021, în cadrul Programului RO-CULTURA, apelul „Restaurarea și revitalizarea monumentelor istorice”. A se vedea mai mult în fișa proiectului, la adresa https://cjhunedoara.ro/documente/finantare%20UE/COMUNICATE%20de%20presa%20pe%20proiecte%20Antonela%202020/Comunicat%20presa%20%20-%20RO-%20Cultura.pdf.De asemenea, parteneriatul cu Institutul Național de Cercetări Economice „Costin C. Kirițescu” (INCE) al Academiei Române pentru elaborarea *Strategiei de Dezvoltare a județului Hunedoara pentru perioada 2021-2030*.Încadrul acestui document a fost inclus un capitol distinct, specific monumentelor istorice de patrimoniu UNESCO.

Implicare permanentă și deschidere în dezvoltarea și menținerea de parteneriate și rețele cu părți interesate relevante (cetățeni, organizații neguvernamentale, mediul de afaceri, alte autorități publice ș.a.) din țară și din străinătate, susținute totodată de instrumente de relații publice (PR) de bună calitate	
RESURSE UMANE	
PUNCTE TARI	**PUNCTE SLABE**
Personal cu o înaltă calificare profesională (aproximativ 92,2% din personal are studii superioare), cu vocație a funcției publice și orientat spre performanță	
Sistem de recrutare și selecție a resursei umane bazat pe politici care înlătură arbitrariul promovat de autoritatea județeană	*Tendința de scădere a număruluiangajaților*[62]
Promovarea și remunerarea angajaților se realizează pe criterii obiective în cadrul evaluărilor performanțelor profesionale ale angajaților în raport cu cerințele posturilor (rapoarte de evaluare anuale cu obiective clar stabilite și indicatori de performanță)	
Receptivitate și adaptabilitate la modificările cadrului legislativ și la diversitatea sarcinilor de serviciu	
Personalul este calificat și specializat pe tipurile de activități desfășurate	
Interes pentru dezvoltarea carierei personale	
Personalul posedă abilități de comunicare și lucru în echipă (de exemplu, în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile)	
Program de perfecționare anual pentru funcționarii publici și personalul contractual, rezultat în urma evaluării periodice a acestora și în acord cu nevoile de competență organizațională	
Existența unui mediu de lucru adecvat	

[62]Potrivit fișei de analiză organizațională, se înregistrează următoarea situație statistică a evoluției numărului salariaților: anul 2019 - 167 persoane; anul 2020 - 168 persoane; anul 2021 - 161 persoane; anul 2022 - 154 persoane.

RESURSE FINANCIARE	
PUNCTE TARI	**PUNCTE SLABE**
Gestionare responsabilă a resurselor financiare, în vederea furnizării serviciilor de calitate către beneficiar (ilustrată de asigurarea disponibilității resurselor, prin alinierea managementului financiar la obiectivele strategice într-un mod eficient și eficace, implementarea bugetelor multianuale [63], pe analiză cost-beneficiu, analiza riscurilor și oportunităților deciziilor financiare etc.)	*Nu a fost instituționalizată abordarea multicriterială a investițiilor publice* *Nu a fost instituționalizată o procedură privind elaborarea strategiei anuale de achiziții publice*
Resurse diversificateinclusiv prin accesarea fondurilor nerambursabile din surse externe și interne	
Personalul din cadrul instituției cu atribuții în gestionarea resurselor financiare deține competențe ridicate și o experiență bogată în domeniu	
Preocupare permanentă pentru urmărirea modului de utilizare a resurselor cu scopul asigurării unei utilizări eficiente a acestora	
Transparență bugetară și financiară[64], inclusiv prin utilizarea datelor deschise	
Proiecte de investiții de investiții cu impact socioeconomic și de mediu ridicat[65]	
RESURSE PATRIMONIALE	
PUNCTE TARI	**PUNCTE SLABE**
Asigurarea unei întrețineri eficiente, rentabile și sustenabile a clădirilor, birourilor, echipamentelor și materialelor utilizate	
Preocupare pentru dezvoltarea infrastructurii existente	

[63] Inclusiv în contextul adoptării și implementării Planului Strategic Instituțional.
[64] Datele referitoare la Bugetul propriu al județului Hunedoara, precum și Situațiile financiare sunt disponibile pe site-ul CJ Hunedoarala în cadrul secțiunii „Documente și Informații financiare”, la adresa https://cjhunedoara.ro/index.php/monitorul-oficial-local/9-uncategorised/487-documente-si-informatii-financiare.
[65]A se vedea, în acest sens, lista proiectelor în implementare și a noilor cereri de finanțare cuprinsă în *Raportul Președintelui Consiliului Județean Hunedoara cu privire la modul de îndeplinire a atribuțiilor proprii și a hotărârilor consiliului județean pe anul 2022*, pp. 7-10.Document disponibil on-line la adresa https://cjhunedoara.ro/documente/2023/Sedinte/SEDINTA%2003%20FEBRUARIE%202023/RAPORT%20PRESEDINTE%202022.pdf.

Aplicarea eficientă a tehnologiei adecvate pentru gestionarea cunoștințelor din mediul intern și exterior organizației (sistem informatic performant)	
Accent pe promovarea inovațiilor tehnologice pentru sprijinirea interacțiunii cu părțile interesate, cu asigurarea securității aplicațiilor utilizate în cadrul entității și a asistenței tehnice oferite utilizatorilor aplicațiilor informatice	

Concluziile și recomandările desprinse în urma realizării analizei mediului intern la nivelul Consiliului Județean Hunedoara, pe cele patru domenii de activitate, au în vedere următoarele:

PROCESUL DE MANAGEMENT

În ceea ce privește **domeniile de îmbunătățit** trebuie avute în vedere, în principal, **managementul resurselor, managementul comunicării, managementul cunoștințelor, managementul performanței, managementul participativ, managementul inovării, managementul calității, managementul strategic, dezvoltarea și menținerea de parteneriate cu părți interesate, managementul informațiilor.**

Acțiunile de îmbunătățire trebuie să reflecte cu precădere:colectarea sistematică a informațiilor relevante pentru management; asigurarea unei comunicări eficiente intra și inter-organizațională;accesibilizarea serviciilor furnizate prin dezvoltarea site-ului instituțional; utilizarea instrumentelor de măsurare a percepției cetățenilor; extinderea consultării publice cu părțile interesate;crearea și dezvoltarea unei noi culturi / pregătirea pentru inovare prin formare, învățare din exemplele organizațiilor care au rezultate performante și înființarea de procese pentru învățare; monitorizarea sistematică a indicatorilor pentru schimbare și cererile din mediul exterior pentru inovare și schimbare; promovarea de noi metode de gestionare a proceselor de muncă; introducerea de servicii inovatoare sau bunuri care au o valoare adăugată mai mare pentru cetățeni și clienți; accelerarea procesului de digitalizare.

RESURSE UMANE

În ceea ce privește **domeniile de îmbunătățit** trebuie avute în vedere,în principal, **managementul performanței, sistemul motivațional, managementul participativ**.

Acțiunile de îmbunătățire ce se impun a fi derulate au în vedere:îmbunătățirea coordonării resursei umane și garantarea aplicării uniforme de către aceștia a principiilor

administrative; realizarea unui sistem de recompense bazat pe performanțe; evaluarea impactului programelor de instruire și dezvoltare la locul de muncă și extern, precum și a transferului cunoștințelor dobândite, ținând cont de costurile activităților de formare prin monitorizare; consolidarea sistemului de recrutare și promovare; dezvoltarea tehnicilor și metodelor de dialog și consultare șiprocesele de lucru.

RESURSE FINANCIARE

În ceea ce privește **domeniile de îmbunătățit** trebuie avute în vedere,în principal,**managementul achizițiilor publice, managementul investițiilor publice, managementul fondurilor nerambursabile șimanagementul riscurilor**.

Acțiunile de îmbunătățire vizează cu precăderealinierea managementului financiar la obiectivele strategice într-un mod eficace, eficient și economic; analizarea riscurilor și a oportunităților în luarea deciziilor financiare; asigurarea transparenței bugetare și financiare; asigurarea gestionării eficace, eficiente și economice a resurselor financiare prin utilizarea sistemelor contabile eficiente și controlul costurilor financiare.

RESURSE PATRIMONIALE

În ceea ce privește **domeniile de îmbunătățit** trebuie avute în vedere în principal **gestiunea facilităților**și **dezvoltarea și optimizareatehnologiei.**

Acțiunile de îmbunătățire vizează cu precădere: dezvoltarea unei politici integrate pentru gestionarea bunurilor fizice, inclusiv reciclarea / eliminarea lor în condiții de siguranță (prin administrare directă sau subcontractare); asigurarea accesibilității fizice adecvate a clădirilor, în conformitate cu nevoile și așteptările angajaților și cetățenilor / clienților (de exemplu, accesul persoanelor cu handicap, parcare sau transport public etc.);asigurarea unei utilizări sigure, eficace și eficiente a facilităților de birou (de exemplu, birouri în plan deschis vs. birouri individuale, birouri mobile) bazate pe obiective strategice și operaționale, ținând seama de nevoile angajaților, de cultura locală și de constrângerile fizice; echilibrarea eficacității costurilor infrastructurii cu nevoile și așteptările personalului și ale clienților (de exemplu, centralizarea vs. descentralizarea birourilor / punctelor de oferire a serviciilor, alocarea de camere); proiectarea gestionării tehnologiei în conformitate cu obiectivele strategice și operaționale;implementarea, monitorizarea și evaluarea rentabilității tehnologiei utilizate; asigurarea unei utilizări sigure, eficiente și eficiente a tehnologiei.

În contextul provocărilor de mai sus, **factorii critici de succes** pentru derularea în condiții optime a activității aparatului de specialitate al Consiliului Județean Hunedoarași implicit, al autorităților administrației publice ale județului Hunedoara, țin în primul rând

de **asigurarea resursei umane perfecționate**, precum și de **asigurarea resurselor materiale/informaționaleși financiare** necesare derulării activității sale.

A4.2 Analiza mediului extern

La realizarea acestei analize au fost avute în vedere influențele externe generate de mediul politic, economic, social, tehnologic, legislativ și de mediu (analiza PESTLE), factorii care au stat la baza Analizei mediului extern conform modelului PESTLE[66] asupra Consiliului Județean Hunedoara) fiind cuprinși în Anexa nr. 1.

INFLUENŢA FACTORILOR POLITICI ASUPRA ACTIVITĂŢII CONSILIULUI JUDEȚEAN HUNEDOARA

Efectele care pot fi generate de o acțiune convergentă a factorilor politici
Starea tensionată din punct de vedere geopolitic, precum și schimbările politice inerente ciclurilor electorale, generează incertitudine ridicată și uneori, modificarea sau chiar abandonarea priorităților și politicilor publice aflate în vigoare la un anumit moment.
Întârzieri în avizarea/ adoptarea/ implementarea actelor normative și a altor documente strategice relevante, la nivel european, național, județean sau local pot genera blocaje înelaborarea și/sau implementarea acțiunilor și proiectelor autorității județene

INFLUENŢA FACTORILOR ECONOMICI ASUPRA ACTIVITĂŢII CONSILIULUI JUDEȚEAN HUNEDOARA

Efectele care pot fi generate de o acțiune convergentă a factorilor economici
Consecințele negative în plan local al actualei constrângeri macroeconomice puternicede la nivel național, accentuate la nivelul județului Hunedoara de caracterul fluctuant al activității industriale din această zonă,antrenează riscuri majore în ceea ce privește veniturile bugetului județului Hunedoara, ceea ce va genera dificultăți în asigurarea nevoilor funcționale (resurselor umane, logistice etc) pentru furnizarea la un nivel adecvat a serviciilor publice.
Oportunitatea accesării fondurilor europene nerambursabile în perioadă de programare 2021-2027, precum și a finanțării prin PNRR sau PNI „Anghel Saligny” facilitează creșterea capacității autorității județene în vederea atingerii obiectivelor instituționale și de a susține relansarea economică la nivelul județului Hunedoara, inclusiv prin dezvoltarea unor proiecte de interes comun cu UAT-urile din județ.
Existența la nivelul județului Hunedoara a unui mediu investițional favorabil parteneriatelor și valorificării resurselor existente în județ, facilitează consolidarea poziției CJ Hunedoara de promotor al creșterii economice de la nivelul județului, cu

[66]Implicațiile politice, economice, sociale, tehnologice, legislative şi de mediu (environment).

impact pozitiv asupra veniturilor la bugetul județean, precum și al bugetelor UAT-urilor din județ.
Existența structurilor de dezvoltare locală în județul Hunedoarafacilitează demersurile CJ Hunedoara pentru potențarea creșterii economice la nivel județean.
Potențial turistic ridicat și diversificat al județului Hunedoara contribuie la creșterea veniturilor bugetului său. În acest sens, CJ Hunedoara trebuie să realizeze noi investiții pentru valorificarea permanentă și sistematică a potențialului turistic existent.

INFLUENȚA FACTORILOR SOCIALI ASUPRA ACTIVITĂȚII CONSILIULUI JUDEȚEAN HUNEDOARA

Efectele care pot fi generate de o acțiune convergentă a factorilor sociali
Profilul și evoluția populației rezidente la nivel de județ (tendință de scădere, îmbătrânire demografică, spor natural negativ cu tendință de accentuare etc.), determină CJ Hunedoara să aibă o abordare proactivă, modificând în timp util documentele de politici publice, în funcție de structura socială și de dinamica demografică.
Creșterea ratei șomajului și fenomenul de abandon școlar manifestat la nivelul învățământului licealdin județ, impun promovarea de către CJ Hunedoara, în aria sa de competență, a unor soluții dedicate, cu atenție specială derulării de proiecte ce vizează domeniul educațional și creșterea inserției pe piața muncii.
Adâncirea fenomenului excluziunii sociale și a sărăciei în contextul crizei economice generate de pandemia de COVID-19 și pe fondul crizei din Ucraina, reclamă din partea autorității județene inițierea de acțiuni menite să sprijine dezvoltarea și diversificarea serviciilor sociale, ceea ce necesită o suplimentare a resurselor alocate.
Manifestarea unor deficiențe la nivelul infrastructurii de sănătate publică aflată în administrarea CJ Hunedoara impune derularea unor investiții dedicate de către autoritatea județeană pentru modernizarea infrastructurii, cu respectarea standardelor europene
Implicarea crescută a cetățenilor în procesele decizionale a autorității județene și în evaluarea serviciilor oferite acestora, facilitează o mai bună adaptare a documentelor programatice la nevoile și interesele beneficiarilor/cetățenilor.
Existența unui mediu social și divers, potențat de o bogată și semnificativă încărcătură istorică, precum și de un patrimoniu antropic cu o valoare culturală inestimabilă, implică susținerea de către CJ Hunedoara a investițiilor orientate spre inovație culturală, cu scopul satisfacerii cererii culturale locale și consolidării identității colective proprii.
Creșterea nivelului de preocupare a populației pentru un stil de viață mai sănătos

determină necesitatea susținerii de către autoritatea județeană a investițiilor pentrudezvoltarea infrastructurii sanitare și de asistență socială, cu accent pe componenta de prevenție.

INFLUENȚA FACTORILOR TEHNOLOGICI ASUPRA ACTIVITĂȚII CONSILIULUI JUDEȚEAN HUNEDOARA

Efectele care pot fi generate de o acțiune convergentă a factorilor tehnologici
Apariția unor atacuri cibernetice poate conduce la blocarea fluxului informațional al instituției, cu generarea unor disfuncționalități în activitatea proprie, fiind necesaremăsuri consecvente de asigurare a securității datelor.
Dezvoltarea rapidă a noilor tehnologii IT impune o revizuire a politicilor CJ Hunedoara pentru o mai bună potențare a acestorape bazaprogresului instrumentelorTIC. De asemenea, se impune adaptarea structurală și procesuală a serviciilor furnizate la noile soluții TIC, precum și implementarea unor noi sisteme și soluții digitale cu asigurarea interoperabilității și a creșterii securității cibernetice. Demersurile vor conduce la simplificarea procedurilor administrative, la reducerea birocrației, precum și la îmbunătățirea comunicării și apropierii de cetățeni.
Existența finanțării europene în perioada 2021-2027 pentru accelerarea tranziției digitale reprezintă pentru CJ Hunedoara noi oportunități de accesare a fondurilor nerambursabile pentru dezvoltarea infrastructurii TIC și sprijinirea introducerii și utilizării de noi tehnologii în domenii de interes: administrație, educație, sănătate, cultură, transport ș.a.

INFLUENȚA FACTORILOR LEGISLATIVI ASUPRA ACTIVITĂȚII CONSILIULUI JUDEȚEAN HUNEDOARA

Efectele care pot fi generate de o acțiune convergentă a factorilor legislativi
Instabilitatea legislativă și complexitatea cadrului de reglementare afectează procesul de planificare strategică și managementul operațional și antrenează implementarea deficitară a unor proiecte gestionate de autoritatea județeană, dar și costuri administrative ridicate.
Legislația UE incidentă Obiectivelor de politică (OP) ale UE și descentralizarea procesului decizional al fondurilor structurale la nivel național pentru exercițiul financiar 2021-2027, facilitează atragerea de fonduri europene necesare inițierii și implementării politicilor locale în sfera de competență a CJ Hunedoara.

INFLUENȚA FACTORILOR DE MEDIU ASUPRA ACTIVITĂȚII CONSILIULUI JUDEȚEAN HUNEDOARA

Efectele care pot fi generate de o acțiune convergentă a factorilor de mediu
Nivel ridicat la nivelul județului Hunedoara al emisiilor de gaze cu efect de seră provenite din minerit și producție, precum și riscul producerii unor fenomene natural imprevizibile/dezastre naturale, parte dintre ele cauzate de fenomenul schimbărilor climatice, conduce la o presiune crescută asupra CJ Hunedoara pentru asigurarea investițiilor publice în domeniile afectate, precum și la necesitatea întăririi cooperării cu alte autorități implicate în gestionarea situațiilor de urgență
Existența unor oportunități de finanțare ainvestițiilor de mediu din fonduri nerambursabile crește posibilitatea derulării de către CJ Hunedoara a unor noi programe în domeniul protecției mediului, al biodiversității, precum și al economiei sustenabile.
Interesul crescut la nivel internațional pentru conservarea biodiversității generează posibilitatea atragerii de fonduri nerambursabile pentru derularea de acțiuni de protejare a ecosistemelor din sfera de competență a autorității județene.
Interesul crescut pentru valorificarea turismului eco-sustenabil reclamă din partea CJ Hunedoara elaborarea unor noi documente programatice sectoriale în domeniul turismului și în domenii conexe (stimularea producției și a marketingului de produse ecologice /sustenabile/ tradiționale ș.a.)

