

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE – Consiliul Județean Hunedoara

A. Aparatul de specialitate

Funcții de demnitate publică	Gradul profesional	Gradația	Salariul de bază / indemnizație lunară-lei	Sporuri, compensații, prime, premii	Indemnizație de vacanță sub formă de vouchere de vacanță*	Valoarea indemnizației de hrană**	Alte drepturi în bani și/sau în natură***
Președinte			18720	-	-	-	4680 ¹
Vicepreședinte			16640	-	-	-	4160 ¹

Funcții publice	Gradul profesional	Gradația	Salariul de bază / indemnizație lunară-lei	Sporuri, compensații, prime, premii	Indemnizație de vacanță sub formă de vouchere de vacanță*	Valoarea indemnizației de hrană**	Alte drepturi în bani și/sau în natură***
Secretar al Județului			15860	-	1450	347	159 ⁵
Arhitect șef	II		14140	-	1450	347	208 ⁴
Director executiv	II		13460	-	1450	347	-
Director executiv	II		13460	-	1450	347	1346 ² +1346 ³
Director executiv	II		13460	-	1450	347	2692 ³
Șef serviciu	II		11860	-	1450	347	-
Șef serviciu	II		11860	-	1450	347	1186 ³
Șef serviciu	II		11860	-	1450	347	2372 ³
Șef serviciu	II		11860	-	1450	347	3558 ³
Șef serviciu	II		11860	-	1450	347	1186 ² +1186 ³
Consilier	DEBUTANT	0	2580	-	1450	347	-
Consilier	ASISTENT	0	4060	-	1450	347	-

Inspector	ASISTENT	1	4365	-	1450	347	-
Consilier	ASISTENT	2	4584	-	1450	347	-
Consilier/Inspector	ASISTENT	3	4814	-	1450	347	-
Consilier	ASISTENT	5	5059	-	1450	347	-
Consilier/Consilier juridic/inspector	PRINCIPAL	2	6029	-	1450	347	-
Consilier/Consilier juridic/inspector	PRINCIPAL	2	6029	-	1450	347	1809 ³
Consilier/Consilier juridic/inspector	PRINCIPAL	3	6331	-	1450	347	-
Consilier/Consilier juridic/inspector	PRINCIPAL	4	6490	-	1450	347	-
Consilier/Consilier juridic/inspector	PRINCIPAL	5	6653	-	1450	347	-
Consilier/Consilier juridic/inspector	SUPERIOR	0	7440	-	1450	347	-
Consilier/Consilier juridic/inspector	SUPERIOR	3	8818	-	1450	347	-
Consilier/Consilier juridic/inspector	SUPERIOR	3	8818	-	1450	347	208 ⁴
Consilier/Consilier juridic/inspector	SUPERIOR	3	8818	-	1450	347	882 ³
Consilier/Consilier juridic/inspector	SUPERIOR	4	9039	-	1450	347	-
Consilier/Consilier juridic/inspector	SUPERIOR	4	9039	-	1450	347	904 ³
Consilier/Consilier juridic/inspector	SUPERIOR	4	9039	-	1450	347	2712 ³
Consilier/Consilier juridic/inspector	SUPERIOR	4	9039	-	1450	347	3616 ³
Consilier/Consilier juridic/inspector	SUPERIOR	4	9265	-	1450	347	208 ⁴
Consilier/Consilier juridic/inspector	SUPERIOR	5	9265	-	1450	347	-
Consilier/Consilier juridic/inspector	SUPERIOR	5	9265	-	1450	347	208 ⁴
Consilier/Consilier juridic/inspector	SUPERIOR	5	9265	-	1450	347	927 ³
Consilier/Consilier juridic/inspector	SUPERIOR	5	9265	-	1450	347	1853 ³
Consilier/Consilier juridic/inspector	SUPERIOR	5	9265	-	1450	347	927 ² +1853 ³
Consilier/Consilier juridic/inspector	SUPERIOR	5	9265	-	1450	347	2780 ³
Consilier/Consilier juridic/inspector	SUPERIOR	5	9265	-	1450	347	3706 ³
Consilier/Consilier juridic/inspector	SUPERIOR	5	9265	-	1450	347	4633 ³
Auditor	SUPERIOR	0	8580	-	1450	347	-
Auditor	SUPERIOR	4	10426	-	1450	347	-
Auditor	SUPERIOR	5	10687	-	1450	347	-
Referent de specialitate	SUPERIOR	5	7822	-	1450	347	-