4. Obiective strategice

Planificarea strategică aferentă dezvoltării județului Hunedoara, precum și autorităților sale (implicit a Consiliului Județean Hunedoara), se circumscrie obiectivelor și direcțiilor de acțiune cuprinse în documentele programatice ale Regiunii de Dezvoltare Vest, din care face parte unitatea administrativ-teritorială.

Potrivit **documentelor programatice și în acord cuviziuneaasumată**,**Consiliul Județean Hunedoara**urmărește în activitatea desfășurată,**consolidareacapacității sale administrative** în vederea asigurării unei**dezvoltăriisocio-economicesustenabile,** bazată pe inovare și favorabilă incluziunii sociale, în vedereadiminuăriidisparităților teritoriale intrajudețene și totodată,**îmbunătățiriicalitățiivieții**locuitorilorjudețului Hunedoara**.**

În acest context, Planul strategic instituționalal Consiliului Județean Hunedoarapentru perioada 2023-2025este organizat în jurul a **patru obiective strategice** care susțin sinergic viziunea autorității județene, sunt în concordanță cu planurile și strategiile UE și naționale și asigură corespondența cu programele și strategiile regionale, județene (proprii) și locale, după cum urmează:

- **Creșterea competitivității economice a județului Hunedoara prin inovare, noi tehnologii și valorificarea potențialului local;**
- **Dezvoltarea capitalului uman prin protecție și incluziune socială, sistem sanitar performant, educație și formare de calitate pentru a răspunde cerințelor pieței muncii;**
- **Administrare responsabilă și sustenabilă a mediului natural și construit;**
- **O administrație modernă, performantă și apropiată de cetățeni.**

În corpul Planului Strategic Instituțional este cuprinsă descrierea obiectivelor strategice și a efectelor estimate, a programelor și rezultatelor așteptate și a măsurilor planificate, corelată cu resursele financiare și distribuția acestora pe durata perioadei de implementare 2023-2025, însoțită de estimările pentru următorii 3 ani (regula 1+ 3 ani).

B: COMPONENTA DE BUGET (CB)/ PROGRAMARE BUGETARĂ (CPB)

- Obiective Strategice, Programe bugetare, Măsuri și Indicatori, bugete multianuale-

1) Programe bugetare

Obiectivul Strategic 1: Creșterea competitivității economice a județului Hunedoara prin inovare, noi tehnologii și valorificareapotențialului local

Obiectivul acoperă într-o formulă integrată două dintre domeniile majore de competență și activitate ale Consiliului Județean Hunedoara, *dezvoltarea economico-socială a județului*, respectiv, *cooperarea interinstituțională pe plan intern și extern*, în conformitate cu prevederile art. 173, alin. 1, lit. b) și e) din OUG nr. 57/2019 *privind Codul administrativ,* cu modificările și completările ulterioare.

Din perspectiva performanței economice[67], județul Hunedoara se situează pe locul trei în clasamentul regional și peste media națională (0,3≤IPC<0,4)[68]. Date statistice recente[69] reflectă,pentru perioada 2019-2022,o creștere de peste 26% la nivel județean a indicatorului **produsul intern brut anual (PIB) nominal[70], de la valoarea de 3529.2 milioane euro în anul 2019 la valoarea de 4462.01 milioane euro în anul 2022. Pentru**

[67] Performanța economică este interpretată cu ajutorul valorilor Indicelui de Potențial Competitiv (IPC) la nivel teritorial NUTS 3. IPC este un *indice compozit* calculat prin agregarea unor indicatori simpli derivați (PIB/locuitori, Exporturi /populația ocupată) și a unui indicator compus (Indicele de dezvoltare tehnologică). Cojanu, V. (coord.), *Potențialul competitiv al creșterii economice: linii directoare pentru o nouă politică industrială în România*, Studii de Strategie și Politici SPOS 2010, Institutul European din România, București, Octombrie 2010.

[68]Ierarhia națională a valorilor Indicelui de Potențial Competitiv plasează județul Hunedoara în intervalul 0,3≤IPC<0,4, iar pe celelalte județe ale regiunii Vest în următoarele intervale: Arad și Timiș – 0,5≤IPC<0,6 și Caraș-Severin - 0,2≤IPC<0,3;. Cojanu, V. (coord.), *op.cit.*, p. 49.

[69] A se vedea mai mult, platforma Urban Data Plus a Comisiei Europene, datele privind situația economică de la nivelul județului Hunedoara, online la adresa https://urban.jrc.ec.europa.eu/my-place?lng=en&ctx=udp&ts=EU&is=Default&tl=3&tu=RO423&d=17&cl=default&pil=level-indicator&clc=002-economy&fvs=false&it=outline.

[70]PIB nominal reprezintă produsul intern brut anual la prețurile curente ale pieței. Se calculează prin utilizarea prețurilor reale pe care bunurile și serviciile le-au avut în acea perioadă de timp, fără ajustarea acestora pentru a scădea efectele inflației.

perioada 2023-2024 se estimează o nouă creștere a indicatorului,de aproape25% în anul 2024 (5567.27 milioane euro) față de anul 2022.

În ceea ce privește **Produsul Intern Brut exprimat la standardul puterii de cumpărare (PPS)[71], la nivelul județului Hunedoara** se observă,pentru perioada 2019-2022,**o creșterea acestui indicator cu peste 19%,** de la valoarea de 6641.03 milioane PPS în anul 2019, la valoarea de 7906.96 milioane PPS în anul 2022. **Similar evoluției PIB nominal, pentru perioada 2023-2024** se estimează **o nouă creștere a PIB PPS cu peste 14% în anul 2024 (9022.58 milioane PPS) față de anul 2022.**

Totuși, analizele mediului intern și extern (SWOT și PESTLE) derulate pentru fundamentarea prezentului Plan Strategic Instituțional, reflectă o serie de efecte negative ale factorilor economici și sociali asupra activității CJ Hunedoara. Între acestea se evidențiază**impactul negativ** al constrângerii macroeconomice la nivel național (și județean) pe fondul pandemiei de COVID 19 și al conflictului din Ucraina.Acestora li se adaugă **scăderea competitivității sectorului industrial local**, apreciat caprincipalul motor al economiei județului Hunedoara, pe fondul unor modificări structurale accentuate de tendințele actuale în direcția economiei verzi și digitalizării[72].

Inflația din două cifre în România și tendința sa de creștere[73], contracția consumului populației, sărăcia energetică, constrângerile bugetare, afectează **potențialul de dezvoltare al județului confruntat deja cu provocări multiple: fenomenul de îmbătrânire a populației din județ (accentuată de fenomenul de emigrare), scăderea populației în vârstă de muncă (15-64 ani), tendința de creștere a șomajului, nivelulmoderat de antreprenoriat[74], nivelul scăzut de dezvoltare a sectorului CDI, slaba integrare a sectorului agricol județean** în cadrul economic mai larg,**reducerea capacității de producție**în anumite sectoare industriale, **potențialul turistic insuficient dezvoltat** ș.a.

---

[71] Paritatea puterii de cumpărare (PPS), calculată de Oficiul de Statistică al Uniunii Europene (EUROSTAT), este o unitate monetară convențională de exprimare a PIB pentru statele membre care arată puterea de cumpărare a monedei euro din fiecare țară în funcție de nivelul mediu al prețurilor din UE.

[72]A se vedea mai mult, *Strategia de dezvoltare a județului Hunedoara pentru perioada 2021-2030*, p. 18.

[73]În luna decembrie 2022 s-a înregistrat o rata anuală a inflației de 16,37%, o valoare dublă față de luna decembrie 2021 (8,19%).A se vedea în acest sens, evoluția inflației în România în anul 2022, în Banca Națională a României, *Raportul asupra inflației*, on-line la adresa https://bnr.ro/Raportul-asupra-inflatiei-3342.aspx și dinamica prețurilor în luna octombrie 2022 în Institutul Național de Statistică, *Buletin Statistic de Prețuri*, 12/2022, pp. 25-29, on-line la adresa https://insse.ro/cms/ro/content/buletinul-statistic-de-preturi-nr122022.

[74]În ceea ce privește densitatea IMM-urilor, județul Hunedoara se situează pe locul 3 la nivel regional, cu o valoare de 20 IMM-uri/1.000 locuitorifață de județul Timișoara cu 40 IMM-uri/1.000 locuitori, urmat de județul Arad cu 29 IMM-uri/1.000 locuitori și județul Caraș-Severin cu 15 IMM-uri/1.000 locuitori. A se vedea mai mult, Agenția pentru Dezvoltare Regională Vest, Programul Regional Vest 2021-2027, p. 11.

Totodată, *Strategia Națională pentru Competitivitate 2015-2020* semnala faptul că alături de alte 10 județe, județul Hunedoara „se confruntă cu un risc potențial la nivel social care rezultă din prezența unor companii cu un număr mare de salariați, dar cu performanțe economice relativ slabe”[75]. În plus, în județul Hunedoara se manifestă efectele negative generate de ***procentele ridicate de populație urbană aflată in zone dezavantajate***[76].

Creșterea performanței economice prezintă riscul de a fi încetinită și prin nevalorificarea deplină a potențialului conferit de **cadrul natural** și **diversitatea resurselor naturale**de care dispune județul Hunedoara, precum și de **nivelul ridicat de accesibilitate și conectivitate** (acces la importante căi de comunicație rutiere, feroviare, aeriene și pe apă).

În acest context, **Obiectivul Strategic 1** oferăConsiliului Județean Hunedoara**un cadru-suport coerent și integrat de soluții pe termen scurt,**apte pentru *valorificarea potențialului competitiv* la nivel local, precum șipentru*consolidarea planificării și acțiunilor* întreprinse de autoritatea județeană în planul dezvoltării economice a județului.

Obiectul Strategic 1 contribuie la valorificarea potențialului de producțieși de spirit antreprenorialexistent la nivelul județului Hunedoara, precum și la promovarea unei transformări economice inovatoare și inteligente.Totodată este potențat rolul activ al CJ Hunedoara în direcția creșterii nivelului de maturitate **„smartcity”**, respectiv, de **„smartvillage”** a localităților din județ, prin promovarea investițiilor în infrastructură cu focalizare pe componenta de tehnologie.

Obiectivul este susținut de 2 programe bugetare, „Economie competitivă bazată pe cunoaștere și valorificarea potențialului local” și „Infrastructură modernă, inteligentă și incluzivă” și un total de **9 măsuri** ce corespund celor **4rezultate așteptate**.

Figura de mai jos surprinde relația dintre obiectiv, măsuri și proiecte posibile.

Figura 7. Obiectivul Strategic 1: Structura

Obiectivul Strategic 1. Creșterea competitivității economice a județului Hunedoara prin inovare, noi tehnologii și valorificarea potențialului local	
Programul 1.1. Economie competitivă bazată pe cunoaștere și valorificarea potențialului local	**Programul 1.2. Infrastructură modernă, inteligentă și incluzivă**

[75]Bistrița-Năsăud, Brăila, Buzău, Caraș-Severin, Călărași, Dâmbovița, Olt, Sălaj, Tulcea, Vâlcea. A se vedea în acest sens, HG nr. 775/2015 *privind aprobarea strategiei naționale pentru competitivitate 2015-2020.*

[76] UAT Județ Hunedoara, *Strategia de dezvoltare a județului Hunedoara pentru perioada 2021-2030*, p. 84. Document aflat pe circuitul de aprobare.

Măsuri Programul 1.1.	Măsuri Programul 1.2.
Măsura 1.1.1 Instituționalizarea Planului Anual de Lucru al Consiliului Județean Hunedoara Măsura 1.1.2 Suport pentru asigurarea infrastructurii și a activităților CDI, precum și a infrastructurii de afaceri Măsura 1.1.3Sprijin pentru consolidarea participării sociale și economice a grupurilor vulnerabile Măsura 1.1.4 Implementarea de acțiuni pentru încurajarea spiritului antreprenorial (promovare, instruire, informare etc.) și de promovare a rolului IMM-urilor pentru creșterea competitivității județene	Măsura 1.2.1Investiții pentru stimularea mobilității la nivelul județului Hunedoara și a integrării infrastructurii sale rutiere la nivel regional Măsura 1.2.2 Reabilitare drumuri județene pentru dezvoltarea infrastructurii turistice și promovarea patrimoniului economic și cultural al județului Hunedoara Măsura 1.2.3Investiții în infrastructura asociată serviciilor culturale șituristice 1.2.4 Investiții în infrastructura de utilități 1.2.5 Investiții în alte proiecte de interes public sau social

Figura 8. Obiectivul Strategic 1: Impact și Rezultate

Impact	**Indicator de impact 1.1 Densitatea IMM-urilor - Țintă (2025) -Conform PAL** **Indicator de impact 1.2 Populația cu acces la servicii/ infrastructură îmbunătățite - Țintă (2025) - Conform PAL** **Indicator de impact 1.3: Creșterea investițiilor publice în turism - Țintă (2025) - Conform PAL** **Indicator de impact 1.4: Creșterea numărului de turiști în județ - Țintă (2025) - Conform PAL**
Rezultate	(1.1.1) PALCJ adoptat l1.1.2) Parteneriate realizate l1.1.3) Evenimente realizate (1.2.1) Investiții realizate în infrastructura serviciilor de bază și de dezvoltare publică

Implementarea măsurilor și îndeplinirea rezultatelor și atingerea impactului scontat pentru perioada 2023-2025 implică finanțare din fonduri nerambursabile din surse interne și externeși parțial, resurse bugetare din bugetul județului Hunedoara.

Programul 1.1: Economie competitivă bazată pe cunoaștere și valorificarea potențialului local

1. Descrierea programului:

Programul potențează*cumulul de avantaje competitive* pe care le deține județul Hunedoara și care justifică **performanța sa economică** la nivel regional, în acord cu viziunea UE tradusă prin Obiectivele sale de Politică (OP) pentru perioada 2021-2027, Strategia Națională pentru Dezvoltarea Durabilă a României 2030,Planul pentru Dezvoltare

Regională al Regiunii Vest pentru perioada 2021-2027, dar și cu alte documente programatice naționale, regionale și județene. Astfel, Programul vizează intervenții menite să asigure premisele esențiale pentru **funcționarea adecvată a unei societăți durabile la nivelul județului Hunedoara**și pentru care un rol esențial îl are**creștereacompetitivității economice.**

Măsurile cuprinse în Program și cu o finanțare adecvată a domeniului, urmăresc între altele, *valorificarea oportunităților de investiții și dezvoltare*, *încurajarea spiritului antreprenorial*, *promovarea rolului IMM-urilor pentru creșterea competitivității regionale,precum șidezvoltarea specializării inteligente și promovarea soluțiilor CDI*pentru creșterea nivelului de maturitate **„orașe inteligente" și „sate inteligente"**.

Programul susține deopotrivă elaborarea și adoptarea Programului Anual de Lucru al Consiliului Județean Hunedoara (PALCJ)[77], *document programatic de importanță majoră* pentru dezvoltarea integrată a județului Hunedoara și care va reprezenta fundamentul celorlalte strategii, programe și inițiative sectoriale ale autorității județene.

2. Domeniul de politici publice:

Programul 1.1. se fundamentează în baza priorităților stabilite prin:

- Agenda 2030 a Organizației Națiunilor Unite;
- Obiectivele de Politică (OP) ale Uniunii Europene pentru perioada 2021-2027;
- Agenda pentru competențe în Europa în vederea obținerii unei competitivități durabile, a echității sociale și a rezilienței;
- Pilonul European al Drepturilor Sociale, adoptat la data de 17 noiembrie 2017 de către Parlamentul European, Consiliul și Comisia Europeană;
- Programul de Guvernare 2021-2024 „Coaliția pentru reziliență, dezvoltare și prosperitate";
- Planul Național de Redresare și Reziliență;
- Strategia Națională pentru Dezvoltarea Durabilă a României 2030;
- Strategia pentru Consolidarea Administrației Publice 2014-2020;
- Strategia generală de descentralizare;
- Strategia națională privind incluziunea socială și reducerea sărăciei pentru perioada 2022-2027;
- Strategia națională privind drepturile persoanelor cu dizabilități „O Românie echitabilă" 2022—2027;

[77] Programul Anual de Lucru al Consiliului Județean Hunedoara (PALCJ) reprezintă un instrument de planificare anuală a acțiunilor autorității deliberative. Pentru a putea fi introduse în PALCJ, proiectele de hotărâri trebuie să îndeplinească anumite condiții de maturitate și oportunitate. Dincă, D.V., *Programul Anual de Activitate al Consiliului Local/Județean*, 2022. Document disponibil on-line la adresa https://administratielocala.ro/2022/05/01/programul-anual-de-activitate-al-consiliului-local-judetean/.

- Strategia Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității rome pentru perioada 2022-2027;
- Strategia națională privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2022-2027;
- Strategia națională pentru ocuparea forței de muncă 2021-2027;
- Strategia națională pentru locuri de muncă verzi 2018 – 2025;
- Strategia pentru modernizarea infrastructurii educaționale 2018 – 2023;
- Planul pentru Dezvoltare Regională al Regiunii Vest pentru perioada 2021-2027;
- Programul Regional Vest 2021-2027;
- Strategia Regională de Specializare Inteligentă 2021-2027 (RIS3) a Regiunii Vest;
- Strategia de dezvoltare economică, socială și de mediu a Văii Jiului, pentru perioada 2022—2030;
- Strategia Microregiunii Moții, Țara de Piatră;
- Strategia de dezvoltare a județului Hunedoara pentru perioada 2021-2030.

3. Obiectivele programului:

Programul 1.1. vizează ca până în 2025 să se atingă următoarele rezultate:

- PALCJ adoptat;
- Parteneriate realizate;
- Evenimente realizate.

4. Indicatori de rezultat:

Tabelul 4. Obiectivul Strategic 1: Indicatori de rezultat ai Programului 1.1

Indicatorii de rezultat ai programului (outcome)	Valoare de referință (an)	Țintă 2025	Observații
Gradul de realizare a Programului Anual de Lucru al Consiliului Județean Hunedoara	0CVR (2022)	100%	Sursa: CJ Hunedoara
Gradul de realizare a parteneriatelor programate în timpul implementării PSI	CVR (2022)	100%	Sursa: CJ Hunedoara
Gradul de realizare a evenimentelor de promovare/sprijin/informare/instruire, programate în timpul implementării PSI	CVR (2022)	100%	Sursa: CJ Hunedoara

5. Măsuri:

Măsurile prin care programul va fi implementat sunt prezentate sintetic în continuare. Bugetele alocate, precum și indicatorii și obiectivele de monitorizare aferente sunt prezentate în Anexele la PSI.

Tabelul 5. Obiectivul Strategic 1: Măsurile Programului 1.1

(1.1.1) PALCJ adoptat
Măsura 1.1.1 Instituționalizarea Planului Anual de Lucru al Consiliului Județean Hunedoara
(1.1.2) Parteneriate încheiate
Măsura 1.1.2 Suport pentru asigurarea infrastructurii și a activităților CDI, precum și a infrastructurii de afaceri
(1.1.3) Evenimente derulate
Măsura 1.1.3 Sprijin pentru consolidarea participării sociale și economice a grupurilor vulnerabile
Măsura 1.1.4 Implementarea de acțiuni pentru încurajarea spiritului antreprenorial (promovare, instruire, informare etc.) și de promovare a rolului IMM-urilor pentru creșterea competitivității județene

6. Finanțarea programului:

Programul 1.1. se finanțează parțial din bugetul de venituri și cheltuieli al UAT județul Hunedoara.

Factori critici de succes/condiții cheie:

- Stabilitatea politică și instituțională;
- Transparență sporită;
- Asigurarea resurselor financiare, logistice și umane pentru implementarea programului;
- Interes din partea actorilor implicați /beneficiarilor;
- Consolidarea colaborării instituționale cu instituții/autorități locale, parteneri sociali, mediu de afaceri, în domeniile de responsabilitate ale CJ Hunedoara.

Programul 1.2: Infrastructură modernă, inteligentă și incluzivă

1. Descrierea programului:

Un pilon central al unei economii sustenabile și competitive este reprezentat de o **infrastructură adecvată și servicii de calitate,** bazate pe valorificarea **avantajelor tehnologiei informației și comunicațiilor (TIC).**

Programul continuă, diversifică și extinde investițiile în diferitele domenii de infrastructură realizate de CJ Hunedoara în perioada programatică 2014-2020, asigurându-le totodată sustenabilitatea, inclusiv prin integrarea soluțiilor de tip *SmartMobility* și *Smart Living*. Totodată, Programul acordă o atenție specială îmbunătățirii surselor de finanțare (inclusiv o mai mare mobilizare a fondurilor externe nerambursabile) pentru implementarea măsurilor subsumate.

Astfel, Programul este conceput pe coordonatele*dezvoltării politicii de mobilitate sustenabilă a CJ Hunedoara, sporirii accesibilității locuitorilor* la serviciile de utilități publice și dezvoltării acestora, *realizării unor obiective de interes public sau social*, precum și *respectării și garantării exercitării depline a dreptului de participare* la viața culturală, activități recreative, timp liber și sport,printr-o mai bună valorificare a *potențialului turistic și cultural existent* la nivelul județului Hunedoara, înțeles ca factor determinant în dezvoltarea economică a județului și pentru prosperitatea locuitorilor săi.

2. Domeniul de politici publice:

Programul 1.2. se fundamentează în baza priorităților stabilite prin:

- Agenda 2030 a Organizației Națiunilor Unite;
- Obiectivele de Politică (OP) ale Uniunii Europene pentru perioada 2021-2027;
- Programul de Guvernare 2021-2024 „Coaliția pentru reziliență, dezvoltare și prosperitate”;
- Planul Național de Redresare și Reziliență;
- Strategia Națională pentru Dezvoltarea Durabilă a României 2030;
- Strategia generală de descentralizare;
- Strategia națională privind incluziunea socială și reducerea sărăciei pentru perioada 2022-2027;
- Strategia de dezvoltare teritorială a României „România policentrică 2035 - Coeziune și competitivitate teritorială, dezvoltare și șanse egale pentru oameni”;
- Strategia națională de renovare pe termen lung pentru sprijinirea renovării parcului național de clădiri rezidențiale și nerezidențiale, atât publice, cât și private, și transformarea sa treptată într-un parc imobiliar cu un nivel ridicat de eficiență energetică și decarbonat până în 2050;
- Master Planul General de Transport al României;
- Planul pentru Dezvoltare Regională al Regiunii Vest pentru perioada 2021-2027;
- Programul Regional Vest 2021-2027;
- Strategia de dezvoltare economică, socială și de mediu a Văii Jiului, pentru perioada 2022—2030;
- Strategia Microregiunii Moții, Țara de Piatră;
- Strategia de dezvoltare a județului Hunedoara pentru perioada 2021-2030.

3. Obiectivele programului:

Programul 1.2. vizează ca până în 2025 să se atingă următoarele rezultate:

- Investiții realizate în infrastructura serviciilor de bază și de dezvoltare publică.

4. Indicatori de rezultat:

Tabelul 6. Obiectivul Strategic 1: Indicatori de rezultat ai Programului 1.2

Indicatorii de rezultat ai programului (outcome)	Valoare de referință (an)	Țintă 2025	Observații
Gradul de realizare a investițiilor în infrastructura serviciilor de bază și dezvoltare publică, programate în timpul implementării PSI	CVR (2022)	100%	Sursa: CJ Hunedoara

5. Măsuri:

Măsurile prin care programul va fi implementat sunt prezentate sintetic în continuare. Bugetele alocate, precum și indicatorii și obiectivele de monitorizare aferente sunt prezentate în Anexele la PSI.

Tabelul 7. Obiectivul Strategic 1: Măsurile Programului 1.2

(1.2.1) Investiții realizate în infrastructura serviciilor de bază și de dezvoltare publică
Măsura 1.1.1 Investiții pentru stimularea mobilității la nivelul județului Hunedoara și a integrăriiinfrastructurii sale rutiere la nivel regional
Măsura 1.1.2 Reabilitare drumuri județene pentru dezvoltarea infrastructurii turistice și promovarea patrimoniului economic și cultural al județului Hunedoara
Măsura 1.1.3 Investiții în infrastructura asociată serviciilor culturale și turistice
Măsura 1.1.4 Investiții în infrastructura de utilități
Măsura 1.1.5 Investiții în alte proiecte de interes public sau social

6. Finanțarea programului:

Programul 1.2. se finanțează parțial din bugetul de venituri și cheltuieli al UAT județul Hunedoara, precum și din fonduri nerambursabile din surse interne și externe.

Factori critici de succes/condiții cheie:

- Stabilitatea politică și instituțională;
- Asigurarea resurselor materiale și financiare necesare derulării programului;
- Absorbția fondurilor nerambursabile disponibile pentru acoperirea nevoilor de investiții;
- Realizarea documentațiilor tehnico-economice în graficul planificat;

- Consolidarea colaborării instituționale cu instituții/autorități locale, parteneri sociali, mediu de afaceri, în domeniile de responsabilitate ale CJ Hunedoara.

Obiectivul Strategic 2: Dezvoltarea capitalului uman prin protecție și incluziune socială, sistem sanitar performant, educație și formare de calitate pentru a răspunde cerințelor pieței muncii

Obiectivul susține politicileproprii ale Consiliului Județean Hunedoara în domeniile *educație, sănătate și protecție socială,* fiind în concordanță cu principalele documente strategice la nivel regional (Planul pentru Dezvoltare Regională al Regiunii Vest pentru perioada 2021-2027) și județean (Strategia de dezvoltare a județului Hunedoara pentru perioada 2021-2030).

Evoluția de dată recentă a principalilor indicatori[78] privind profilul socio-economic al județului Hunedoara reflectă unele tendințe îngrijorătoare privind **domeniul educației și formării.**Astfel, județul Hunedoara prezintă **cea mai mare valoare a ratei abandonului școlar în învățământul secundar ciclul 2 (liceal și profesional) de la nivelul Regiunii de Dezvoltare Vest[79], cu impact negativ** asupra nivelului de calificare/instruire a forței de muncă din județ, și, implicit, asupra competitivității economice a județului Hunedoara.

În perioada 2011-2017 se constată o **reducere a numărului unităților de învățământ profesional, postliceal și de maiștri, liceal(peste 72%)**, precum și a **numărului unităților de învățământ terțiar, inclusiv postdoctoral (50%)**[80].

Infrastructura educațională aflată în administrarea CJ Hunedoara a beneficiat de-a lungul anilor de investiții realizate de autoritatea județeană, dar necesită asigurarea și menținerea unor standarde înalte pentru*mediul de învățare (infrastructură, dotări, facilități etc.)*cu scopulfurnizării unui proces educațional de calitate.În acest sens, o atenție specială este acordată adaptării infrastructurii educaționale pentru persoanele cu mobilitate redusă /dizabilități.

Totodată, pentru diminuarea acestor aspecte negative este necesar ca autoritatea județeană să susțină **acțiuni de promovare a învățământului liceal și profesional** în județul Hunedoara.

În ceea ce privește **domeniul sanitar și cel de asistență socială** din județul Hunedoara, pandemia de COVID 19 a pus în evidență o serie de deficiențecu care acestea se confruntă și care contribuie la **scăderea rezilienței sistemului de sănătate și medico-social.**

[78]A se vedea secțiunea „Profil instituțional” din documentul de față, precum și analiza profilului socio-economic al Regiunii Vest derulată în contextul elaborării Planului pentru Dezvoltare Regională al Regiunii Vest pentru perioada 2021-2027, p. 51. Analiza este disponibilă online la adresa https://adrvest.ro/wp-content/uploads/2020/04/Analiza-socio-economica-si-SWOT-PDR-Vest-2021-2027-prima-versiune.pdf.
[79]În anul 2017 valoarea ratei abandonului școlar a fost de 3,2%, cea mai mare valoare înregistrându-se în județul Hunedoara (4,1%). Planul pentru Dezvoltare Regională al Regiunii Vest pentru perioada 2021-2027, p. 51.
[80]*Ibidem*, pp. 55-56.

Parte din infrastructura sanitară aflată în competența CJ Hunedoaranu permite integrarea optimă a circuitelor intraspitalicești, prezintă un control inadecvat al infecțiilor nosocomiale și nu facilitează implementarea unor noi tehnologii din cauza limitărilor fizice ale clădirilor.

Pentru creșterea robusteții sistemului de sănătate de la nivelul județului Hunedoara, se impune astfel o **consolidare a politicii de sănătate** a CJ Hunedoara,cu identificarea deficiențelor nesesizate sau a riscurilor minimalizate.Autoritatea județeană trebuie să-și continue eforturile de susținere a proiectelor de investiții de reabilitare și modernizare a clădirilor, cât și de înnoire/diversificarea echipamentelor medicale, cu respectarea standardelor în domeniu. Noile investiții vor contribui la**creșterea gradului de siguranță a pacientului în unitățile sanitare**, dar și la scăderea presiunii pe unitățile spitalicești prindezvoltarea modelelor alternative pentru prestarea serviciilor din spital (îngrijire în regim ambulatoriu, servicii ambulatorii ș.a.).

În ceea ce privește gradul de acoperire a populației cu personal și servicii medicale la nivelul Regiunii Vest, în județul Hunedoarase remarcă un **acces insuficient la serviciilede îngrijiri primare** din cauza deficitului de medici de familie, 20% din comunele din mediul rural neavând un medic de familie[81].

Totodată se impune extinderea și diversificarea serviciilor care sunt orientate pentru prevenirea șicontrolul bolilor cu incidență mare asupra stării de sănătate a populației din județul Hunedoara, un obiectiv de altfel urmărit la nivelul Regiunii de Dezvoltare Vest[82].

În acest context, Obiectivul consolidează demersurile CJ Hunedoaraîn două planuri importante de acțiune:

- îmbunătățirea accesului la *servicii de calitate și favorabile incluziunii în educație*, cu impact reflectat printr-o *mai bună inserție a forței de muncă*;
- asigurarea *calității și a siguran*ței serviciilor oferite în cadrul *sistemului sanitar* și de *asistență socială* și cu o *reziliență crescută*, cu accent pe *componenta de prevenție*.

Pentru atingerea acestor deziderate, Obiectivul este susținut de **2 programe**, „Sistem de educație și formare profesională adaptat la cerințele pieței și ale beneficiarilor direcți” și „Dezvoltarea serviciilor de sănătate și asistență socială, inclusiv prin modernizarea infrastructurii aferente” și un total de **4 măsuri** ce corespund celor **4 rezultate** așteptate.

Figura de mai jos surprinde relația dintre obiectiv, programe și măsuri.

[81] *Ibidem*, p. 46.
[82] *Ibidem*, p. 49.

Figura 9. Obiectivul Strategic 2: Structura

Obiectivul Strategic 2. Dezvoltarea capitalului uman prin protecție și incluziune socială, sistem sanitar performant, educație și formare de calitate pentru a răspunde cerințelor pieței muncii	
Programul 2.1. **Sistem de educație și formare profesională adaptat la cerințele pieței și ale beneficiarilor direcți**	**Programul 2.2.** **Dezvoltarea serviciilor de sănătate și asistență socială, inclusiv prin modernizarea infrastructurii aferente**
Măsuri Programul 2.1. Măsura 2.1.1 Investiții în infrastructura educațională Măsura 2.1.2 Realizarea de evenimente pentru promovarea învățământului dual în județul Hunedoara	**Măsuri Programul 2.2.** Măsura 2.2.1Investiții în infrastructura sanitară Măsura 2.2.2 Suport pentru îmbunătățirea accesului la serviciile de sănătate pentru grupurile vulnerabile

Figura 10. Obiectivul Strategic 2: Impact și Rezultate

Impact	**Indicator de impact 2.1.:**Capacitatea de funcționare a clădirilor instituțiilor educaționale aflate în administrarea CJ Hunedoara, în acord cu standardele specifice de calitate pentru învățământul special **Țintă 2025: Conform PAL** **Indicator de impact 2.2.1:** Capacitatea de funcționare a unităților sanitare aflate sub incidența managementului asistenței medicale asigurat deCJ Hunedoara, în acord cu standardele specifice de calitate **Țintă 2025: Conform PAL** **Indicator de impact 2.2.2.:** Capacitatea de funcționare a serviciilor medico-sociale aflate în competența CJ Hunedoara, în acord cu standardele specifice de calitate **Țintă 2025: Conform PAL**
Rezultate	(2.1.1) Investiții realizate în infrastructura educațională care contribuie la prevenirea riscului de părăsire timpurie a școlii (PTȘ) și la îmbunătățirea accesului pentru elevii cu cerințe speciale (2.1.2) Evenimente derulate pentru promovarea și învățarea meseriilor solicitate pe piața de muncă locală (2.2.1) Infrastructură sanitară dezvoltată (2.2.2) Infrastructură socială dezvoltată

Implementarea măsurilor și îndeplinirea rezultatelor și atingerea impactului scontat pentru perioada 2023-2025 implică finanțare din fonduri interne și externe nerambursabile și parțial resurse bugetare din bugetul UAT județul Hunedoara.

Programul 2.1: Sistem de educație și formare profesională adaptat la cerințele pieței și ale beneficiarilor direcți

1. Descrierea programului:

Programul acoperă competențele descentralizate ale CJ Hunedoara în domeniul educație și cuprinde**sprijinul administrativ și financiar**acordat de autoritatea județeană în vederea asigurării calității în educație pentru elevii înscriși în rețeaua școlară a unităților de învățământ special preuniversitar de stat din județul Hunedoara.

În acest scop, Programul asigură prin activitățile propuse, modernizarea (inclusiv dotarea) clădirilor unor unități de învățământ aflate în administrarea CJ Hunedoara, cu accent pe creativitate și o mai bună racordare la progresele TIC,cu scopul asigurării și menținerii standardelor de calitate ale procesului instructiv-educativ.

Totodată, Programul vizează reducerea gradului de abandon școlar în rândul tinerilor, precum și generarea locurilor de muncă în județul Hunedoara, prin materializarea unor oportunități semnalate în documentele proprii de politici publice, cum ar fi *Strategia Microregiunii Moții, Țara de Piatră*. Sunt vizateacțiuni-suport pentru dezvoltarea învățământului dual (parteneriatul școală-angajatori), prioritizarea și sprijinirea acestor parteneriate la nivelul CJ Hunedoara, ponderea inserției pe piața muncii a absolvenților de învățământ dual certificați fiind una scăzută (57%)[83].

Finanțarea investițiilor susținute de Program se bazează inclusiv pe atragerea de fonduri nerambursabile din surse interne și externe.

2. Domeniul de politici publice:

P 2.1. se fundamentează în baza priorităților stabilite prin:

- Agenda 2030 a Organizației Națiunilor Unite;
- Obiectivele de Politică (OP) ale Uniunii Europene pentru perioada 2021-2027;
- Agenda pentru competențe în Europa în vederea obținerii unei competitivități durabile, a echității sociale și a rezilienței;
- Pilonul European al Drepturilor Sociale, adoptat la data de 17 noiembrie 2017 de către Parlamentul European, Consiliul și Comisia Europeană;
- Programul de Guvernare 2021-2024 „Coaliția pentru reziliență, dezvoltare și prosperitate”;

[83]Potrivit celor mai recente statistici disponibile, în județul Hunedoara au fost certificați în anul școlar 2019-2020 pentru calificări profesionale nivel 3, 46 de absolvenți ai învățământului dual.Dintre aceștia, doar 57% (26 de absolvenți) sunt înregistrați ca fiind angajați.Ministerul Educației și Cercetării, *Inserția pe piața muncii a absolvenților de învățământ dual, promoția 2020*, p. 6. Material disponibil on-line la adresa https://www.edu.ro/sites/default/files/_fi%C8%99iere/Minister/2020/inv.preuniversitar/Rapoarte_Analize/Analiza%20Dual%20-%20INSERTIE%20pe%20piata%20muncii.pdf.