Referent	SUPERIOR	0	3960	-	1450	347	-
Referent	SUPERIOR	3	4694	-	1450	347	-
Referent	SUPERIOR	4	4812	-	1450	347	-
Referent	SUPERIOR	5	4933	-	1450	347	-

Funcții contractuale	Gradul profesional/ treapta profesională	Gradația	Salariul de bază- lei	Sporuri, compensații, prime, premii	Indemnizație de vacanță sub formă de vouchere de vacanță*	Valoarea indemnizației de hrană**	Alte drepturi în bani și/sau în natură***
Administrator public			20700	-	1450	347	-
Șef serviciu	II		9520	-	1450	347	-
Consilier	II	2	5464	-	1450	347	-
Consilier	II	4	5882	-	1450	347	-
Consilier	II	5	6030	-	1450	347	-
Consilier	I	0	5360	-	1450	347	-
Consilier	I	2	6051	-	1450	347	-
Consilier	I	3	6354	-	1450	347	-
Consilier	I	5	6676	-	1450	347	-
Consilier	IA	3	8606	-	1450	347	-
Consilier	IA	4	8822	-	1450	347	-
Consilier/Inspector de specialitate	IA	5	9043	-	1450	347	-
Consilier	IA	5	9043	-	1450	347	904 ³
Șofer	I	4	4812	-	1450	347	-
Șofer	I	5	4933	-	1450	347	-
Muncitor calificat	I	4	4812	-	1450	347	-
Muncitor calificat	I	5	4933	-	1450	347	-
Îngrijitor	-	2	3184	-	1450	347	-
Îngrijitor	-	3	3344	-	1450	347	-

* În temeiul art. 36 (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, în perioada 2019-2020, personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, beneficiază de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare. Pentru anul 2019, voucherele de vacanță s-au acordat proporțional cu perioada lucrată.

**În conformitate cu prevederile art.36 alin.1 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, în perioada 2019-2020, personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice beneficiază de indemnizația de hrană prevăzută la art.18 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit art.18 din legea-cadru menționată, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. 1 din această lege, referitor la limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor, indemnizațiilor și a altor drepturi, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite, la 30% din suma salariilor de bază.

¹ Majorare cu 25% a indemnizațiilor lunare ale președintelui și vicepreședinților consiliului județean pentru implementarea de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, conform art.16 alin.2 din Legea-cadru nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

² Majorare cu 10% a salariului de bază pentru exercitarea activității de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, conform art.15 din Legea-cadru nr. 153 /2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

³ Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Aceasta majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, conform art.16 alin.1 din Legea-cadru nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

⁴ Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de baza minim brut pe țară garantat în plată, conform art.42 alin1 din Hotărârea Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare.

⁵ Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de disciplină, membrii, secretarul acesteia, precum și persoanele desemnate să efectueze cercetarea administrativă în condițiile prevăzute la art. 31 au dreptul la o indemnizație lunară de 1%, care se aplică la salariul de bază al fiecăruia și se acordă în lunile în care comisia de disciplină își desfășoară activitatea, respectiv în lunile în care persoanele din cadrul corpului de control au efectuat cercetarea administrativă, potrivit art. 17 (1) din Hotărârea nr. 1.344 din 31 octombrie 2007 (*actualizată*) privind normele de organizare și funcționare a comisiilor de disciplină. Sporul lunar se acordă de autoritatea sau instituția publică în cadrul căreia își desfășoară activitatea persoanele menționate, pe baza certificării de către președintele comisiei a desfășurării activității comisiei pe luna respectivă.

Informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial : Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153 /2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli. Conform Notei de la Punctul III, Litera A, Capitolul I, Anexa nr.VIII din Legea– cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către președintele consiliului județean, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația vicepreședintelui consiliului județean care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2), din legea-cadru menționată. Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz, conform art. 25 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153 /2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.