- Planul Național de Redresare și Reziliență;
- Strategia Națională pentru Dezvoltarea Durabilă a României 2030;
- Strategia pentru Consolidarea Administrației Publice 2014-2020;
- Strategia generală de descentralizare;
- Strategia națională privind incluziunea socială și reducerea sărăciei pentru perioada 2022-2027;
- Strategia națională privind drepturile persoanelor cu dizabilități „O Românie echitabilă" 2022—2027;
- Strategia Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității rome pentru perioada 2022-2027;
- Strategia națională privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2022-2027;
- Strategia națională pentru ocuparea forței de muncă 2021-2027;
- Strategia națională pentru locuri de muncă verzi 2018 – 2025;
- Strategia pentru modernizarea infrastructurii educaționale 2018 – 2023;
- Planul pentru Dezvoltare Regională al Regiunii Vest pentru perioada 2021-2027;
- Planul Regional de Acțiune pentru Învățământ al Regiunii de Dezvoltare Vest 2016-2025;
- Programul Regional Vest 2021-2027;
- Strategia de dezvoltare economică, socială și de mediu a Văii Jiului, pentru perioada 2022—2030;
- Strategia Microregiunii Moții, Țara de Piatră;
- Strategia de dezvoltare a județului Hunedoara pentru perioada 2021-2030.

3. Obiectivele programului:

Programul 2.1. vizează ca până în 2025 să se atingă următoarele rezultate:

- Investiții realizate în infrastructura educațională care contribuie la prevenirea riscului de părăsire timpurie a școlii (PTȘ) și la îmbunătățirea accesului pentru elevii cu cerințe speciale.
- Evenimente derulate pentru promovarea și învățarea meseriilor solicitate pe piața de muncă locală.

4. Indicatori de rezultat:

Tabelul 8. Obiectivul Strategic 2: Indicatori de rezultat ai Programului 2.1

Indicatorii de rezultat ai programului (outcome)	Valoarea de referință (an)	Ținta 2025	Observații
Gradul de realizare a investițiilor în infrastructura educațională, programate în timpul implementării PSI	CVR (2022)	100%	Sursa: CJ Hunedoara
Gradul de realizare a evenimentelor de promovare a învățământului dual, programate în timpul implementării PSI	CVR (2022)	100%	Sursa: CJ Hunedoara

5. Măsuri:

Măsurile prin care programul va fi implementat sunt prezentate sintetic în continuare. Bugetele alocate, precum și indicatorii și obiectivele de monitorizare aferente sunt prezentate în Anexele la PSI.

Tabelul 9. Obiectivul Strategic 2: Măsurile Programului 2.1

(2.1.1) Investiții realizate în infrastructura educațională care contribuie la prevenirea riscului de părăsire timpurie a școlii (PTȘ) și la îmbunătățirea accesului pentru elevii cu cerințe speciale
Măsura 2.1.1 Investiții în infrastructura educațională
(2.1.2) Evenimente derulate pentru promovarea și învățarea meseriilor solicitate pe piața de muncă locală
Măsura 2.1.2 Realizarea de evenimente pentru promovarea învățământului dualîn județul Hunedoara

6. Finanțarea programului:

Programul 2.1 se finanțează parțial din bugetul de venituri și cheltuieli al UAT județul Hunedoara, precum și din fonduri nerambursabile din surse interne și externe.

Factori critici de succes/condiții cheie:

- Stabilitatea politică și instituțională;
- Asigurarea resurselor materiale și financiare necesare derulării activității;
- Alocări bugetare care permit cofinanțarea proiectelor;
- Fondurile nerambursabile corespunzătoare (din surse externe și interne) sunt mobilizate cu succes;
- Realizarea documentațiilor tehnico-economice în graficul planificat;

- Consolidarea colaborării instituționale cu instituții/autorități locale, parteneri sociali, mediu de afaceri, în domeniile de responsabilitate ale CJ Hunedoara.

Programul 2.2: Dezvoltarea serviciilor de sănătate și asistență socială, inclusiv prin modernizarea infrastructurii aferente

1. Descrierea programului:

Programul urmărește asigurarea unei infrastructură sanitare adecvate, precum și a unor servicii medicale și medico-sociale de calitate, cu **valorificarea avantajelor tehnologiei informației și comunicațiilor (TIC).**

În contextul transferării **managementului asistenței medicale** către autoritățile administrației publice locale și a responsabilității care le revine pentru acoperirea cheltuielilor pentru bunuri și servicii necesare întreținerii și funcționării unităților sanitare (inclusiv spitalicești) descentralizate[84], Programul propune derularea unor investiții de modernizare/extindere și dotare cu echipamente performante a acestor unități sanitare pentru îndeplinirea condițiilor optime de funcționare și de desfășurare în bune condiții a actului medical. Totodată sunt avute în vedere activități de sprijin a campaniilor de promovare a unui stil de viață sănătos[85].

Investițiile în infrastructură realizate de autoritatea județeană au crescut sistematic în ultimii ani, dar ele continuă a fi necesare pentru o mai bună reziliență a sistemului public de sănătate din județul Hunedoara.Parte din finanțare este asigurată prin atragerea de fonduri externe nerambursabile.

De asemenea, pentru îmbunătățirea accesului grupurilor vulnerabile la serviciile medicale, Programul sprijină demersurile autorității județene în direcția atenuării efectelor tranziției economice și a declinului demografic, prin măsuri personalizate, în acord cu liniile de acțiune ale *Planului Național de Redresare și Reziliență, Strategiei naționale privind incluziunea socială și reducerea sărăciei pentru perioada 2022-2027*și ale *Planului de Acțiune* aferent, precum și ale *Programului Operațional Sănătate 2021-2027.*

Totodată, este avută în vedere derularea de acțiuni de sensibilizarea comunității privind nevoile și riscurile sociale de la nivelul județului Hunedoara, cât și o serie de investiții în domeniul asistenței și protecției sociale. Programul urmărește creșterea autonomiei grupurilor vulnerabile (*tineri și persoane adulte cu dizabilități, persoane*

[84] Conform prevederilor OUG nr. 162/2008 *privind transferul ansamblului de atribuții și competențe exercitate de Ministerul Sănătății către autoritățile administrației publice locale*, cu modificările și completările ulterioare.

[85]Stilul de viață reprezintă în opinia Organizației Mondiale a Sănătății „un mod de viață care se bazează pe modele de comportament și care se reflectă prin interacțiunea dintre particularitățile fiecăruia, factorii sociali și condițiile de trai socio-economice și de mediu". A se vedea în acest sens, World Health Organization, *Health PromotionGlossary*, Geneva, 1998, p.16, disponibil online la adresa https://www.who.int/healthpromotion/about/HPR%20Glossary%201998.pdf.

vârstnice, persoane fără adăpost, victime ale violenței domestice, copii lipsiți de îngrijire și sprijin parental, persoane cu probleme de sănătate mintală etc.), în special a celor cu dependență ridicată de îngrijire socio-medicală și, implicit, creșterea calității vieții acestora.

2. Domeniul de politici publice:

P 2.2. se fundamentează în baza priorităților stabilite prin:

- Agenda 2030 a Organizației Națiunilor Unite;
- Obiectivele de Politică (OP) ale Uniunii Europene pentru perioada 2021-2027;
- Agenda pentru competențe în Europa în vederea obținerii unei competitivități durabile, a echității sociale și a rezilienței;
- Comisia Europeană, Document de reflecție: *Către o Europă durabilă până în 2030*;
- Pilonul European al Drepturilor Sociale, adoptat la data de 17 noiembrie 2017 de către Parlamentul European, Consiliul și Comisia Europeană;
- Programul de Guvernare 2021-2024 „Coaliția pentru reziliență, dezvoltare și prosperitate”;
- Planul Național de Redresare și Reziliență;
- Strategia pentru Consolidarea Administrației Publice 2014-2020;
- Strategia Națională pentru Dezvoltarea Durabilă a României 2030;
- Strategia națională privind incluziunea socială și reducerea sărăciei pentru perioada 2022-2027;
- Strategia Națională de Sănătate 2022-2030;
- Strategia națională privind drepturile persoanelor cu dizabilități „O Românie echitabilă” 2022—2027;
- Strategia națională privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2022-2027;
- Strategia generală de descentralizare;
- Strategia națională pentru ocuparea forței de muncă 2021-2027;
- Programul Operațional Sănătate 2021-2027;
- Strategia națională pentru locuri de muncă verzi 2018 – 2025;
- Planul pentru Dezvoltare Regională al Regiunii Vest pentru perioada 2021-2027;
- Programul Regional Vest 2021-2027;
- Strategia de dezvoltare economică, socială și de mediu a Văii Jiului, pentru perioada 2022—2030;
- Strategia Microregiunii Moții, Țara de Piatră;
- Strategia de dezvoltare a județului Hunedoara pentru perioada 2021-2030.

3. Obiectivele programului:

Programul 2.2. vizează ca până în 2025 să se atingă următoarele rezultate:
- Infrastructură sanitară dezvoltată;
- Infrastructură medico-socială dezvoltată.

4. Indicatori de rezultat:

Tabelul 10. Obiectivul Strategic 2: Indicatori de rezultat ai Programului 2.2

Indicatorii de rezultat ai programului (outcome)	Valoarea de referință (an)	Ținta 2025	Observații
Gradul de realizare a lucrărilor de investiții în infrastructura sanitară, programate în timpul implementării PSI	CVR (2022)	100%	Sursa: CJ Hunedoara
Gradul de realizare a lucrărilor de investiții în infrastructura socială, programate în timpul implementării PSI	CVR (2022)	100%	Sursa: CJ Hunedoara

5. Măsuri:

Măsurile prin care programul va fi implementat sunt prezentate sintetic în continuare. Bugetele alocate, precum și indicatorii și obiectivele de monitorizare aferente sunt prezentate în Anexele la PSI.

Tabelul 11. Obiectivul Strategic 5: Măsurile Programului 2.2

(2.2.1) Infrastructură sanitară dezvoltată
Măsura 2.2.1 Suport pentru îmbunătățirea accesului la serviciile de sănătate
(2.2.2) Infrastructură medico-socială dezvoltată
Măsura 2.2.2Suport pentru îmbunătățirea accesului la infrastructura socială

6. Finanțarea programului:

Programul 2.2 se finanțează parțial din bugetul de venituri și cheltuieli al UAT județul Hunedoara, precum și din fonduri nerambursabile din surse interne și externe.

Factori critici de succes/condiții cheie:

- Stabilitatea politică și instituțională;

- Alocări bugetare care permit cofinanțarea proiectelor;
- Fondurile nerambursabile corespunzătoare (din surse externe și interne) sunt mobilizate cu succes;
- Accesul la tehnologie medicală de ultimă generație;
- Realizarea documentațiilor tehnico-economice în graficul planificat;
- Consolidarea colaborării instituționale cu instituții/autorități locale, parteneri sociali, mediu de afaceri, în domeniile de responsabilitate ale CJ Hunedoara.

Obiectivul Strategic 3: Administrare responsabilă și sustenabilă a mediului natural și construit

Analiza de dată recentă, de fundamentare a Strategiei de dezvoltare a județului Hunedoara pentru perioada 2021-2030, precum și datele din *Raportul anual privind starea mediului în județul Hunedoara pentru anul 2021*[86] pun în evidență o serie de **probleme majore legate de calitatea factorilor de mediu (aer-apă-sol)**, precum și **importanteriscuri naturale și antropice, cele mai importante fiind riscul la inundații, alunecările de teren, precum și riscul seismic.**

Din perspectiva **calității aerului**, potrivit Raportului de țară pentru anul 2020, județele Hunedoara și Gorj generează „aproximativ 90% din emisiile de gaze cu efect de seră (GES) cauzate de centralele pe cărbune din România, sau aproximativ 30% din toate emisiile de gaze cu efect de seră din România provenite din minerit și producție”[87].

Tendințele privind concentrațiile medii anuale ale anumitor poluanți atmosferici evidențiază pentru perioada 2011-2021 o creștere pentru dioxidul de azot în anul 2021, față de anii precedenți.De asemenea, potrivit celor mai recente (2020) date statistice prezentate de platforma online *Urban Data Plus* a Comisiei Europene se observă o creștere a emisiilor de amoniac (NH_3) cu peste 8% în perioada 2015-2020 (de la 2,46 ktone la 2,66 ktone) și se estimează o creștere în perioada 2020-2030 de peste 2,6% (ajungând la valoarea de 2,73ktone)[88].

În perioada 2017-2021 nu a fost depășită valoarea limită zilnică pentru PM_{10} mai mult de 35 de ori/an la niciuna dintre stațiile automate de monitorizare, prin urmare **în județul Hunedoara nu există o expunere a populației în acest sens.**Valoarea limită anuală (40 µg/mc) la indicatorul PM_{10},prevăzută în Legea nr. 104/2011 *privind calitatea aerului înconjurător* nu a fost depășită la nici una dintre stațiile de monitorizarea calității aerului

[86]Agenția pentru Protecția Mediului Hunedoara, *Raport anual privind starea mediului în județul Hunedoara, anul 2021*, on-line la adresa http://www.anpm.ro/web/apm-hunedoara/rapoarte-anuale1.

[87]European Commission, Commission staff working document, *Country Report Romania 2020*, p. 82, Accompanyingthe document CommunicationfromtheCommissiontothe European Parliament, the European Council, the Council, the European Central Bank, andtheEurogroup 2020 European Semester: Assessment of progress on structural reforms, preventionandcorrection of macroeconomic imbalances, andresults of in-depthreviewsunderRegulation (EU) No 1176(2011), COM/2020/150 final.

[88] A se vedea mai mult, platforma Urban Data Plus a Comisiei Europene, datele de mediu aferente județului Hunedoara,online la adresa https://urban.jrc.ec.europa.eu/my-place?lng=en&ctx=udp&ts=EU&is=Default&tl=3&tu=RO423&d=17&cl=default&pil=level-indicator&clc=009-environment-climate&fvs=false&it=outline.

din județul Hunedoara.[89]**În anul 2021**la indicatorii: dioxid de sulf, dioxid de azot, benzen, monoxid de carbon, plumb, cadmiu, nichel **nu s-au înregistrat depășiri ale valorilor limită/țintă** prevăzute în Legea 104/2011 *privind calitatea aerului înconjurător*, dar, la indicatorul ozon s-au înregistrat 2 depășiri ale valorii țintă pentru sănătatea umană (120 microg/m3, maxima zilnică a mediilor pe 8 ore) la stația HD-1 Deva[90].

În ceea ce privește **emisiile de CO_2 (emisii cu efect de seră), județul Hunedoara** este considerat un mare poluator la nivel național, doar sursele industriale producând anual între 5.000 și 10.000 t CO_2[91].

Între principalii factori poluatori ai aeruluise numără **industria locală**, inclusiv **producerea de energie termoelectrică**, **utilizarea** la încălzirea locuințelor individuale a **combustibililor solizi**, precum și **traficul rutier**.

Referitor la**efectele poluării aerului înconjurător asupra ecosistemelor**, rețeaua de monitorizare a calității aerului aferentă județului Hunedoara **nu cuprinde stații de monitorizare destinate protecțieivegetațieiși ecosistemelor.**

Din perspectiva poluării **factorului de mediu apă**, principalii vectori de degradare a calității apelor de suprafață și subterane (prin apele uzate deversate fără a fi epurate) sunt reprezentați de numărul ridicat de locuințe neracordate la rețeaua de canalizare, precum și deficiențele în funcționareaunor stații de tratare existente.

În ceea ce privește **solul**, la nivelul județului Hunedoara, degradarea și poluarea solurilor prezintă valori ridicate, din cauza unor activități antropice (în principal, depozitarea necontrolată a deșeurilordin activitățile industriale, precum și a deșeurilor municipale șiutilizareaunor îngrășăminte chimice în activitățile agricole), precum și a altor factori, cum ar fi eroziunea, inundațiile, gleizarea ș.a. În plus, în planul **managementului deșeurilor**, *nivelul colectării selective* a deșeurilor, al reciclării și valorificării acestora *nu este unul satisfăcător*[92].

Provocările menționate reprezintă riscuri semnificative ecologice, economice și în materie de siguranță pentru populația (și activitățile ei) și ecosistemele sale. Acestora li se adaugă **gradul redus de conștientizare** a populației și a agenților economici asupra a ce înseamnă un stil de viață în armonie cu natura și în particular, privind**managementul ariilor protejate**.

Pentru diminuarea acestor riscuri, atingerea obiectivului strategic, circumscris *politicii de mediu* a Consiliului Județean Hunedoara, se bazează pe implementarea de măsuri ce susțin viziunea de dezvoltare durabilă a județului, „Județul Hunedoara – un județ verde, neutru din punct de vedere climatic”.

[89]Agenția pentru Protecția Mediului Hunedoara, *op.cit.*, Capitolul I Calitatea și poluarea aerului înconjurător, p. 20.
[90]*Ibidem*, p. 12.
[91]UAT Județul Hunedoara, *Strategia de dezvoltare a județului Hunedoara pentru perioada 2021-2030*, p. 323.
[92]*Ibidem*, p. 336.

Astfel, măsurile vizează *protejarea populației* împotriva efectelor schimbărilor climatice, *îmbunătățirea eficienței energetice* a unor clădiri publice aflate în administrarea CJ Hunedoara, *protecția și conservarea mediului natural, managementul riscurilor, creștereainvestițiilor și proiectelor de producere a energiei din surse regenerabile*, asigurarea unei *gestiuni adecvate a deșeurilor bazată pe un* comportament*ecocivicconștient*, contribuind astfel la accelerarea tranziției economiei județului Hunedoara către o economie circulară, verde și competitivă, eficientă din punctul de vedere al utilizării resurselor și totodată cu emisii nete de gaze cu efect de seră mult diminuate.

Totodată, Obiectivul Strategic 3 asigură transpunerea, la nivelul județului Hunedoara, a obiectivului specific „RSO2.7. Intensificare acțiunilor de protecție și conservare a naturii, a biodiversității și a infrastructurii verzi, inclusiv în zonele urbane, precum și reducerea tuturor formelor de poluare (FEDR)" asumat în cadrul Programului Regional Vest pentru perioada 2021-2027.

Obiectivul este susținut de **1 program**, „Protejarea sănătății umane și a mediului (natural și construit)" ce reunește un set de **6 măsuri** ce cuprind soluții locale durabilece facilitează tranziția verde și conduc astfel, la creșterea rezilienței**județului Hunedoarași** protejarea ecosistemelor sale.

Figura de mai jos surprinde relația dintre obiectiv, program și măsuri.

Figura 11. Obiectivul Strategic 3: Structura

Obiectivul Strategic 3. Administrare responsabilă și sustenabilă a mediului natural și construit
Programul 3.1. **Protejarea sănătății umane și a mediului (natural și construit)**
Măsuri Programul 3.1.
Măsura 3.1.1 Suport pentru îmbunătățirea calității componentelor mediului la nivelul județului Hunedoara
Măsura 3.1.2 Investiții pentru creșterea eficienței energetice a clădirilor publice aflate în administrarea CJ Hunedoara
Măsura 3.1.3 Investiții pentru realizarea de noi capacități de producțiea energiei electrice din surse regenerabile
Măsura 3.1.4 Suport pentru promovarea mobilității durabile cu emisii zero în cadrul județului Hunedoara
Măsura 3.1.5 Suport pentrucompletarea și dezvoltarea Sistemului de management integrat al deșeurilor în județul Hunedoara
Măsura 3.1.6Evenimente și acțiuni de informare/educative cu privire la protecția mediului, schimbările climatice și biodiversitate

Figura 12. Obiectivul Strategic 3: Impact și Rezultate

Impact	**Indicator de impact 3.1.:** Consum anual de energie primară clădirilor publice aflate în administrarea CJ Hunedoara **Ținta 2025 - Conform PAL** **Indicator de impact 3.2.:** Emisii de gaze cu efect de seră estimate la nivelul județului Hunedoara **Ținta 2025 - Conform PAL**
Rezultate	(3.1.1) Investiții realizate pentru protejarea sănătății umane și a mediului

Programul 3.1: Protejarea sănătății umane și a mediului (natural și construit)

1. Descrierea programului:

Programul este în acord cu orientările UE, naționale și ale Regiunii de Dezvoltare Vest, precum și cu prioritățile de mediu susținute de CJ Hunedoara și cuprinse în documentele proprii de politici publice.

Programul potențează prin măsurile subsumate:

- monitorizarea respectării*angajamentelor*asumate de CJ Hunedoara în vederea reducerii emisiilor de gaze cu efect de seră (GES);

-*rolul central al energiei* în tranziția către o economie cu zero emisii nete de GES (promovând utilizarea energiei din surse regenerabile și creșterea eficienței energetice);

- îmbunătățirea *managementului deșeurilor*, prin mobilizarea de resurse, în special, pentru completarea și dezvoltarea Sistemului de management integrat al deșeurilor în județul Hunedoara;

- creșterea *gradului de conștientizare a populației* cu privire la importanța și impactul comportamentului ecocivic în planul protejării sănătății și bunăstării cetățenilor, precum și a ecosistemelor.

Măsurile subsumate Programului și care privesc reducerea emisiilor GES, contribuie la îmbunătățirea calității aerului, a sănătății oamenilor, precum și a securității energetice la nivelul județului Hunedoara, dar și la nivelul arealului său de influență.

Programul contribuie astfel, la minimizarea efectelor negative generate de factorii poluatori prezenți la nivelul județului Hunedoara, asupra sănătății umane și a mediului (natural și construit), prin mobilizarea unor investiții publice și susținerea unor măsuri și activități în domenii prioritare precum *protecția populației și a mediului, schimbările climatice,situațiile de urgență, biodiversitatea, energia, managementul deșeurilor*.

2. Domeniul de politici publice:

P 3.1. se fundamentează în baza priorităților stabilite prin:

- Agenda 2030 a Organizației Națiunilor Unite;
- Obiectivele de Politică (OP) ale Uniunii Europene pentru perioada 2021-2027;
- Comisia Europeană, Document de reflecție: *Către o Europă durabilă până în 2030*;
- Comunicare a Comisiei către Parlamentul European, Consiliul European, Consiliu, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor, *Pactul ecologic europea*n, COM/2019/640 final;
- Strategia UE privind biodiversitatea pentru 2030: Readucerea naturii în viețile noastre;
- Planul Național de Redresare și Reziliență;
- Programul de Guvernare 2021-2024 „Coaliția pentru reziliență, dezvoltare și prosperitate”;
- Strategia Națională pentru Dezvoltarea Durabilă a României 2030;
- Strategia națională privind incluziunea socială și reducerea sărăciei pentru perioada 2022-2027;
- Strategia națională de renovare pe termen lung pentru sprijinirea renovării parcului național de clădiri rezidențiale și nerezidențiale, atât publice, cât și private, și transformarea sa treptată într-un parc imobiliar cu un nivel ridicat de eficiență energetică și decarbonat până în 2050;
- Strategia Națională de Protecția Mediului 2004-2025;
- Strategia națională privind schimbările climatice și creșterea economică bazată pe emisii reduse de carbon 2016-2030;
- Strategia energetică a României 2020-2030, cu perspectiva anului 2050;
- Planul Național de Acțiune în Domeniul Eficienței Energetice;
- Planul Național Integrat în domeniul Energiei și Schimbării Climatice 2021-2030;
- Strategia națională de renovare pe termen lung pentru sprijinirea renovării parcului național de clădiri rezidențiale și nerezidențiale, atât publice, cât și private, și transformarea sa treptată într-un parc imobiliar cu un nivel ridicat de eficiență energetică și decarbonat până în 2050;
- Strategia Regională de Specializare Inteligentă 2021-2027 (RIS3) a Regiunii Vest;
- Planul pentru Dezvoltare Regională al Regiunii Vest pentru perioada 2021-2027;
- Programul Regional Vest 2021-2027;
- Strategia de dezvoltare economică, socială și de mediu a Văii Jiului, pentru perioada 2022—2030;
- Strategia Microregiunii Moții, Țara de Piatră;
- Strategia de dezvoltare a județului Hunedoara pentru perioada 2021-2030;
- Planul județean de gestionare a deșeurilor pentru Județul Hunedoara 2020-2025;
- Planul Teritorial pentru o Tranziție Justă Hunedoara.

3. Obiectivele programului:

Programul 3.1. vizează ca până în 2025 să se atingă următoarele rezultate:

- Investiții realizate pentru protejarea sănătății umane și a mediului.

4. Indicatori de rezultat:

Tabelul 12. Obiectivul Strategic 3: Indicatori de rezultat ai Programului 3.1

Indicatorii de rezultat ai programului (outcome)	Valoarea de referință (an)	Ținta 2025	Observații
Gradul de realizare a investițiilor pentru protejarea sănătății umane și a mediului, programate în timpul implementării PSI	CVR (2022)	100%	Sursa: CJ Hunedoara

5. Măsuri:

Măsurile prin care programul va fi implementat sunt prezentate sintetic în continuare. Bugetele alocate, precum și indicatorii și obiectivele de monitorizare aferente sunt prezentate în Anexele la PSI.

Tabelul 13. Obiectivul Strategic 3: Măsurile Programului 3.1

(3.1.1) Investiții realizate pentru protejarea sănătății umane și a mediului
Măsura 3.1.1 Suport pentru îmbunătățirea calității componentelor mediului la nivelul județului Hunedoara
Măsura 3.1.2 Investiții pentru creșterea eficienței energetice a clădirilor publice aflate în administrarea CJ Hunedoara
Măsura 3.1.3 Investiții pentru realizarea de noi capacități de producție a energiei electrice din surse regenerabile
Măsura 3.1.4 Suport pentru promovarea mobilității durabile cu emisii zero în cadrul județului Hunedoara
Măsura 3.1.5 Suport pentru completarea și dezvoltarea Sistemului de management integrat al deșeurilor în județul Hunedoara
Măsura 3.1.6 Evenimente și acțiuni de informare/educative cu privire la protecția mediului, schimbările climatice și biodiversitate

6. Finanțarea programului:

Programul 3.1 se finanțează parțial din bugetul de venituri și cheltuieli al UAT județul Hunedoara, precum și din fonduri nerambursabile din surse interne și externe.

Factori critici de succes/condiții cheie:

- Stabilitatea politică și instituțională;
- Transparență sporită;
- Alocarea bugetară este adoptată la nivelul financiar relevant;
- Alocări bugetare care permit cofinanțarea proiectelor;
- Asigurarea resurselor materiale și financiare necesare derulării activității, inclusiv prin finanțarea din surse extra-bugetare nerambursabile;
- Realizarea documentațiilor tehnico-economice în graficul planificat;
- Accesul la tehnologie de ultimă generație;
- Consolidarea colaborării instituționale cu instituții/autorități locale, în domeniile de responsabilitate ale CJ Hunedoara.

Obiectivul Strategic 4: Consolidarea capacității administrative

Analiza SWOT a evidențiat o serie de **provocări instituționale** care, pe termen mediu și lung, pot afecta îndeplinirea la un nivel ridicat de performanță a mandatului autorităților administrației publice a județului Hunedoara.

În acest context, **consolidarea capacității administrative** reprezintă un obiectiv strategic al Consiliului Județean Hunedoara.

Principalele deficiențe identificate la nivelul aparatului de specialitate al CJ Hunedoara vizează atât managementul strategic, cât și cel operațional, fiind necesară sporirea eforturilor instituționale în planul consolidării *managementului performanței, al resurselor, al cunoștințelor, inovării, calității, precum și a managementului participativ.*

Acționând sinergic cu măsurile statuate în *Strategia de dezvoltare a județului Hunedoara pentru perioada 2021-2030*, îndeplinirea obiectivului strategic contribuie la asigurarea unui **management eficient al politicilor și programelor publice** din aria de competență a CJ Hunedoara, precum și **o mai bună valorificare a resurselor financiare.**

Obiectivul conferă un cadru-suport coerent și integrat ce asigură creșterea capacității administrative și dezvoltarea instituțională, prin consolidarea a trei piloni fundamentali:

1) *dezvoltarea resursei umane*;

2) *creșterea performanței instituționale, una bazată pe inovare și digitalizare, cu o calitate crescută a actului administrativ;*

3) *îmbunătățirea relațiilor dintre administrația publică locală* și *beneficiari* prin creșterea transparenței și accesului liber la informații de interes public și îmbunătățirea comunicării (interne și externe) cu părțile interesate, în special prin promovarea **guvernanței electronice**.

Obiectivul este susținut de un singur program, **„Management (de suport) organizațional”**, care reunește **1 rezultat** și **5 măsuri** ce corespund rezultatelor așteptate.

Figura de mai jos surprinde relația dintre obiectiv, program și măsuri.

Figura 13. Obiectivul Strategic 4: Structura

Obiectivul Strategic 4. O administrație modernă, performantă și apropiată de cetățeni
Programul 4.1. Management (de suport) organizațional
Măsuri Programul 4.1. Măsura 4.1.1 Sprijin pentru îmbunătățirea managementului resurselor umane Măsura 4.1.2 Asigurarea unei structuri organizatorice adecvate (responsabilități organizaționale și proceduri conexe) pentru o mai bună exercitare a funcției de strategie Măsura 4.1.3 Dezvoltarea unui cadru coerent și eficace pentru planificarea strategică Măsura 4.1.4 Asigurarea infrastructurii IT în acord cu nevoile instituționale Măsura 4.1.5 Atragerea și gestionarea fondurilor externe nerambursabile, precum și implementarea proiectelor finanțate din acestea

Figura 14. Obiectivul Strategic 4: Impact și Rezultate

Impact	**Indicator de impact 4.1: Nivelul încrederii cetățenilor din județul Hunedoara în autoritățile administrației publice județene și a instituțiilor sale subordonate/aflate în coordonare[93] - Țintă 2025: ≥ 120% * CVR (2023)** **Indicator de impact 4.2: Gradul de corelare dintre planificarea politicilor publice și elaborarea bugetului[94] - Țintă 2025[95] ≥ 80%**
Rezultate	(4.1.1) Îmbunătățirea eficacității și eficienței activității instituționale

Programul 4.1: Management (de suport) organizațional

1. Descrierea programului:

Programul 4.1 vine în întâmpinarea problemelor sus-menționate printr-o serie de măsuri ce urmăresc întărirea structurală și funcțională a aparatului de specialitate al Consiliului Județean Hunedoara, având în vedere în acest sens, funcțiile sale de suport instituțional.

[93]Formula de calcul a indicatorului este următoare: Numărul răspunsurilor cu evaluare „grad de încredere foarte ridicat" și „grad de încredere ridicat"/Numărul răspunsurilor valide de evaluare a gradului de încredere) x 100. Stabilirea țintelor pentru anii următori se va baza pe rezultatul din anul 2023.
[94] Indicatorul are valoarea de 100% dacă programele incluse în Planul Strategic Instituțional(PSI) sunt identice cu programele bugetare, fiind anexă la bugetul anual al UAT Județul Hunedoara; Indicatorul are valoarea 0 dacă programele incluse în PSI nu sunt identice cu programele bugetare.)
[95]Ținta se bazează pe o abordare prudentă ce ia în calcul posibila modificare a viziunii autorității județene urmare a schimbării componenței sale generate de noile alegeri ale autorităților administrației publice locale din anul 2024.

Susținut printr-o finanțare adecvată a domeniului, Programul 4.1 se va concentra pe *asigurarea resurselor (financiare, umane, logistice și informaționale* necesare bunei funcționări instituționale), *promovarea managementului bazat pe competențe și a calității vieții la locul de muncă*, *adaptarea structurii organizatorice* la nevoile instituționale, *creștereacalității* proceselor de planificare strategică, inclusiv prin instituționalizarea abordării multicriteriale a investițiilor publice.

Programul acordă o atenție specială *utilizării eficiente a resurselor proprii* și *diversificarea resurselor* prin atragerea de noi fonduri nerambursabile din surse externe.

Astfel, Programul 4.1 oferă un sprijin real activităților de tip operațional acoperite de celelalte programe cuprinse în prezentul Plan Strategic Instituțional, contribuind la furnizarea unor servicii publice performante, care să răspundă adecvat provocărilor actuale generate, în special, de **tranziția verde și digitală**, precum și nevoilor și așteptărilor cetățenilor și mediului de afaceri.

2. Domeniul de politici publice:

P 4.1. se fundamentează în baza priorităților stabilite prin:

- Agenda 2030 a Organizației Națiunilor Unite;
- Obiectivele de Politică (OP) ale Uniunii Europene pentru perioada 2021-2027;
- Agenda pentru competențe în Europa în vederea obținerii unei competitivități durabile, a echității sociale și a rezilienței;
- Comisia Europeană, Document de reflecție: *Către o Europă durabilă până în 2030*;
- Pilonul European al Drepturilor Sociale, adoptat la data de 17 noiembrie 2017 de către Parlamentul European, Consiliul și Comisia Europeană;
- Programul de Guvernare 2021-2024 „Coaliția pentru reziliență, dezvoltare și prosperitate”;
- Planul Național de Redresare și Reziliență;
- Strategia Națională pentru Dezvoltarea Durabilă a României 2030;
- Strategia pentru Consolidarea Administrației Publice 2014-2020;
- Strategia generală de descentralizare;
- Strategia Națională Anticorupție 2021-2025;
- Strategia națională pentru locuri de muncă verzi 2018 – 2025;
- Strategia națională privind incluziunea socială și reducerea sărăciei pentru perioada 2022-2027;
- Strategia Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității rome pentru perioada 2022-2027;
- Strategia națională privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2022-2027;
- Planul pentru Dezvoltare Regională al Regiunii Vest pentru perioada 2021-2027;
- Programul Regional Vest 2021-2027;

- Strategia de dezvoltare economică, socială și de mediu a Văii Jiului, pentru perioada 2022—2030;
- Strategia de dezvoltare a județului Hunedoara pentru perioada 2021-2030.

3. Obiectivele programului:

Programul 4.1. vizează ca până în 2025 să se atingă următoarele rezultate:

- Îmbunătățirea eficacității și eficienței activității instituționale.

4. Indicatori de rezultat:

Tabelul 14. Obiectivul Strategic 4: Indicatori de rezultat ai Programului 4.1

Indicatorii de rezultat ai programului (outcome)	Valoarea de referință (an)	Ținta 2025	Observații
Indicele de satisfacție al personalului[96]	CVR (2023)	Conform PAL	Sursa: CJ Hunedoara
Gradul de armonizare a procedurilor documentate pentru fundamentarea deciziilor și planificarea strategică cu orientările și instrucțiunile Ghidului POCA	100%	100%	Sursa: CJ Hunedoara
Număr de contracte de finanțare pentru implementarea proiectelor având ca beneficiar UAT Județul Hunedoara (prin CJ Hunedoara) încheiate, respectiv monitorizate/Număr propus X100	100%	100%	Sursa: CJ Hunedoara

5. Măsuri:

Măsurile prin care programul va fi implementat sunt prezentate sintetic în continuare. Bugetele alocate, precum și indicatorii și obiectivele de monitorizare aferente sunt prezentate în Anexele la PSI.

Tabelul 15. Obiectivul Strategic 4: Măsurile Programului 4.1

(4.1.1) Îmbunătățirea eficienței și eficacității activității instituționale
Măsura 4.1.1 Sprijin pentru îmbunătățirea managementului resurselor umane
Măsura 4.1.2 Asigurarea unei structuri organizatorice adecvate (responsabilități organizaționale și proceduri conexe) pentru o mai bună exercitare a funcției de strategie

[96]Formula de calcul a indicatorului este următoare: (Numărul răspunsurilor cu evaluare „grad de satisfacție foarte ridicat” și „grad de satisfacție ridicat”/Numărul răspunsurilor valide de evaluare a gradului de satisfacție) x 100. Stabilirea țintelor pentru anii următori se va baza pe rezultatul din anul 2023.

Măsura 4.1.3 Dezvoltarea unui cadru coerent și eficace pentru planificarea strategică
Măsura 4.1.4 Asigurarea infrastructurii IT în acord cu nevoile instituționale
Măsura 4.1.5 Atragerea și gestionarea fondurilor externe nerambursabile, precum și implementarea proiectelor finanțate din acestea

6. Finanțarea programului:

Programul 4.1 se finanțează parțial din bugetul de venituri și cheltuieli al UAT județul Hunedoara, precum și din fonduri nerambursabile din surse interne și externe.

Factori critici de succes/condiții cheie:

- Asigurarea stabilității instituționale;
- Planificarea, monitorizarea și evaluarea bugetară se bazează pe programe bugetare;
- Acces la tehnologie modernă;
- Consolidarea capacității de formulare, monitorizare și evaluare de politici publice prin atragerea de competențe specifice;
- Asigurarea resurselor materiale și financiare necesare derulării activității;
- Consolidarea parteneriatului cu societatea civilă și alte părți interesate;
- Consolidarea colaborării instituționale și cu celelalte instituții/autorități locale, în domeniile de responsabilitate ale CJ Hunedoara;
- Menținerea unui nivel ridicat de angajament și control din partea CJ Hunedoara pentru realizarea reformelor necesare și atingerea obiectivelor asumate pentru creșterea capacității administrative.

2) Programe și măsuri conexe, indicatori de realizare imediată (outputs)

Pentru fiecare măsură sunt prezentate în tabelele de mai jos următoarele informații: a) *titlu*; b) *descrierea măsurii*; c) *domeniul de politici publice (obiectivul strategic)*; d) *perioada de operaționalizare*; e) *indicatorii de ieșire* (de realizare imediată sau output) și țintele indicatorilor aferenți măsurilor. În ceea ce privește sursa de finanțare aferentă fiecărei măsuri, bugetele alocate sunt redate la punctul 3 al Componentei de Buget (CB)/Programare Bugetară (CPB).

Obiectiv strategic 1: Creșterea competitivității economice a județului Hunedoara prin inovare, noi tehnologii și valorificarea potențialului local

	Inițiative și Măsuri	Indicator de realizare imediată (output)/Unitate de măsură/Valoarea de referință (an)	Ținta 2023	Ținta 2024	Ținta 2025	Observații
Program 1.1. Economie competitivă bazată pe cunoaștere și valorificarea potențialului local						
	Rezultat 1.1.1. PALCJ adoptat					
	Măsura 1.1.1 Instituționalizarea Planului Anual de Lucru al Consiliului Județean Hunedoara În derulare Măsura sprijină dezvoltarea capacității CJ Hunedoara de a prioritiza inițiativele sale în contextul extinderii planificării strategice și participative. Măsura se referă la elaborarea și adoptarea Planului Anual de Lucru al Consiliului Județean Hunedoara.	Documente de planificare strategică adoptate / [nr.] / CVR (2022)	0	1	1	Sursa: CJ Hunedoara
	Rezultat 1.1.2. Parteneriate realizate					

	Inițiative și Măsuri	Indicator de realizare imediată (output)/Unitate de măsură/Valoarea de referință (an)	Ținta 2023	Ținta 2024	Ținta 2025	Observații
	Măsura 1.1.2 Suport pentru asigurarea infrastructurii și a activităților CDI, precum și a infrastructurii de afaceri În derulare Măsura stimulează prin acțiunile subsumate consolidarea potențialului de inovare existent la nivelul județului Hunedoara, dar și dezvoltarea unei platforme de dialog și cooperare cu factorii interesați (în special, actorii de inovare). În acest sens, măsura sprijină încheierea parteneriatelor interinstituționale pentru creșterea eficacității și eficienței proiectelor cu factori interesați (mediul academic și de cercetare, autorități și instituții publice, ONG-uri, mediu de afaceri etc.).	Parteneriate încheiate / [nr.] / CVR (2022)	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	Sursa: CJ Hunedoara
	Rezultat 1.1.3. Evenimente realizate					
	Măsura 1.1.3 Sprijin pentru consolidarea participării sociale și economice a grupurilor vulnerabile În derulare Măsura are în vedere creșterea incluziunii sociale în județul Hunedoara prin implementarea unor programe culturale, sportive, de voluntariat dedicate/inclusiv grupurilor vulnerabile în acord cu liniile de acțiune ale *Strategiei naționale privind incluziunea socială și reducerea sărăciei pentru perioada 2022-2027 și ale Planului de Acțiune aferent*.	Programe derulate / [nr.] / CVR (2022)	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	Sursa: CJ Hunedoara
	Măsura 1.1.4 Implementarea de acțiuni pentru încurajarea spiritului	Evenimente derulate / [nr.] / CVR (2022)	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	Sursa: CJ Hunedoara

	Inițiative și Măsuri	Indicator de realizare imediată (output)/Unitate de măsură/Valoarea de referință (an)	Ținta 2023	Ținta 2024	Ținta 2025	Observații
	antreprenorial (promovare, instruire, informare etc.) și de promovare a rolului IMM-urilor pentru creșterea competitivității județene În derulare Măsura consolidează rolul activ al CJ Hunedoara în promovarea contribuției IMM-urilor ca motor al dezvoltării economico-sociale de la nivelul județului Hunedoara. Măsura cuprinde o serie de activități ce vizează între altele: *o mai bună informare a oamenilor de afaceri* din județ pentru accesare de fonduri europene și alte surse de finanțare; *activarea/susținerea potențialului antreprenorial* al persoanelor din grupurile vulnerabile etc.Este avută în vedere și realizarea unui *ghid pentru investitori*.	Beneficiari persoane fizice [nr.] / CVR (2022)	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	
		Beneficiari persoane juridice/ [nr.] / CVR (2022)	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	Sursa: CJ Hunedoara
		Studii de specialitate realizate și aprobate în graficul planificat / [nr.] / CVR (2022)	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	Sursa: CJ Hunedoara
	Program 1.2. Infrastructură modernă, inteligentă și incluzivă					
	Rezultat 1.2.1. Investiții realizate în infrastructura serviciilor de bază și de dezvoltare publică					
	Măsura 1.2.1 Investiții pentru stimularea mobilității la nivelul județului Hunedoara și a integrării infrastructurii sale rutiere la nivel regional În derulare	Documentații tehnico-economice proiectate și aprobate în graficul planificat / [nr.] / CVR (2022)	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	Sursa: CJ Hunedoara
	Strategia de dezvoltare a județului Hunedoara pentru perioada 2021-2030 evidențiază că din totalul drumurilor din interiorul județului, doar 47,6% sunt trecute în clasa celor modernizate. Pentru diminuarea acestei deficiențe și pentru stimularea mobilității la nivelul județului, măsura susține o serie de *lucrări de construire, reabilitare,*	Lungime drumuri construite/modernizate/reabilitate/consolidate / [km.] / CVR (2022)	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	Sursa: CJ Hunedoara

	Inițiative și Măsuri	Indicator de realizare imediată (output)/Unitate de măsură/Valoarea de referință (an)	Ținta 2023	Ținta 2024	Ținta 2025	Observații
	consolidare și modernizare, a infrastructurii de transport din județ. Măsura va avea un impact pozitiv asupra siguranței în traficși accesibilității cetățenilor la bunurile și serviciile de care au nevoie.					
	Măsura 1.2.2 Reabilitare drumuri județene pentru dezvoltarea infrastructurii turistice și promovarea patrimoniului economic și cultural al județului Hunedoara În derulare Măsura sprijină demersurile CJ Hunedoara pentru dezvoltarea infrastructurii rutiere din cadrul județului cu impact direct în dezvoltarea potențialului economic, turistic și cultural al județului Hunedoara.	Lungime drumuri construite/modernizate/reabilitate/consolidate / [km.] / CVR (2022)	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	Sursa: CJ Hunedoara
	Măsura 1.2.3Investiții în infrastructura asociată serviciilor culturale și turistice În derulare Măsura are în vedere valorificarea potențialului turistic și turistic existent la nivelul județului Hunedoara, cu o mai bună racordare a identității locale la construcția identitară europeană, așa cum de altfel stipulează și art. 22 din Carta Drepturilor Fundamentale a Uniunii Europene, parte integrantă a Tratatului privind Uniunea Europeană (TUE). Astfel, prin acțiunile propuse, măsura urmărește modernizarea/consolidarea/ extinderea infrastructurii turistice și a infrastructurii conexe.	Documentații tehnico-economice proiectate și aprobate în graficul planificat / [nr.] / CVR (2022)	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	Sursa: CJ Hunedoara
		Suprafață consolidată/reabilitată/modernizată/extinsă/ amenajată/echipată [mp.] / CVR (2022)	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	Sursa: CJ Hunedoara
	Măsura 1.2.5Investiții în infrastructura de utilități În derulare	Documentații tehnico-economice proiectate și aprobate în graficul planificat	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	Sursa: CJ Hunedoara

	Inițiative și Măsuri	Indicator de realizare imediată (output)/Unitate de măsură/Valoarea de referință (an)	Ținta 2023	Ținta 2024	Ținta 2025	Observații
		/ [nr.] / CVR (2022)				
	Măsura urmărește sporirea accesibilității locuitorilor județului Hunedoara la serviciile de utilități publice, precum și modernizarea și dezvoltarea acestora, inclusiv prin crearea hărții GIS ca platformă integrată de management al rețelelor de utilități publice.	Acțiuni finanțate / [nr.] / CVR (2022)	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	Sursa: CJ Hunedoara
		Baze de date operaționale / [nr.] / 0CVR (2022)	1 Hartă GIS	0	Conform PAL	Sursa: CJ Hunedoara
	Măsura 1.2.5Investiții în alte proiecte de interes public sau social În derulare Măsura urmărește finanțarea unor obiective de interes public sau social cu scopul creșterii calității vieții locuitorilor din județul Hunedoara.	Documentații tehnico-economice proiectate și aprobate în graficul planificat / [nr.] / CVR (2022)	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	Sursa: CJ Hunedoara
		Acțiuni finanțate/ [nr.] / CVR (2022)	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	Sursa: CJ Hunedoara

Obiectiv strategic 2: Dezvoltarea capitalului uman prin protecție și incluziune socială, sistem sanitar performant, educație și formare de calitate pentru a răspunde cerințelor pieței muncii

	Inițiative și Măsuri	Indicator de realizare imediată (output)/Unitate de măsură/Valoarea de referință (an)	Ținta 2023	Ținta 2024	Ținta 2025	Observații
Program 2.1. Sistem de educație și formare profesională adaptat la cerințele pieței și ale beneficiarilor direcți						
	Rezultat 2.1.1. Investiții realizate în infrastructura educațională care contribuie la prevenirea riscului de părăsire timpurie a școlii (PTȘ) și la îmbunătățirea accesului pentru elevii cu cerințe speciale					
	Măsura 3.1.1 Investiții în infrastructura educațională În derulare Măsura urmărește îmbunătățirea calității actului educațional la nivelul rețelei școlare a unităților de învățământ special preuniversitar de stat din județul Hunedoara, printr-o serie de activități de modernizarea (inclusiv dotarea) a unor clădiri publice ale infrastructurii de învățământ aflate în administrarea CJ Hunedoara.	Acțiuni finanțate / [nr.] / CVR (2022)	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	Sursa: CJ Hunedoara
	Rezultat 2.1.2. Evenimente derulate pentru promovarea și învățarea meseriilor solicitate pe piața de muncă locală					
	Măsura 2.1.2 Realizarea de evenimente pentru promovarea învățământului dual în județul Hunedoara	Evenimente organizate / [nr./an] / CVR (2022)	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	Sursa: CJ Hunedoara
	În derulare Măsura susține derularea de evenimente de promovare a învățământului dual (parteneriatul școală-angajatori) în județul Hunedoara.	Participanți la evenimente / [nr.] / CVR (2022)	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	Sursa: CJ Hunedoara

	Inițiative și Măsuri	Indicator de realizare imediată (output)/Unitate de măsură/Valoarea de referință (an)	Ținta 2023	Ținta 2024	Ținta 2025	Observații
Program 2.2. Dezvoltarea serviciilor de sănătate și asistență socială, inclusiv prin modernizarea infrastructurii aferente						
	Rezultat 2.2.1. Infrastructură sanitară dezvoltată					
	Măsura 2.2.1 Suport pentru îmbunătățirea accesului la serviciile de sănătate În derulare	Acțiuni finanțate/ [nr.] / CVR (2022)	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	Sursa: CJ Hunedoara
	Măsura corespunde atribuțiilor CJ Hunedoara privind finanțarea unităților sanitare aflate în administrarea sa, în conformitate cu prevederile OUG nr. 162 /2008 *privind transferul ansamblului de atribuții și competențe exercitate de Ministerul Sănătății către autoritățile administrației publice locale*, cu modificările și completările ulterioare. Rolul CJ Hunedoara în cadrul acestei măsuri este de a realiza o serie de investiții ce urmăresc îmbunătățirea serviciilor medicale și creșterea siguranței pacienților, prin modernizarea/extinderea/relocarea infrastructurii sanitare existente, precum și adaptarea sa la tehnologiile moderne. În plus, măsura cuprinde acțiuni pentru prevenirea extinderii infecțiilor nosocomiale. Investițiile realizate permit dezvoltarea serviciilor medicale oferite în regim ambulatoriu contribuie la scăderea presiunii pe unitățile spitalicești și creșterea rezilienței acestora. Măsura are în vedere totodată asigurarea echilibrului optim între factorii sociali și condițiile de trai socio-economice și de mediu prin activități de sprijin a campaniilor de promovare a unui stil de viață sănătos.	Campanii de promovare susținute / [nr.] / CVR (2022)	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	Sursa: CJ Hunedoara

	Inițiative și Măsuri	Indicator de realizare imediată (output)/Unitate de măsură/Valoarea de referință (an)	Ținta 2023	Ținta 2024	Ținta 2025	Observații
	Rezultat 2.2.2. Infrastructură medico-socială dezvoltată					
	Măsura 2.2.2 Suport pentru îmbunătățirea accesului la infrastructura socială În derulare	Acțiuni finanțate / [nr.] / CVR (2022)	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	Sursa: CJ Hunedoara
	Măsura sprijină demersurile CJ Hunedoara în direcția atenuării efectelor tranziției economice asupra grupurilor vulnerabile (în special a celor cu dependență ridicată de îngrijire socio-medicală) și a declinului demografic, prin activități personalizate, în acord cu liniile de acțiune ale *Planului Național de Redresare și Reziliență*, *Strategiei naționale privind incluziunea socială și reducerea sărăciei pentru perioada 2022-2027* și ale *Planului de Acțiune* aferent, precum și ale *Programului Operațional Sănătate 2021-2027*. Deopotrivă măsura susține derularea de acțiuni de sensibilizare a comunității privind nevoile și riscurile sociale de la nivelul județului Hunedoara. Nu în ultimul rând, măsura vizează transpunerea unor obligații ce revin UAT Județul Hunedoara în contextul implementării *Strategiei naționale privind incluziunea socială și reducerea sărăciei pentru perioada 2022-2027*. Astfel, este vizată încheierea de contracte de parteneriat între județ și UAT din mediul rural sau defavorizate, precum și cu furnizori privați de servicii pentru cofinanțarea serviciilor sociale din UAT-urile respective, pentru implementarea de programe de acțiune comunitară/intercomunitară pentru combaterea sărăciei și excluziunii sociale, pentru formarea și/sau asigurarea personalului, pentru contractarea unor servicii de evaluare/recuperare pentru persoanele aparținând grupurilor vulnerabile (persoane	Acțiuni de sensibilizare susținute / [nr.] / CVR (2022)	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	Sursa: CJ Hunedoara
		Parteneriate încheiate / [nr.] / CVR (2022)	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	Sursa: CJ Hunedoara

	Inițiative și Măsuri	Indicator de realizare imediată (output)/Unitate de măsură/Valoarea de referință (an)	Ținta 2023	Ținta 2024	Ținta 2025	Observații
	dependente de consumul de alcool, victimele violenței domestice etc.).					

Obiectiv strategic 3: O administrare responsabilă și sustenabilă a mediului natural și construit

	Inițiative și Măsuri	Indicator de realizare imediată (output)/Unitate de măsură/Valoarea de referință (an)	Ținta 2023	Ținta 2024	Ținta 2025	Observații
Program 3.1. Protejarea sănătății umane și a mediului (natural și construit)						
	Rezultat 3.1.1. Investiții realizate pentru protejarea sănătății umane și a mediului					
	Măsura 3.1.1 Suport pentru îmbunătățirea calității componentelor mediului la nivelul județului Hunedoara În derulare Măsura cuantifică eforturile CJ Hunedoara în direcția reducerii surselor de degradare a componentelor mediului (apă, aer, sol, biodiversitate), printr-o mai bună planificare strategică, precum și prin realizarea unor investiții dedicate. Măsura susține: 1) modernizarea infrastructurii de apă și apă uzată în județul Hunedoara (Valea Jiului), prin cofinanțare de către UAT Județul Hunedoara; 2) refacerea infrastructurii de apă și canalizare la SC Apa Serv Valea Jiului SA Petroșani; 3) acordarea sprijinului pentru pregătirea Aplicației de Finanțare și a documentațiilor de atribuire pentru Proiectul regional de dezvoltare a infrastructurii de apă și apă uzată din județul Hunedoara, în perioada 2014-2020;	Lungime infrastructură de apă modernizată/refăcută / [km] / CVR (2022)	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	Sursa: CJ Hunedoara
		Lungime infrastructură de apă uzată modernizată/refăcută / [km] / CVR (2022)	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	Sursa: CJ Hunedoara
		Lungime infrastructură de canalizare refăcută / [km] / CVR (2022)	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	Sursa: CJ Hunedoara
		Studii realizate / [nr./an] / CVR (2022)	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	Sursa: CJ Hunedoara

	Inițiative și Măsuri	Indicator de realizare imediată (output)/Unitate de măsură/Valoarea de referință (an)	Ținta 2023	Ținta 2024	Ținta 2025	Observații
	4) realizarea studiului de calitate a aerului din județul Hunedoara și acordarea de asistență tehnică pe toată durata de elaborare Planului de menținere a calității aerului pentru județul Hunedoara – etapa a II-a.					
	Măsura 3.1.2 Investiții pentru creșterea eficienței energetice a clădirilor publice aflate în administrarea CJ Hunedoara În derulare Măsura susține realizarea unor investiții pentru scăderea consumului anual de energie primară a clădirilor aflate în administrarea CJ Hunedoara și contribuie sinergic, alături de alte măsuri ale Programului 3.1, la reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră în județul Hunedoara. Se asigură astfel, satisfacerea necesarului de energie atât în prezent, cât și pe termen mediu și lung, la un preț cât mai scăzut, dar cu respectarea normelor europene de mediu și eficiență.	Acțiuni finanțate / [nr./an] / CVR (2022)	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	Sursa: CJ Hunedoara
	Măsura 3.1.3 Investiții pentru realizarea de noi capacități de producție a energiei electrice din surse regenerabile În derulare Măsura vizează realizarea obiectivului de investiții „Realizare noi capacități de producție a energiei electrice produsă din sursa regenerabilă pentru autoconsum, județul Hunedoara”, contribuind astfel, la creșterea gradului de utilizare a energiei din surse regenerabile.	Documentație elaborată pentru demararea procedurii de achiziție / [nr.] / 0CVR (2022)	1	0	0	Sursa: CJ Hunedoara
		Contractul de achiziție este încheiat și executat / [%] / 0CVR (2022)	0	Conform PAL	Conform PAL	Sursa: CJ Hunedoara
	Măsura 3.1.4 Suport pentru promovarea mobilității durabile cu emisii zero în	Acțiuni finanțate / [nr.] / CVR (2022)	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	Sursa: CJ Hunedoara

	Inițiative și Măsuri	Indicator de realizare imediată (output)/Unitate de măsură/Valoarea de referință (an)	Ținta 2023	Ținta 2024	Ținta 2025	Observații
	cadrul județului Hunedoara În derulare Măsura susține instituționalizarea unei politici locale moderne de mobilitate urbană bazată pe autovehicule ecologice. Este avută astfel în vedere elaborarea *Planului de Mobilitate Urbană Durabilă (PMUD) a județului Hunedoara pentru perioada 2023-2028*, dar și acțiuni privind mobilitatea verde, care vor contribui la reducerea emisiilor de CO_2. Este vizată astfel, realizarea investițiilor necesare înființării unor linii verzi de transport (sisteme de transport inteligente, reconstruirea sau îmbunătățirea infrastructurii de transport urban), dar și pentru decongestionarea traficului cauzat de transporturile rutiere cu impact asupra diminuării emisiilor GES.	PMUD elaborat și aprobat în graficul planificat / [nr.] / CVR(2022)	1	0	0	Sursa: CJ Hunedoara
	Măsura 3.1.5 Suport pentru completarea și dezvoltarea Sistemului de management integrat al deșeurilor în județul Hunedoara În derulare Măsura cuprinde acțiuni care conduc la prevenirea generării deșeurilor și pregătirea pentru reutilizare, ceea ce asigură scăderea cantității de deșeuri eliminate. Astfel, măsura vizează modernizarea stației de tratare mecano-biologică de la Centrul de Management Integrat al Deșeurilor Bârcea Mare, precum și pregătirea aplicației de finanțare și a documentațiilor de atribuire pentru completarea și dezvoltarea Sistemului de management integrat al deșeurilor (SMID) în județul Hunedoara.	Stații în care se derulează lucrări de modernizare / [nr.] / CVR(2022)	1	0	0	Sursa: CJ Hunedoara
		Gradul de completare și dezvoltare a SMID / [nr. etape] / CVR(2022)	1 etapă (Documentație de atribuire elaborată)	Conform PAL	Conform PAL	Sursa: CJ Hunedoara
	Măsura 3.1.6 Evenimente și acțiuni de informare/educative cu privire la protecția mediului, schimbările climatice și biodiversitate În derulare	Evenimente și acțiuni de conștientizare/ informare/ educative /	Conform PAL	≥ 1	≥ 1	Sursa: CJ Hunedoara

	Inițiative și Măsuri	Indicator de realizare imediată (output)/Unitate de măsură/Valoarea de referință (an)	Ținta 2023	Ținta 2024	Ținta 2025	Observații
	Măsura vizează continuarea demersurilor de conștientizare/informare/educare a populației cu privire la importanța protecției mediului și a biodiversității, dar și cu privire la impactul schimbărilor climatice asupra populației și ecosistemelor. O atenție specială se va acorda demersurilor de conștientizare/informare/educare a populației privind colectarea, tratarea și depozitarea controlată a deșeurilor, cu ajutorul mass-mediei locale și pe site-ul instituțional al CJ Hunedoara.	[nr./an] / CVR(2022)				

Obiectiv strategic 4: Consolidarea capacității administrative

	Inițiative și Măsuri	Indicator de realizare imediată (output)/Unitate de măsură/Valoarea de referință (an)	Ținta 2023	Ținta 2024	Ținta 2025	Observații
Program 4.1. Management (de suport) organizațional						
	Rezultat 4.1.1. Îmbunătățirea eficienței și eficacității activității instituționale					
	Măsura 4.1.1 Sprijin pentru îmbunătățirea managementului resurselor umane În derulare Măsura vizează consolidarea politicii de resurse umane, dezvoltarea carierei profesionale a personalului reprezentând atât un drept cât și o obligație, în conformitate cu prevederile legale ale art. 458 din OUG nr. 57/2019 *privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare. Măsura se fundamentează pe nevoile identificate la nivelul personalului aparatului de specialitate al CJ Hunedoara, fiind astfel prevăzută implementarea unui program dedicat și personalizat de formare (cursuri și schimb de experiență), cu accent pe domeniul tehnologiei informației și planificarea strategică. Măsura susține totodată elaborarea strategiei de dezvoltare a resurselor umane a CJ Hunedoara.	Personal instruit / [nr./an] / CVR (2022)	Conform planului anual de pregătire profesională a personalului aprobat	Conform planului anual de pregătire profesională a personalului aprobat	Conform planului anual de pregătire profesională a personalului aprobat	Sursa: CJ Hunedoara
		Strategie elaborată și aprobată în graficul planificat / [Nr.] / 0(2022)	1	0	0	Sursa: CJ Hunedoara

	Inițiative și Măsuri	Indicator de realizare imediată (output)/Unitate de măsură/Valoarea de referință (an)	Ținta 2023	Ținta 2024	Ținta 2025	Observații
	Măsura 4.1.2 Asigurarea unei structuri organizatorice adecvate (responsabilități organizaționale și proceduri conexe) pentru o mai bună exercitare a funcției de strategie Nouă Măsura are în vedere asigurarea unei*noi arhitecturi organizatorice* (responsabilități organizaționale și proceduri conexe) adecvate noilor obiective strategice instituționale, pentru a facilita implementarea Planului Strategic Instituțional. Documentele de formalizare a structurii organizatorice vor reflecta mai bine atribuțiile structurilor funcționale, fluxul de lucru și procedurile necesare pentru implementarea investițiilor care sunt planificate în cadrul PSI.	Regulamentul de Organizare și Funcționare al aparatului de specialitate al CJ Hunedoara este reînnoit [DA/NU] / DA (2022)	DA	DA	DA	Sursa: CJ Hunedoara
	Măsura 4.1.3 Dezvoltarea unui cadru coerent și eficace pentru planificarea strategică Nouă Măsura vizează îmbunătățirea cadrului metodologic și procedural incident planificării strategice la nivelul instituției, cu accent pe abordarea bazată pe dovezi și în conformitate cu orientările și instrucțiunile Ghidului pentru planificarea și fundamentarea procesului decizional din administrația publică locală (Ghidul POCA), diversificarea instrumentelor și mijloacelor de comunicare intra și inter-instituțională, precum și implementarea abordării multicriteriale a investițiilor. Măsura vizează deopotrivă, implementarea unei metodologii și proceduri de consultare a grupurilor vulnerabile în dezvoltarea unor programe	Documente de politici publice pentru care se elaborează rapoarte de monitorizare și evaluare / [nr.] / CVR (2022)	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	Sursa: CJ Hunedoara
		Set de criterii de prioritizare a investițiilor publice, implementat la nivel instituțional / [nr.] / 0	1 Set de criterii elaborat	Hotărâre a CJ Hunedoara de aprobare a setului de	0	Sursa: CJ Hunedoara

	Inițiative și Măsuri	Indicator de realizare imediată (output)/Unitate de măsură/Valoarea de referință (an)	Ținta 2023	Ținta 2024	Ținta 2025	Observații
	care îi privesc, precum modelul facilitării comunitare) în acord cu *Strategia națională privind incluziunea socială și reducerea sărăciei pentru perioada 2022-2027*.	(2022)		criterii, elaborată și adoptată în graficul planificat		
	Măsura 4.1.4 Asigurarea infrastructurii IT în acord cu nevoile instituționale În derulare Măsura are în vedere consolidarea proceselor de management prin implementarea soluțiilor tehnologice integrate și inovatoare.	Gradul de diminuare a deficitului de infrastructură / [nr.] / CVR (2022)	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	Sursa: CJ Hunedoara
	Măsura 4.1.5 Atragerea și gestionarea fondurilor externe nerambursabile, precum și implementarea proiectelor finanțate din acestea În derulare Având în vedere incertitudinea ridicată și constrângerile bugetare generate pe fondul pandemiei de COVID 19 și al conflictului din Ucraina, în special în privința realizării veniturilor bugetare proprii, măsura are în vedere diversificarea resurselor de finanțare a inițiativelor CJ Hunedoara. Astfel, se urmărește creșterea gradului de atragere a fondurilor nerambursabile prin realizarea proiectelor cu finanțare externă.	Proiecte implementate prin fonduri UE / [nr.] / CVR (2022)	Conform PAL	Conform PAL	Conform PAL	Sursa: CJ Hunedoara

3) Bugetul anual al programelor și estimărilor pentru următorii 3 ani (regula 1+ 3 ani) (mii LEI) aferente Planului Strategic Instituțional al Consiliului Județean Hunedoara pentru perioada 2023-2025

Alocări anuale pe obiective strategice (Obiectivele strategice OS1-OS4)

		Total PSI, mii lei				Bugetul general centralizat al UAT Județul Hunedoara, mii lei				Bugetul Statului, mii lei				Fonduri externe nerambursabile (FEN), mii lei			
		2023	2024	2025	2026	2023	2024	2025	2026	2023	2024	2025	2026	2023	2024	2025	2026
OS 1. Creșterea competitivității economice a județului Hunedoara prin inovare, noi tehnologii și valorificarea potențialului local	P. 1.1 Economie competitivă bazată pe cunoaștere și valorificarea potențialului local																
	P. 1.2 Infrastructură modernă, inteligentă și incluzivă																
OS 2. Dezvoltarea capitalului uman prin protecție și incluziune socială, sistem sanitar	P. 2.1 Sistem de educație și formare profesională adaptat la cerințele pieței și ale beneficiarilor																

performant, educație și formare de calitate pentru a răspunde cerințelor pieței muncii	direcți																
	P. 2.2 Dezvoltarea serviciilor de sănătate și asistență socială, inclusiv prin modernizarea infrastructurii aferente																
OS 3. Administrare responsabilă și sustenabilă a mediului natural și construit	P.3.1 Protejarea sănătății umane și a mediului (natural și construit)																
OS 4. O administrație modernă, performantă și apropiată de cetățeni	P.4.1. Management (de suport) organizațional																

C: COMPONENTA DE IMPLEMENTARE (MONITORIZARE ȘI RAPORTARE)

1) Planul anual de lucru (PAL)

Etapa de implementare a *Planului Strategic Instituțional (PSI) al Consiliului Județean Hunedoara pentru perioada 2023-2025*este declanșată odată cu aprobarea acestuia prin Hotărârea Consiliului Județean Hunedoara.

Prin intermediul **Comisiei de Monitorizare (CMON)** [97] constituită prin DispoziţiaPreședintelui Consiliului Județean Hunedoarași aSubgrupurilor de Lucru (SL)[98], Consiliul Județean Hunedoara va întreprinde demersurile necesare pentru implementarea PSI, elaborând în acest sens, Planul anual de lucru (PAL). **PALse va elabora efectiv de către Subgrupurile de Lucru (SL)**, sub coordonarea membrilor Comisiei de Monitorizare.

Elaborarea PAL[99] reprezintă o etapă importantă a procesului de implementare a PSI întrucât prin informațiile relevante cuprinse în structura sa (obiective, activități/sarcini concrete, rezultatele scontate, eventuale riscuri în realizarea obiectivelor, termene, departamentele implicate și persoanele responsabile cu îndeplinirea sarcinilor) permite decidenților locali o identificare, înțelegere și gestionare adecvată a eventualelor abateri negative de la rezultatele preconizate prin operaționalizarea măsurilor cuprinse în PSI.

2) Monitorizarea performanței (raportarea) și evaluarea PSI

În etapa de monitorizare și evaluarea a *Planului Strategic Instituțional (PSI) al Consiliului Județean Hunedoarapentru perioada 2023-2025,* un rol important este acordat atingerii nivelului de performanță stabilit prin intermediul cadrului de monitorizare și evaluare cuprins în tabelul de la pct. 2) al *secțiunii B) Componenta de Buget/Programare Bugetară* (care include la pct. 3) și o prezentare generală a planificării financiare pentru perioada 2023-2026) și în Anexa 2, care prezintă indicatori și ținte pentru diferite niveluri de planificare.

Procesul de monitorizare este unul continuu care să permită verificarea realizării efective a activităților aferente PSI, precum și pentru coordonarea activităților dintre

[97] Conform OSGG nr. 600/2018 *privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice*. Comisia de Monitorizare cuprinde conducătorii de compartimente din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Hunedoara.
[98] Membrii CMON vor fi sprijiniți în derularea activităților de subgrupurile de lucru (SL), create în cea mai mare parte din personal tehnic, de execuție, desemnat de membrii CMON, pentru elaborarea PSI. În SL pot fi desemnate și persoane de conducere, cum ar fi șefi de serviciu/ birou.
[99] PAL trebuie să fie aprobat de Președintele Consiliului Județean Hunedoara.

compartimentele instituției, fiind asigurat de CMON șialți factori de decizie de la nivelul autorității județene.Procesul de monitorizare include și o raportare privind stadiul implementării PAL, pe baza sistemului de monitorizare a performanței ce cuprinde: a) *indicatorii de intrare (input-uri), de proces, de ieșire/de realizare imediată (outputs), de rezultat, de impact* și b) *instrumentele de realizare a monitorizării și evaluării, respectiv a raportării progresului*.

Monitorizareade către CMON a progresului obiectivelor strategice și al programelor, are o frecvență semestrială, iar indicatorii de impact și de rezultat sunt măsurați la o perioadă mai lungă de timp decât indicatorii de realizare imediată.

La finalizarea implementării PAL, secretariatul tehnic va prezenta un **Raport final de activitate** către președintele CMON.

Evaluarea procesului de implementare a PSI se realizează la intervale regulate de către Serviciul Audit Public Intern din cadrul Aparatului de Specialitate al Consiliului Județean Hunedoara.

Revizuirea Planului Strategic Instituțional se realizează anual. **Revizuirea** va consta în:

- compararea rezultatelor înregistrate cu cele planificate pentru anul anterior; acestea se vor baza pe obiectivele stabilite în planurile strategice șioperaționale, respectiv PAL;
- desfășurarea unei „explorări" a mediului pentru a stabili orice modificări semnificative care sunt necesare pentru prognozele pe care se sprijină planul curent *și*
- adăugarea unui an suplimentar la plan.

Anexa 1. Rețeaua școlară a unităților de învățământ special preuniversitar de stat din județul Hunedoara pentru anul școlar 2023-2024 aprobată prin HCJ Hunedoara nr. 13/27.01.2023[100]

1. Liceul Tehnologic „Ovid Densușianu Călan";
2. Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională;
3. Liceul Tehnologic Energetic „Dragomir Hurmuzescu Deva";
4. Liceul Tehnologic „Transilvania" Deva;
5. Centrul Școlar pentru Educație Incluzivă „Rudolf-Steiner" Hunedoara;
6. Liceul Tehnologic „Dimitrie Leonida" Petroșani;
7. Școala Gimnazială„Ion Gheorghe Duca" Petroșani;
8. Centrul de Pedagogie Curativă Simeria.

[100]HCJ Hunedoara nr. 13/27.01.2023*privind aprobarea rețelei școlare a unităților de învățământ special preuniversitar de stat din județul Hunedoara, pentru anul școlar 2023 - 2024.*

Anexa 2. Analiza mediului extern (PESTLE)

FACTORII care au stat la baza Analizei mediului extern conform modelului PESTLE
(implicațiile politice, economice, sociale, tehnologice, legislative și de mediu (environment) asupra activității Consiliului Județean Hunedoara)

INFLUENȚA FACTORILOR POLITICI ASUPRA ACTIVITĂȚII CONSILIULUI JUDEȚEAN HUNEDOARA

FACTORI DE INFLUENȚĂ POLITICI	Descrierea impactului pe care îl au pentru Consiliului Județean Hunedoara
Amenințări/Vulnerabilități/Riscuri	
Schimbările politice inerente ciclurilor electorale parlamentare și/sau locale	Incertitudinea direcțiilor strategice și prelungirea proceselor decizionale
Stare tensionată din punct de vedere geopolitic	
Întârzieri în avizarea/ adoptarea/ implementarea actelor normative și a altor documente strategice relevante, la nivel european, național, județean sau local	- Inițierea și/sau implementarea cu dificultate a unor acțiuni coerente și cu continuitate, pe termen mediu și lung - Dificultăți în coerența și implementarea proiectelor cu finanțare nerambursabilă, din împrumuturi etc.

INFLUENȚA FACTORILOR ECONOMICI ASUPRA ACTIVITĂȚII CONSILIULUI JUDEȚEAN HUNEDOARA

FACTORI DE INFLUENȚĂ ECONOMICI	Descrierea impactului pe care îl au pentru Consiliul Județean Hunedoara
Amenințări/Vulnerabilități/Riscuri	
Existența unui potențial de competitivitate nevalorificat (resurse energetice alternative pentru tranziția verde, potențial turistic și cultural, economie circulară ș.a.)	Pierderea unor oportunități de investiții de către autoritatea județeană
Constrângere macroeconomică puternică la nivel național pe fondul pandemiei de COVID 19 și al conflictului din Ucraina	Frânarea dezvoltării economice, cu impact negativ asupra veniturilor bugetului județului Hunedoara, ceea ce va genera dificultăți în asigurarea nevoilor funcționale (resurselor umane, logistice etc) pentru furnizarea la un nivel adecvat a serviciilor publice
Activitatea industrială din localitate are caracter fluctuant, spre exemplu, intermitențele în funcționarea centralei de la	

Parașeni, cauzate de dificultățile de aprovizionare cu cărbune	
Oportunități	
Oportunitatea accesării fondurilor europene nerambursabile în perioadă de programare 2021-2027, precum și a finanțării prin PNRR sau PNI „Anghel Saligny”	- Creșterea capacității autorității județene în vederea atingerii obiectivelor instituționale, disponibilitatea fondurilor UE facilitând derularea unor proiecte cu scopul îmbunătățirii procesului de planificare județeană, introducerii unor soluții integrate pentru digitalizarea interacțiunii dintre administrația publică județeană și cetățean, valorificării potențialului economic, asigurării unei mobilități verzi, ameliorării factorilor de mediu, reducerii consumului de energie, valorificării capitalului uman etc. - Creșterea capacității autorității județene de a dezvolta proiecte de interes comun cu UAT-urile din județ
Adoptarea *Strategiei de dezvoltare a județului Hunedoara pentru perioada 2021-2030*	
Interes crescut pentru mediul investițional favorabil parteneriatelor și valorificării resurselor existente în județ	Consolidarea poziției autorității județene de promotor al creșterii economice de la nivelul județului cu impact pozitiv asupra veniturilor la bugetul județean/bugetelor locale
Existența structurilor de sprijinire a afacerilor în județul Hunedoara: SC Parcul Industrial SRL Hunedoara, SC Parc Industrial Călan SRL, care acoperă domenii precum:logistică transport, comerț, industria construcțiilor metalice, reciclare deșeuri electronice ș.a.	Impact favorabil asupra bugetului județului Hunedoara, oferind astfel pârghii autorității județene pentru potențarea creșterii economice de la nivelul județului
Potențial turistic ridicat și diversificat (de afaceri, de recreere, montan, ecologic și științific, balnear, cultural, de vânătoare și pescuit sportiv, pentru sporturi extreme, speologic, de tranzit și de week-end) [101] al județului Hunedoara	Contribuie la creșterea veniturilor bugetului județului Hunedoara, dar totodată, creează presiune asupra autorității județene pentru identificarea surselor de finanțare necesare valorificării prin noi investiții a potențialului turistic existent

[101]A se vedea mai mult, UAT Județul Hunedoara, *Strategia de dezvoltare a județului Hunedoara pentru perioada 2021-2030*, p. 176-177.

INFLUENŢA FACTORILOR SOCIALI ASUPRA ACTIVITĂŢII CONSILIULUI JUDEȚEAN HUNEDOARA

FACTORI DE INFLUENŢĂ SOCIALI	Descrierea impactului pe care îl au pentru Consiliul Județean Hunedoara
Amenințări/Vulnerabilități/Riscuri	
Tendința de scădere a populației rezidente la nivel de județ, îmbătrânirea demografică, sporul natural negativ cu tendință de accentuare	Necesitatea modificării și adaptării sistematice a documentelor de politici publice în funcție de structura socială și de dinamica demografică
Scăderea populației în vârstă de muncă (15-64 ani), atât per total, cât și în funcție de gen	
Ponderea mare a populației ce locuiește în zone urbane dezavantajate[102]	
Creșterea ratei șomajului	Necesitatea promovării și susținerii de către autoritatea județeană a unor măsuri de reducere a acestor fenomene și creșterea inserției pe piața muncii
Fenomenul de abandon școlar manifestat la nivelul învățământului liceal	
Deficiențe la nivelul infrastructurii de sănătate publică aflată în administrarea Consiliului Județean Hunedoara	Necesitatea derulării de investiții de către autoritatea județeană pentru modernizarea infrastructurii, cu respectarea standardelor europene
Adâncirea fenomenului excluziunii sociale și a sărăciei	Presiune bugetară ridicată pentru dezvoltarea și diversificarea serviciilor sociale
Oportunități	
Implicarea a cetățenilor în procesele decizionale a autorității județenești în evaluarea serviciilor oferite acestora	Creșterea premiselor unei mai bune fundamentări a actelor normative, cu o bună corelare a acestora cu nevoile și interesele beneficiarilor/cetățenilor, în special a documentelor programatice
Mediu social și cultural divers, potențat de o bogată și semnificativă încărcătură istorică, de un patrimoniu antropic cu o valoare culturală inestimabilă	Presiune pentru inovație culturală cu scopul satisfacerii cererii locale și consolidării identității colective proprii
Creșterea nivelului de preocupare a populației pentru un stil de viață mai sănătos	Necesitatea susținerii de către autoritatea județeană a investițiilor necesare dezvoltării infrastructurii sanitare și de asistență socială, cu accent pe componenta de prevenție

[102] UAT Județ Hunedoara, *Strategia de dezvoltare a județului Hunedoara pentru perioada 2021-2030*, p. 84. Document aflat pe circuitul de aprobare.

INFLUENŢA FACTORILOR TEHNOLOGICI ASUPRA ACTIVITĂŢII CONSILIULUI JUDEȚEAN HUNEDOARA

FACTORI DE INFLUENŢĂ TEHNOLOGICI	Descrierea impactului pe care îl au pentru Consiliul Județean Hunedoara
Amenințări/Vulnerabilități/Riscuri	
Apariția unor atacuri cibernetice	- Blocarea fluxului informațional al instituției, cu generarea unor disfuncționalități în activitatea instituției - Necesitatea asigurării securității datelor
Oportunități	
Dezvoltarea rapidă a noilor tehnologii IT generată de utilizarea acestora și a mediului virtual	- Necesitatea adaptării planificării strategice lapotențialul noilor tehnologii IT - Necesitatea adaptării serviciilor furnizate la progresul TIC, cu asigurarea securității și interoperabilității datelor, pentru îmbunătățirea comunicării și apropierii autorității județene de factorii interesați (instituții publice, societate civilă, mediu de afaceri ș.a.) - Creșterea utilizării noilor tehnologii și a mediului virtual în relația dintre autoritatea județeană și cetățeni
Finanțări europene în perioada 2021-2027 pentru accelerarea tranziției digitale	Diversificarea posibilităților de accesare a fondurilor nerambursabile pentru dezvoltarea infrastructurii TIC și sprijinirea introducerii și utilizării de noi tehnologii în domenii de interes: administrație, educație, sănătate, cultură, transport ș.a.

INFLUENŢA FACTORILOR LEGISLATIVI ASUPRA ACTIVITĂŢII CONSILIULUI JUDEȚEAN HUNEDOARA

FACTORI DE INFLUENŢĂ LEGISLATIVI	Descrierea impactului pe care îl au pentru Consiliul Județean Hunedoara
Amenințări/Vulnerabilități/Riscuri	
Instabilitatea și complexitatea cadrului de reglementare	- Dificultăți în exercitarea funcției de planificare strategică și a managementului operațional

	- Implementarea deficitară a unor proiecte gestionate - Costuri administrative ridicate
Oportunități	
Legislația UE incidentă Obiectivelor de politică (OP) ale UE	Posibilitatea atragerii de fonduri europene necesare inițierii și implementării politicilor județene în sfera de competență a CJ Hunedoara
Descentralizarea procesului decizional al fondurilor structurale la nivel național pentru exercițiul financiar 2021-2027	

INFLUENȚA FACTORILOR DE MEDIU ASUPRA ACTIVITĂȚII CONSILIULUI JUDEȚEAN HUNEDOARA

FACTORI DE INFLUENȚĂ DE MEDIU	Descrierea impactului pe care îl au pentru Consiliul Județean Hunedoara
Amenințări/Vulnerabilități/Riscuri	
Nivel ridicat la nivelul județului Hunedoara al emisiilor de gaze cu efect de seră provenite din minerit și producție	- Necesitatea derulării de măsuri pentru asigurarea protecției populației și ecosistemelor (actualizarea permanentă a documentelor programatice promovate de autoritatea județeană, derularea investițiilor în domeniile afectate de schimbările climatice și/sau catastrofele naturale etc.) - Necesitatea întăririi cooperării cu alte autorități implicate în gestionarea situațiilor de urgență
Riscul producerii unor fenomene naturale imprevizibile, cutremure, inundații, căderi masive de zăpadă, mare parte dintre ele cauzate de fenomenul schimbărilor climatice	
Oportunități	
Interes sporit la nivelul UE pentru protecția mediului, prin instituirea unui obiectiv de politică dedicate pentru perioada de programare 2021-2027 - Obiectivul de politică 2 – O Europă mai ecologică, cu emisii scăzute de carbon prin promovarea tranziției către o energie nepoluantă și Justă, a investițiilor verzi și albastre, a economiei circulare, a adaptării la schimbările climatice și a prevenirii și gestionării riscurilor	- Planificare riguroasă privind atragerea de fonduri nerambursabile pentru derularea unor programe de susținere a investițiilor dedicate mediului - Necesitatea adoptării și implementării politicilor publice care încurajează o economie sustenabilă
Interes crescut pentru valorificarea turismului eco-sustenabil	Necesitatea elaborării de documente programatice sectoriale în domeniul turismului și în domenii conexe (stimularea producției și a marketingului de produse ecologice /sustenabile/ tradiționale ș.a.)

Anexa 2. Planul Strategic Instituțional al Consiliului Județean Hunedoara pentru perioada 2023-2025 (tabel sintetic)

		Unitate de măsură	Val. de ref.(an)	Țintă 2025	Obs.
	Obiectiv strategic nr. 1 Creșterea competitivității economice a județului Hunedoara prin inovare, noi tehnologii și valorificarea potențialului local				
	Indicator de impact nr. 1.1: Densitatea IMM-urilor	**Nr. IMM-uri/1000 locuitori**	**CVR (2022)**	**Conform PAL**	Sursa: Direcția Regională de Statistică a Județului Hunedoara (DRS HD)
	Indicator de impact nr. 1.2: Populația cu acces la servicii/ infrastructură îmbunătățite	**Nr.**	**23.125 CVR (2019)**	**≥ CVR (2019)**	Sursa: DRS HD
	Indicator de impact nr. 1.3: Creșterea investițiilor publice în turism	**Mii lei**	**CVR (2022)**	**Conform PAL**	Sursa: CJ Hunedoara
	Indicator de impact nr. 1.4: Creșterea numărului de turiști în județ	**Nr.**	**CVR (2022)**	**Conform PAL**	Sursa: CJ Hunedoara
	Program 1.1: Economie competitivă bazată pe cunoaștere și valorificarea potențialului local				
	Rezultat 1.1.1.: PALCJ adoptat				
	Indicator de rezultat: Gradul de realizare a Programului Anual de Lucru al Consiliului Județean Hunedoara	**Procent (%)**	0 CVR (2022)	**100%**	Sursa: CJ Hunedoara
	Rezultat 1.1.2.: Parteneriate realizate				
	Indicator de rezultat: Gradul de realizare a parteneriatelor programate în timpul implementării PSI	**Procent (%)**	CVR (2022)	**100%**	Sursa: CJ Hunedoara

		Unitate de măsură	Val. de ref.(an)	Țintă 2025	Obs.
	Rezultat 1.1.3.: Evenimente realizate				
	Indicator de rezultat: Gradul de realizare a evenimentelor de promovare/sprijin/informare/instruire, programate în timpul implementării PSI	**Procent (%)**	CVR (2022)	**100%**	Sursa: CJ Hunedoara
	Program 1.2: Infrastructură modernă, inteligentă și incluzivă				
	Rezultat 1.2.1.: Investiții realizate în infrastructura serviciilor de bază și dezvoltare publică				
	Indicator de rezultat: Gradul de realizare a investițiilor în infrastructura serviciilor de bază și dezvoltare publică, programate în timpul implementării PSI	**Procent (%)**	CVR (2022)	**100%**	Sursa: CJ Hunedoara

		Unitate de măsură	Val. de ref.(an)	Țintă 2025	Obs.
	Obiectiv strategic nr. 2 Dezvoltarea capitalului uman prin protecție și incluziune socială, sistem sanitar performant, educație și formare de calitate pentru a răspunde cerințelor pieței muncii				
	Indicator de impact nr. 2.1.: Capacitatea de funcționare a clădirilor instituțiilor educaționale aflate în administrarea CJ Hunedoara, în acord cu standardele specifice de calitate pentru învățământul special	**Procent (%)**	CVR (2023)	Conform PAL	Sursa: CJ Hunedoara
	Indicator de impact nr. 2.2.: Capacitatea de funcționare a unităților sanitare aflate sub incidența managementului asistenței medicale asigurat deCJ Hunedoara, în acord cu standardele specifice de calitate	**Procent (%)**	CVR (2023)	Conform PAL	Sursa: CJ Hunedoara
	Indicator de impact nr. 2.3.: Capacitatea de funcționare a serviciilor medico-sociale aflate în competența CJ Hunedoara, în acord cu standardele specifice de calitate	**Procent (%)**	CVR (2023)	Conform PAL	Sursa: CJ Hunedoara
	Program 2.1: Sistem de educație și formare profesională adaptat la cerințele pieței și ale beneficiarilor direcți				
	Rezultat 2.1.1 Investiții realizate în infrastructura educațională care contribuie la prevenirea riscului de părăsire timpurie a școlii (PTȘ) și la îmbunătățirea accesului pentru elevii cu cerințe speciale				
	Indicator de rezultat: Gradul de realizare a investițiilor în infrastructura educațională, programate în timpul implementării PSI	**Procent (%)**	CVR (2022)	100%	Sursa: CJ Hunedoara
	Rezultat 2.1.2 Evenimente derulate pentru promovarea și învățarea meseriilor solicitate pe piața de muncă locală				
	Indicator de rezultat: Gradul de realizare a evenimentelor de promovare a învățământului dual, programate în timpul implementării PSI	**Procent (%)**	CVR (2022)	100%	Sursa: CJ Hunedoara
	Program 2.2: Dezvoltarea serviciilor de sănătate și asistență socială, inclusiv prin modernizarea infrastructurii aferente				
	Rezultat 2.2.1.: Infrastructură sanitară dezvoltată				
	Indicator de rezultat: Gradul de realizare a lucrărilor de investiții în infrastructura sanitară, programate în timpul implementării PSI	**Procent (%)**	CVR (2022)	100%	Sursa: CJ Hunedoara

		Unitate de măsură	Val. de ref.(an)	Țintă 2025	Obs.
	Rezultat 2.2.1.: Infrastructură socială dezvoltată				
	Indicator de rezultat: Gradul de realizare a lucrărilor de investiții în infrastructura socială, programate în timpul implementării PSI	**Procent (%)**	CVR (2022)	100%	Sursa: CJ Hunedoara

		Unitate de măsură	Val. de ref.(an)	Țintă 2025	Obs.
	Obiectiv strategic nr. 3 Administrare responsabilă și sustenabilă a mediului natural și construit				
	Indicator de impact nr. 3.1.: Consum anual de energie primară clădirilor publice aflate în administrarea CJ Hunedoara	**MWh/an**	CVR (2023)	Conform PAL	Sursa: CJ Hunedoara
	Indicator de impact nr. 3.2.: Procent de reducere a cantității de emisii GES la nivelul județului Hunedoara prin acțiunile CJ Hunedoara	**Procent (%)**	CVR (2023)	Conform PAL	Sursa: CJ Hunedoara
	Program 3.1: Protejarea sănătății umane și a mediului (natural și construit)				
	Rezultat 3.1.1.: Investiții realizatepentru protejarea sănătății umane și a mediului				
	Indicator de rezultat: Gradul de realizare a investițiilor pentru protejarea sănătății umane și a mediului, programate în timpul implementării PSI	**Procent (%)**	CVR (2022)	100%	Sursa: CJ Hunedoara

		Unitate de măsură	Val. de ref.(an)	Țintă 2025	Obs.
	Obiectiv strategic nr. 4 O administrație modernă, performantă și apropiată de cetățeni				
	Indicator de impact nr. 4.1: Nivelul încrederii cetățenilor din județul Hunedoara în autoritățile administrației publice județene și a instituțiilor sale subordonate/aflate în coordonare[103]	**Procent (%)**	CVR (2023)	**≥ 120% * CVR (2023)**	Sursa: CJ Hunedoara
	Indicator de impact nr. 4.2: Gradul de corelare dintre planificarea politicilor publice și elaborarea bugetului[104]	**Procent (%)**	CVR (2023)	**100%**	Sursa: CJ Hunedoara
	Program 4.1: Management (de suport) organizațional				
	Rezultat 2.1.1.: Îmbunătățirea eficacității și eficienței activității instituționale				
	Indicator de rezultat: Indicele de satisfacție al personalului[105]	**Procent (%)**	CVR (2023)	Conform PAL	Sursa: CJ Hunedoara
	Indicator de rezultat: Gradul de armonizare a procedurilor documentate pentru fundamentarea deciziilor și planificarea strategică cu orientările și instrucțiunile Ghidului POCA	**Procent (%)**	CVR (2023)	100%	Sursa: CJ Hunedoara

[103] Formula de calcul a indicatorului este următoare: Numărul răspunsurilor cu evaluare „grad de încredere foarte ridicat” și „grad de încredere ridicat”/Numărul răspunsurilor valide de evaluare a gradului de încredere) x 100. Stabilirea țintelor pentru anii următori se va baza pe rezultatul din anul 2023.

[104] Indicatorul are valoarea de 100% dacă programele incluse în Planul Strategic Instituțional(PSI) sunt identice cu programele bugetare, fiind anexă la bugetul anual al UAT Județul Hunedoara; Indicatorul are valoarea 0 dacă programele incluse în PSI nu sunt identice cu programele bugetare.)

[105] Formula de calcul a indicatorului este următoare: (Numărul răspunsurilor cu evaluare „grad de satisfacție foarte ridicat” și „grad de satisfacție ridicat”/Numărul răspunsurilor valide de evaluare a gradului de satisfacție) x 100. Stabilirea țintelor pentru anii următori se va baza pe rezultatul din anul 2023.

	Indicator de rezultat: Număr de contracte de finanțare pentru implementarea proiectelor având ca beneficiar UAT Județul Hunedoara (prin CJ Hunedoara) încheiate, respectiv monitorizate/Număr propus X100	**Procent (%)**	CVR (2023)	100%	Sursa: CJ Hunedoara